แผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SWU Action Plan 2024

Learning University for Society

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 กันยายน 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 กันยายน 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางของคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการนี้ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ รวมถึงงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 18 เป้าประสงค์ และ 52 ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา
ประกอบด้วย 4 ประเด็น 10 เป้าประสงค์ 31 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสอดคล้องกับแนวทางของคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี และนำไปสู่การบรรลุตามเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ (Strategic KPIs) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าประสงค์ของแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 10 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 12 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 4 ตัวชี้วัด รวมทั้งสิ้น 26 ตัวชี้วัด ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ จะได้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์โดยการกระจายยุทธศาสตร์ลงสู่ส่วนงานต่อไป

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society) ได้

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

หน้า

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ..... 1
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา

วิสัยทัศน์และพันธกิจ.....2
- ปรัชญา
- ปณิธาน
- ค่านิยม
- วัฒนธรรมองค์กร
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- สมรรถนะหลัก

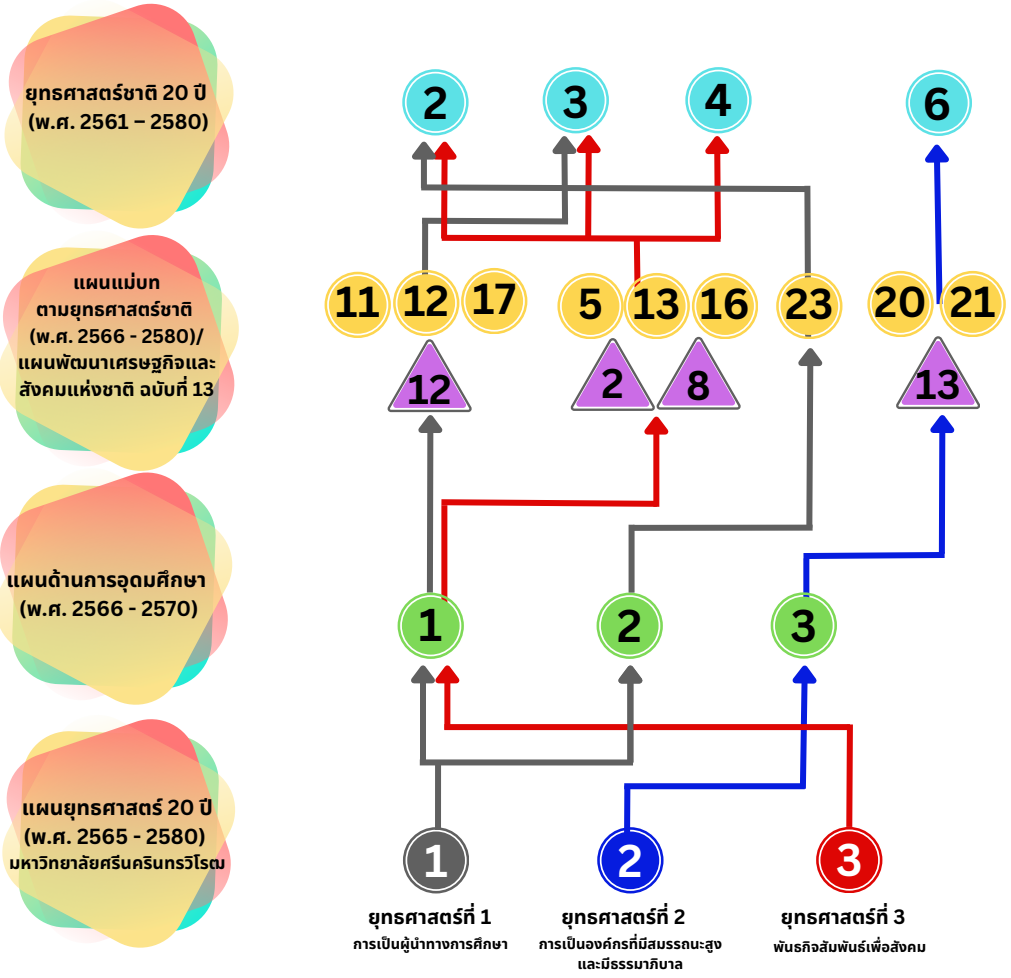
ยุทธศาสตร์.....7
- เป้าประสงค์หลัก
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....11

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....15

SWU Action plan 2024

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

- 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

- 5 การท่องเที่ยว
- 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12 การพัฒนาการเรียนรู้
- 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 16 เศรษฐกิจฐานราก
- 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

- 2 หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- 8 หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- 12 หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต
- 13 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง

- 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน
- 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา
- 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุจนักปราชญ์
และมีความประพฤติประดุจผู้ทรงศีล
สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

S: Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
W: Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)
U: Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. มีความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

S W U

วิสัยทัศน์ (Vision)

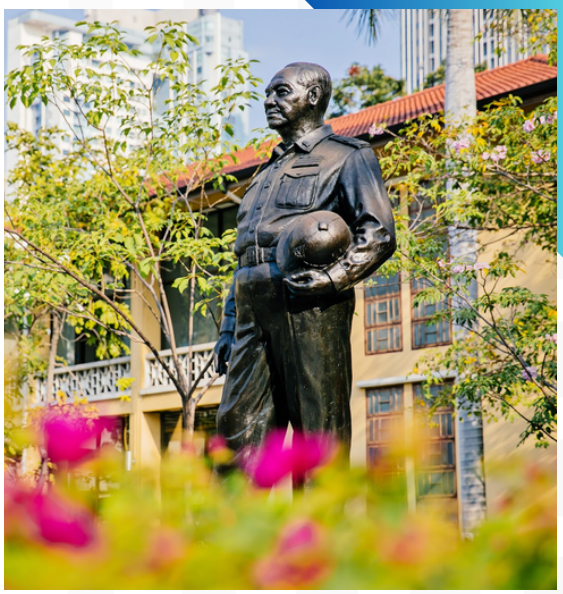
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัย และมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็ง และยั่งยืน



SWU Strategies

เป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กร ที่มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศและตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Curriculum)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

(High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
(Social Engagement)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคมตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1

10 Strategic KPIs

KPI1-02
จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

KPI1-06
ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี

KPI1-09
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

KPI1-11
จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus

KPI1-14
จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและนานาชาติโดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

KPI1-15
จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ

KPI1-21
ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)

KPI1-27
ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ (นิสิตพิการ) ต่อการดูแล/ช่วยเหลือของ SWU DSS Center

KPI1-28
ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางด้านการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา

KPI1-30
จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัยในด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2

12 Strategic KPIs

KPI2-01
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

KPI2-02
ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

KPI2-03
ร้อยละของรายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย

KPI2-04
จำนวนครั้งของความผิดพลาดทางการเงินจนเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

KPI2-05
อัตราส่วนของรายรับต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

KPI2-06
ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป
จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย

KPI2-07
ระดับความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

KPI2-08
อุบัติการณ์ในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ของบุคลากรหรือนิสิต
จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม*

KPI2-09
มหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทางการอพยพหนีไฟประจำอาคาร

KPI2-10
จำนวนช่องทางการสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับสารภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย*

KPI2-11
จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*

KPI2-12
จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสารภายนอกองค์กรที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*

* ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

4 Strategic KPIs

KPI3-01

จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement

KPI3-03

ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

KPI3-04

ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์รวมไปประยุกต์ใช้

KPI3-05

จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SWU Action plan 2024

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ วางกรอบแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนแผน โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนด กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ริเริ่ม ซึ่งส่งผลต่อการบรรลุตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ร่วมรับผิดชอบดำเนินการ และนำส่งผลผลิต ผลลัพธ์ที่ส่งผลต่อการบรรลุตามตัวชี้วัด แก่ผู้รายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ โดยมีรองอธิการบดีเป็นผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ซึ่งองค์ประกอบต่าง ๆ มีความหมายและความสัมพันธ์ ดังนี้

1. **เป้าประสงค์** หมายถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการที่ยุทธศาสตร์ต้องการบรรลุ มีความสอดคล้องตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
2. **ตัวชี้วัด** หมายถึง ค่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดมีลักษณะเป็นผลผลิตและผลลัพธ์ จากการดำเนินกลยุทธ์ผ่านแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
3. **กลยุทธ์** หมายถึง แนวทางการดำเนินงานเพื่อการบรรลุตามเป้าประสงค์
4. **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** หมายถึง การดำเนินการตามกลยุทธ์ ในลักษณะของแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นโครงการริเริ่ม (Initiative Project) ให้แก่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้สอดคล้องตามศักยภาพ และนำส่งผลผลิต ผลลัพธ์ของการดำเนินการแก่ผู้รายงานผลตัวชี้วัด

**** ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ แต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จะรวบรวมเป็นผลในภาพรวมที่สะท้อนให้เห็นถึงระดับความสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัดนั้น จึงขอให้ส่วนงานในมหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการ****

