มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY

Education is Growth



ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ข้าพระพุทธเจ้า
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



สารจากนายกสภา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

นายชุมพล พรประภา
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยยึดบริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นกรอบสำคัญในการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรในการนำองค์ความรู้ การวิจัย และนวัตกรรมมาสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน สังคม และประเทศ ในปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยภายใต้การนำของผู้บริหารชุดใหม่ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งตามยุทธศาสตร์ 3 เสาหลัก ได้แก่ การเป็นผู้นำทางการศึกษา การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีธรรมาภิบาล และการสร้างพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม โดยมีแนวคิด **“LOVES SWU”** อันประกอบด้วย Learning, Opportunity, Value Added, Environment และ Social Engagement เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตลอดปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในหลายด้าน ทั้งการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคม การยกระดับศักยภาพของบุคลากรและนิสิตให้พร้อมสู่อนาคต รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างพลังทางปัญญาและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างสมดุล

สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนการทำงานอย่างบูรณาการของคณะกรรมการทุกชุด เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามยุทธศาสตร์และบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้าพเจ้าขอแสดงความชื่นชมและขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และพันธมิตรทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้ก้าวหน้าอย่างมั่นคง และเชื่อมั่นว่าด้วยพลังแห่งความร่วมมือและความมุ่งมั่นในอุดมการณ์ร่วมกัน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของสังคมที่เติบโตไปพร้อมกับประเทศชาติอย่างภาคภูมิและยั่งยืน

(นายชุมพล พรประภา)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. 2568



สารอธิการบดี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นช่วงเวลาที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเดินหน้าสู่ทิศทางใหม่อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้การเปลี่ยนผ่านของผู้บริหารชุดใหม่ มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการรับใช้สังคม พร้อมปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศและโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยใช้ยุทธศาสตร์สามเสาหลักในการดำเนินงาน ได้แก่ การเป็นผู้นำทางการศึกษา การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีธรรมาภิบาล และการสร้างพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

ในปีนี้ มหาวิทยาลัยได้นำกรอบแนวคิด **LOVES** มาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ **(Learning)** การเปิดโอกาสแห่งการเข้าถึงและการพัฒนาของทุกคน **(Opportunity)** การยกระดับและสร้างคุณค่าแก่องค์กรอย่างยั่งยืน **(Value Added)** การพัฒนาพื้นที่และสภาพแวดล้อมสู่มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม **(Environment)** และการขับเคลื่อนพันธกิจเพื่อสังคมร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่าย **(Social Engagement)** ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยให้การพัฒนามหาวิทยาลัยมีความต่อเนื่อง เชื่อมโยง และชัดเจนยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานต่าง ๆ ตลอดปีที่ผ่านมา เป็นผลจากความร่วมมือของคณาจารย์ บุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันสร้างความก้าวหน้าให้แก่มหาวิทยาลัย ผมขอขอบคุณในความมุ่งมั่น ความทุ่มเท และความร่วมมือซึ่งเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและมีบทบาทต่อสังคมอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยจะยังคงพัฒนาระบบการเรียนรู้ การบริหารจัดการ และศักยภาพของคนให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กร รองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเดินหน้าตามวิสัยทัศน์ของการเป็น “Learning University for Society” อย่างมั่นคง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สารบัญ

หน้า

2 สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4 สารอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

7 ประวัติมหาวิทยาลัย

15 • ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร วิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก พันธกิจ

16 • ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย สีประจำมหาวิทยาลัย ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

17 • ที่ตั้งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ช่องทางการติดต่อทาง Social Network