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)
4 ประเด็น 10 เป้าประสงค์ 31 ตัวชี้วัด 54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)				
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
	KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-04 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล เพื่อรองรับ Reskill/Upskillและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรออนไลน์(แบบให้ปริญญา)	หลักสูตร	- *	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	219,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้การปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	1,281,100 1,626,700 530,000 562,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567 ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ AUNQA/ABET P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมิน Pre-assessment เพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินเพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน	4,228,700 720,000 553,000 2,149,800	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	1,300,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาหลักสูตรออนไลน์ (แบบให้ปริญญา)	P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) P1-12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดทำหลักสูตรออนไลน์	- 343,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)				
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-06 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-07 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.00	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-08 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการเรียนการสอนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 75	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบ ในการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-10 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน	MOU/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงานและกิจกรรมส่งเสริมภาวะการมีงานทำ	5,554,300	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน (ระดับปริญญาตรี)
	P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	7,600,180	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน	P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST)	3,055,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	7,115,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	P1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	2,030,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)				
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-11 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus**	บทความ	520	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KPI1-12 สัดส่วนของบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1**	ร้อยละ	46	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
2. พัฒนาผลงานวิจัยให้ตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัย	KPI1-13 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs**	บทความ	200	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	KPI1-14 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและนานาชาติโดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม**	ผลงาน	30	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	2,847,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	P1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ในวารสารระดับนานาชาติ	1,830,000	ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567	
	P1-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและศักยภาพนักวิจัยด้านการเผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ	8,315,600	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	
	P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	133,900	พฤศจิกายน 2566 - กรกฎาคม 2567	
ผลักดันการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	P1-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs	1,461,400	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	P1-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เชิงพาณิชย์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ	8,662,800	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	P1-24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ	1,404,400	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)				
1. ส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-15 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ	กิจกรรม/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 12	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-16 Outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 67	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-17 Inbound-จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 147	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	KPI1-18 จำนวนอาจารย์ประจำชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 120	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	KPI1-19 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)	คน	ไม่น้อยกว่า 162	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	P1-25 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ	8,929,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
1. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต 3. ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต P1-28 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	2,550,000 1,325,000 470,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567 ธันวาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	P1-29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	910,000	ตุลาคม 2566 - มิถุนายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 4. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ	P1-30 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับกลุ่มเป้าหมายชาวต่างชาติ	2,472,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)				
1. การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-20 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 85	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-21 ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS) และการเป็นพลเมืองโลก 2. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมของนิสิตให้หลากหลาย สอดคล้องกับการนำไปใช้และการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานของนิสิตทุกกลุ่ม	P1-31 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)	28,135,360	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-32 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับระบบสารสนเทศบันทึกผลการพัฒนานิสิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS))	485,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-33 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรนิสิตมีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1,615,600	กุมภาพันธ์ 2566 - กรกฎาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและเสริมสร้างนิสิตจิตอาสาและส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้สู่การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่สังคม	1,605,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-35 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล (SWU International Hub)	1,500,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	P1-36 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	558,400	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-37 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม/แนะแนว/การประกอบอาชีพสำหรับนิสิต	3,767,300	พฤศจิกายน 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)				
1. การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัย-ศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-22 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	ไม่น้อยกว่า 30	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-23 จำนวนนวัตกรรม/Start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	นวัตกรรม/ Start up	ไม่น้อยกว่า 3	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-24 จำนวนกิจกรรมด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิต	กิจกรรม	5	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
2. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU SMART STUDENTS	KPI1-25 ความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อสวัสดิการนิสิต/หอพักมหาวิทยาลัย/SWU Happy Place	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศ	P1-38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	2,064,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-39 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม	3,000	พฤศจิกายน 2566	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการของนิสิต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสู่การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อยกระดับคุณภาพและต่อยอดสู่ธุรกิจ	P1-40 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศด้านวัตกรรม Start up และการสร้างธุรกิจ	2,122,000	ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
1. สร้างความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทย และชาวต่างชาติในการใช้ชีวิตและเข้าใจในวัฒนธรรมโลก 2. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องเพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมของนิสิตสู่การเป็นพลเมืองไทย (Thai Citizenship) และพลเมืองโลก (Global Citizenship) อย่างมีประสิทธิภาพ	P1-41 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ	13,514,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
1. พัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเพียงพอและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักตามความต้องการที่เสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต	P1-42 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมเพียงพอและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต	970,500	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
2. พัฒนาพื้นที่และกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน ให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)	P1-43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่ภายในส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะสำหรับนิสิต SWU Happy Place/SWU Co-Working Space	280,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)				
	KPI1-26 ร้อยละของนิสิตที่มีสุขภาวะทางใจที่ดี (SWU Smile)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 70	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-27 ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ (นิสิตพิการ) ต่อการดูแล/ช่วยเหลือของ SWU DSS Center	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-28 ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางด้านการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	100	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	350,000	มกราคม 2566 - กรกฎาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพจิต โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมด้านการปรับตัว การจัดการความเครียด และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	100,000	มีนาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาจารย์ บุคลากร และนิสิตของแต่ละส่วนงานให้มีทักษะการให้คำปรึกษาและคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้น เพื่อร่วมพัฒนาสุขภาวะนิสิต	70,000	มกราคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา การคัดกรอง การกำกับติดตาม และการให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความต้องการการดูแลทางสุขภาพจิต	247,000	ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-48 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพกายสำหรับนิสิต SWU Health Balance	476,000	ธันวาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้มีการเรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	P1-49 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้เรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข (SWU DSS Center)	1,350,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการส่งเสริมสุขภาวะ สวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต	P1-50 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบการให้คำปรึกษา แนวทางการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	5,035,200	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)				
3. การพัฒนาระบบกลไกเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย และสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น “ศรีนครินทรวิโรฒ”	KPI1-29 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 350	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-30 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัยในด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา	คน	ไม่น้อยกว่า 200	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติและนานาชาติ	คน	ไม่น้อยกว่า 30	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