18 โครงสร้างองค์กร

20 คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

28 กรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

29 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

29 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

29 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

30 กรอบแนวคิดการพัฒนา LOVES

31 L – Learning: มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

91 O – Opportunity: โอกาสของทุกคน

103 V – Value Added: ยกระดับคุณค่าขององค์กร

113 E – Environment: พัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่

123 S – Social Engagement: มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

137 แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

141 สารสนเทศ มศว

142 • งบประมาณ

146 • จำนวนบุคลากร

148 • จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

149 • จำนวนนิสิต

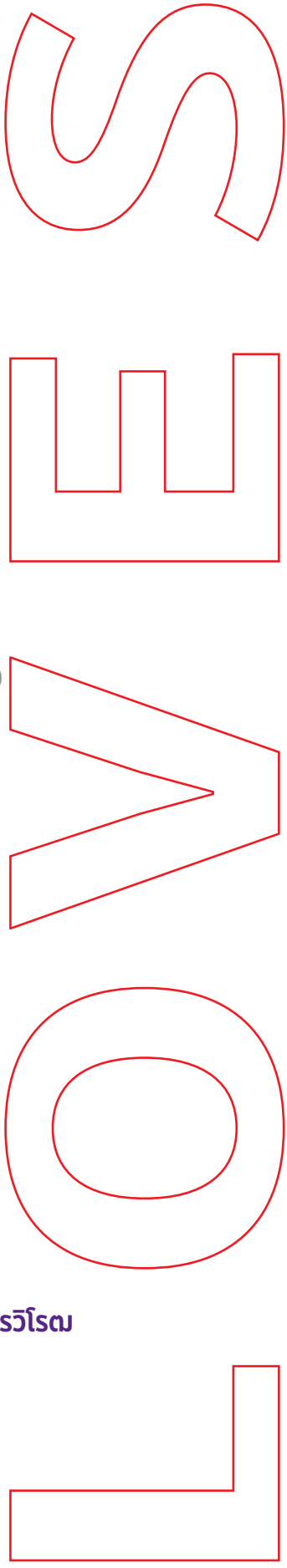
150 ผลงานดีเด่นของบุคลากรและนิสิต

152 บริการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

166 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

174 รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

182 คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

ประวัติมหาวิทยาลัย

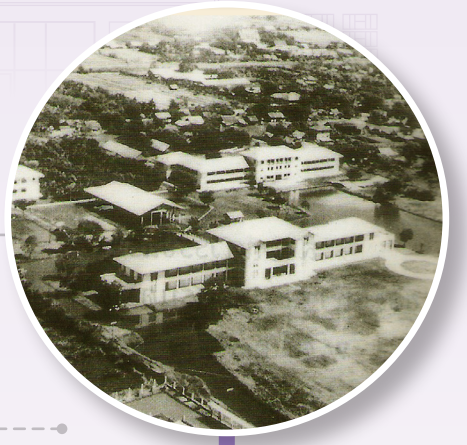


มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ชื่อภาษาอังกฤษ : Srinakharinwirot University ชื่อย่อ : มศว - SWU)

หลังสงครามโลกครั้งที่ 2 ประเทศไทยประสบปัญหาขาดแคลนครู พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล มีพระราชดำรัสต่อ ม.ล.ปิ่น มาลากุล ว่า “อย่าทิ้งเรื่องนี้เป็นอันขาด” จากนั้น ม.ล.ปิ่นจึงก่อตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูงในปี พ.ศ. 2492 ต่อมา พ.ศ. 2497 ได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา และ พ.ศ. 2517 ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2492

- ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล ก่อตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูง และหลวงสวัสดิสารศาสตรพุทธิเป็นผู้อำนวยการคนแรก



พ.ศ. 2495

- จัดตั้งโรงเรียนประสานมิตร ปัจจุบันคือ “โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม)”

พ.ศ. 2496

- ก่อตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา ในบริเวณเดียวกับโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูงและรวมสถาบันทั้งสองแห่งเป็นสถาบันเดียวกัน เพื่อเปิดสอนวิชาทางการศึกษาในระดับปริญญา ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี เป็นผู้อำนวยการ
- จัดตั้งหน่วยสาธิต แผนกฝึกหัด ครูมัธยม โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

พ.ศ. 2497

- เปิดสอน 4 คณะแรก และ 1 สำนักงาน คือ
  - คณะวิชาการศึกษา
  - คณะวิชาวิจัยการศึกษา
  - คณะวิชามนุษยธรรมศึกษาและสังคมศาสตร์
  - คณะวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
  - สำนักงานอธิการวิทยาลัย

  บัณฑิตที่จบการศึกษาจะได้รับวุฒิการศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.)