*** ตัวชี้วัดที่ไม่ได้มีการประเมินผลในปีงบประมาณนั้น**

**** ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน**

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/ New Skill) อย่างต่อเนื่อง 2. การส่งเสริมเชิงรุกและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของศิษย์เก่าเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย	P1-51 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill)	617,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันและความร่วมมือของศิษย์เก่าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนามหาวิทยาลัย	P1-52 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ	275,000	ตุลาคม 2566 - เมษายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
	P1-53 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	376,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	P1-54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	700,000	ธันวาคม 2566 - มิถุนายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
(High Performance and Good Governance Organization)
2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)				
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	ผ่าน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)				
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	200 (เกณฑ์ EdPEx)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	KPI2-03 ร้อยละของรายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 11	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	KPI2-04 จำนวนครั้งของความผิดพลาดทางการเงินจนเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย	ครั้ง	0	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	P2-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	5,000	ตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	P2-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	-	-	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	P2-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	128,800	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	P2-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	5,104,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดี
	P2-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเป้าหมายที่กำหนด	5,668,100	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดี
	P2-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	2,398,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การเงินในการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย	1,850,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	P2-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามความผิดพลาดทางการเงินจนเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย	560,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)				
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย	KPI2-05 อัตราส่วนของรายรับต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	อัตราส่วน	1.6 : 1	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	KPI2-06 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
4. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-07 ระดับความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	ระดับ	Connected University (มากกว่าร้อยละ 50 ในทุกมิติ)	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ
	KPI2-08 อุบัติการณ์ในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ของบุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม*	ครั้ง	0	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ
	KPI2-09 มหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทางการอพยพหนีไฟประจำอาคาร	ร้อยละ	100	1.รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

* **ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน**

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	P2-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	5,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	P2-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	5,870,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	3,649,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
1. มีระบบและกลไกในการส่งเสริมและสร้างความผูกพันแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 2. มีระบบและกลไกในการประเมินความผูกพันของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	P2-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น	6,998,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	P2-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	186,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดระบบและกลไกการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมดิจิทัล	7,609,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	P2-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	279,600	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	
	P2-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อเครือข่าย	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	
	P2-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในที่ทำงาน และนำมาปฏิบัติจริง	1,325,600	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน
	P2-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาจัดทำแผนเผชิญเหตุไฟไหม้และเส้นทางอพยพหนีไฟประจำอาคาร	515,900	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)				
5. มีระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอก ที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ	KPI2-10 จำนวนช่องทางการสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับสารภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย*	ช่องทาง	7	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
	KPI2-11 จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*	ผู้ติดตาม	ไม่น้อยกว่า 5,000 (รวมทุกช่องทาง)	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
	KPI2-12 จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสารภายนอกองค์กร ที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้*	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ติดตามในปีก่อนหน้า	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

***** **ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน**

****** **คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ดำเนินการและรายงานผลโครงการเฉพาะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P2-21**