พ.ศ. 2498

- โอนหน่วยสาธิต แผนกฝึกหัดครูมัธยม โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา และจัดตั้งเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา ปทุมวัน
- จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา บางแสน
- รับโอนสถาบันระหว่างชาติสำหรับการค้นคว้าเรื่องของเด็ก (International Institute for Child Study) จากองค์การการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ หรือ ยูเนสโก (UNESCO) และเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันสำหรับการค้นคว้าเรื่องเด็ก กรุงเทพฯ (Bangkok Institute For Child Study: BICS)

พ.ศ. 2499

- จัดตั้งโรงเรียนประถมสาธิต วิทยาลัยวิชาการศึกษา ปัจจุบันคือ “โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม)”

พ.ศ. 2502

▲ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมด้วย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนิน พระราชทานปริญญาบัตรแก่นิสิต วิทยาลัยวิชาการศึกษาเป็นครั้งแรก



พ.ศ. 2504

▲ จัดตั้งสำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

พ.ศ. 2510

▲ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา พิษณุโลก

พ.ศ. 2511

▲ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา มหาสารคาม
▲ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา สงขลา



พ.ศ. 2512

▲ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา พระนคร
▲ ศาสตราจารย์ ดร.สุดใจ เหล่าสุนทร เป็นอธิการบดี

พ.ศ. 2513

▲ วิทยาลัยพลศึกษา เข้ามาสมทบ และเรียกชื่อว่า วิทยาลัยวิชาการศึกษา พลศึกษา

พ.ศ. 2515

▲ กระทรวงศึกษาธิการ ระบุในแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ให้วิทยาลัยวิชาการศึกษาเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาขั้นดุษฎีบัณฑิต

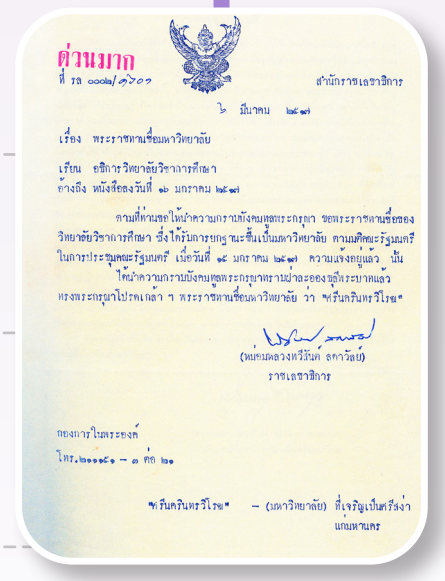


พ.ศ. 2517

- วิทยาลัยวิชาการศึกษาได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามว่า **“มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ”**
- วิทยาลัยวิชาการศึกษา ทั้ง 8 แห่ง ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ต่อท้ายด้วยชื่อวิทยาเขตที่ตั้ง
- สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เปลี่ยนชื่อเป็นสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (Educational and Psychological Test Bureau)

พ.ศ. 2518

- จัดตั้งคณะมนุษยศาสตร์
- จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์
- จัดตั้งคณะสังคมศาสตร์
- จัดตั้งคณะพลศึกษา (5 คณะแรกเริ่มของมหาวิทยาลัย รวมคณะศึกษาศาสตร์)
- จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย
- สถาบันระหว่างชาติสำหรับค้นคว้าเรื่องเด็ก เปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์” (Behavioral Science Research Institute)



ด่วนมาก

ที่ รส ๐๐๐๒/๑๖๐๑ สำนักราชเลขาธิการ

๒ มีนาคม ๒๕๑๗

เรื่อง พระราชทานชื่อมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการวิทยาลัยวิชาการศึกษา

อ้างถึง หนังสือลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๑๗

ตามที่ท่านขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณา ขอพระราชทานชื่อของวิทยาลัยวิชาการศึกษา ซึ่งได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๑๗ ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น ได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทแล้ว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ พระราชทานชื่อมหาวิทยาลัย ว่า “ศรีนครินทรวิโรฒ”

(หม่อมหลวงหริรันต์ อลงกรณ์)
ราชเลขาธิการ

กองงานในพระองค์
โทร. ๒๒๑๑๕๑ – ๘ ต่อ ๒๑

“ศรีนครินทรวิโรฒ” – (มหาวิทยาลัย) ที่เจริญเป็นศรีสง่า แก่มหานคร

พ.ศ. 2523

- จัดตั้งสถาบันทักษิณคดีศึกษา ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตสงขลา

พ.ศ. 2524

- สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

พ.ศ. 2528

- จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์

พ.ศ. 2529

- สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงสำเร็จการศึกษาปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาพัฒนศึกษาศาสตร์

พ.ศ. 2532

- สำนักหอสมุดกลางย้ายมายังอาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
- ยุบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพลศึกษา มารวมกับคณะพลศึกษา ที่วิทยาเขตประสานมิตร

พ.ศ. 2533

- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน แยกตัวและยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยบูรพา
- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพิษณุโลก แยกตัวและยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร



พ.ศ. 2535

- จัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์
- เริ่มก่อสร้างศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

พ.ศ. 2536

- จัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์
- จัดตั้งสำนักคอมพิวเตอร์
- ยุบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตปทุมวัน และวิทยาเขตบางเขนมารวมกับ วิทยาเขตประสานมิตร เป็นวิทยาเขตกลาง



พ.ศ. 2537

- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตมหาสารคาม แยกตัวและยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- จัดตั้งสถาบันพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- จัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์

พ.ศ. 2538

- จัดตั้งสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา



พ.ศ. 2539

- จัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์
- จัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์
- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตสงขลา แยกตัวและยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยทักษิณ

พ.ศ. 2542

- จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
- จัดตั้งสถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

พ.ศ. 2543

- ▲ จัดตั้งสถาบันวิจัยศิลปวัฒนธรรม
- ▲ จัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา



พ.ศ. 2544

- ▲ จัดตั้งศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

พ.ศ. 2545

- ▲ จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ
- ▲ จัดตั้งสำนักงานบริหารกิจการหอพัก

พ.ศ. 2546

- ▲ สถาบันวิจัยศิลปวัฒนธรรม เปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

พ.ศ. 2547

- ▲ จัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน
- ▲ จัดตั้งศูนย์กีฬา มศว

พ.ศ. 2549

- ▲ จัดตั้งวิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม



พ.ศ. 2550

- ▲ รับโอนโรงพยาบาลชลประทาน กระทรวงสาธารณสุข และเรียกชื่อว่า โรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. 2551

- จัดตั้งวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
- จัดตั้งสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ
- จัดตั้งสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา



พ.ศ. 2552

- จัดตั้งคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร

พ.ศ. 2553

- จัดตั้งสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้



พ.ศ. 2554

- จัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาการศึกษาพิเศษ
- จัดตั้งสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
- จัดตั้งคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (รวมสถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรกับสถาบันพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน)

พ.ศ. 2555

- จัดตั้งสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์)

พ.ศ. 2559

- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ เปลี่ยนชื่อเป็นคณะเศรษฐศาสตร์
- คณะสหเวชศาสตร์ เปลี่ยนชื่อเป็นคณะกายภาพบำบัด
- โอนศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา ไปสังกัดคณะวิทยาศาสตร์
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาการศึกษาพิเศษ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ (รวมสถาบันวิจัยและพัฒนาการศึกษาพิเศษและภาควิชาการศึกษาพิเศษเข้าด้วยกัน)
- สำนักงานบริหารกิจการหอพัก เปลี่ยนชื่อเป็นศูนย์บริหารกิจการหอพัก สังกัดสำนักงานอธิการบดี
- จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2560