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีช่องทางการสื่อสารที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย สามารถสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	P2-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะทำงานเครือข่ายสื่อสารองค์กร	300,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน**
	P2-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กรประจำปี	890,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	
	P2-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนสื่อสารองค์กร	220,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)
2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)				
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 2 (โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม 1 โครงการ, โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1 โครงการ)	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-02 จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ที่ส่วนงานดำเนินการเพื่อร่วมขับเคลื่อนโครงการอโศกโมเดล/องครักษ์โมเดลของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์รวมไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

ผู้กำกับและรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมและพัฒนางานด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	14,363,390	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาวะองค์รวม (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม) ตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	355,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน 2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันให้มีสุขภาวะทางกายและสุขภาวะทางใจที่แข็งแรง	P3-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายของคนในชุมชน	2,880,675	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาวะทางใจและการบริการให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาวะทางใจ	103,300	มกราคม 2566 - กรกฎาคม 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และนันทนาการสำหรับคนทุกช่วงวัยในชุมชน	18,900	ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
1. ส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชนตามความถนัด และความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม 2. ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านอาชีพและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในชุมชนเป้าหมาย 3. ส่งเสริมการให้องค์ความรู้ทักษะการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	P3-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชนตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์รวม	1,59,000	ตุลาคม 2566 - มกราคม 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้วัยแรงงานในชุมชนเป้าหมายมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพและศักยภาพผู้ประกอบการ (บริหารธุรกิจ การเงินบัญชีและการตลาด)	800,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมายมีองค์ความรู้ด้านอาชีพ ทักษะการดำรงชีวิตและการเป็นพลังสำคัญของชุมชน	400,000	กุมภาพันธ์ 2566 - กรกฎาคม 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)				
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-05 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน	ผลิตภัณฑ์	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือนวัตกรรม ทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานการผลิต 2. ส่งเสริมการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและรัพยากรธรรมชาติที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น 3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในชุมชน เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า 4. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนาเศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและสร้างความมั่นคงทางอาหารของชุมชน 5. ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการจากทุนชุมชน 6. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการยกระดับมาตรฐานขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวและบริการในทุกมิติ	P3-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างตราสินค้าชุมชนและบรรจุภัณฑ์ให้มีจุดเด่น	630,000	มกราคม 2566 – มิถุนายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างมูลค่าเพิ่มและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น/ทรัพยากร นวัตกรรมในชุมชน	1,135,400	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทุนทางทรัพยากร ความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมชุมชน	1,300,000	พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้าโดยใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในชุมชน	500,000	ตุลาคม 2566 - มิถุนายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*
	P3-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวและบริการเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม/การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ/การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย/การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ/การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	2,050,000	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รายงานผลตัวชี้วัด
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)				
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม และโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 2 (โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม 1 โครงการ, โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1 โครงการ)	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการวิจัย	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม แบบบูรณาการข้ามศาสตร์	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	KPI3-09 จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 20	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

*** ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจหลักเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย**

1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ 2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน 3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา และ 5. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการกำหนดนโยบายบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	P3-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน	10,782,790	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
	P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	2,950,600	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme (แนวทาง/หัวข้อ)แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน	188,000	ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	P3-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	2,935,100	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต
ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	3,231,300	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต 3. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง*

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี

คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	รองประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา เมฆสีประหลาด)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาส วงศ์สัตยนนท์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.นัทธีรัตน์ พีระพันธุ์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร์ ภักดีจักริวุฒิ์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีรัตน์ จีนพงษ์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (อาจารย์ วิไลกุล หนูแก้ว)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	กรรมการ
รองผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	กรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ)	กรรมการและเลขานุการ

ACTION PLAN

Srinakharinwirot University

2024

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี

คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	รองประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.ดุจเดือน สีละมาด)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วรพล อร่ามรัศมีกุล)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองครักษ์และพัฒนากายภาพ (อาจารย์ ดร.เสฏฐา ศาสนนันทน์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ลิ่วพรเจริญวงศ์)	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวจิตตาภัทร์ ชะอุ่มผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ACTION PLAN

Srinakharinwirot University

2024

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี

คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์	กรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนกิจการเพื่อสังคม	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์)	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวสุพิชชา บุญชู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายสุรเชษฐ์ กันติชาพิพัฒน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ACTION PLAN

Srinakharinwirot University

2024

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำทางการศึกษา
(Educational Leader)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
(High Performance and Good Governance Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
(Social Engagement)

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์และประสานงานแผน ส่วนแผนและยุทธศาสตร์
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Learning University for Society

SWU ACTION PLAN 2024