- โรงพยาบาลชลประทาน เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
- จัดตั้งคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
- จัดตั้งวิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

พ.ศ. 2563

- ศูนย์บริหารกิจการหอพัก เปลี่ยนชื่อเป็นส่วนกิจการหอพักนิสิต

พ.ศ. 2565

- จัดตั้งหน่วยจริยธรรมและมาตรฐานการวิจัย

พ.ศ. 2567

- จัดตั้งศูนย์ปัญญาภิรมย์ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน



พ.ศ. 2568

- จัดตั้งศูนย์เอเชียแปซิฟิกศึกษา

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม
สิกฺขา วิรุฬฺหิ สมฺปตฺตา

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุจนักปราชญ์
และมีความประพฤติประดุจผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

S: Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
W: Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)
U: Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. มีความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพ มาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย ได้มาจากกราฟที่เขียนแทนสมการทางคณิตศาสตร์ $y = e^x$ หมายถึงการเพิ่มหรือการงอกงาม ตรงกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า “การศึกษาคือความเจริญงอกงาม” (สิกฺขา วิรุฬฺหิ สมฺปตฺตา)

สีประจำมหาวิทยาลัย

สีเทา คือ สีของสมอง หมายถึง ความคิดหรือสติปัญญา
สีแดง คือ สีของเลือด หมายถึง ความกล้าหาญ
สีเทาแดง หมายถึง มีความกล้าหาญที่จะคิดหรือมีความคิดอย่างกล้าหาญ



ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

ต้นราชพฤกษ์
ชื่อสามัญ
Golden Shower, Indian Laburnum, Pudding-pine Tree
ชื่อวิทยาศาสตร์
Cassia fistula linn วงศ์ Leguminosae หรือ Fabaceae
มีชื่อเรียกอย่างอื่น เช่น คูน, ชัยพฤกษ์ หรือลมแล้ง

ที่ตั้งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. **มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
   เลขที่ 114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
   โทรศัพท์ 0–2649–5000 โทรสาร 0–2258–4007
   เส้นทางติดต่อกับมหาวิทยาลัยมี 3 เส้นทาง
   (1) ซอยสุขุมวิท 23 ถนนสุขุมวิท (2) ถนนอโศกมนตรี (3) ถนนเพชรบุรี

2. **มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก**
   เลขที่ 63 หมู่ที่ 7 ถนนรังสิต–นครนายก คลอง 16 อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120
   โทรศัพท์ 0–2649–5000 และ 0–3739–5536 ถึง 9
   เส้นทางติดต่อกับมหาวิทยาลัย คือ ถนนรังสิต–นครนายก

3. **ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน**
   เลขที่ 222 หมู่ที่ 1 ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
   โทรศัพท์ 0–2502–2345

4. **มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดตาก วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย**
   เลขที่ 209 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 63110

5. **มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดสระแก้ว วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย**
   เลขที่ 9 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160

6. **มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย**
   เลขที่ 100 หมู่ที่ 17 ตำบลช่างเคิ่ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ 50270

ช่องทางการติดต่อทาง Social Network

1. Website: https://www.swu.ac.th/
2. Line: @prswu
3. Facebook: PRswu
4. Instagram: pr_swu
5. X: @prswunews
6. Youtube: PRSWU
7. TikTok: Prswu
8. Website: unity.swu.ac.th

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

โครงสร้างองค์กร



สภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานอธิการบดี

ส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต

- คณะศึกษาศาสตร์
- คณะมนุษยศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะสังคมศาสตร์
- บัณฑิตวิทยาลัย
- คณะแพทยศาสตร์
- คณะพลศึกษา
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมศาสตร์
- คณะทันตแพทยศาสตร์
- คณะเภสัชศาสตร์
- คณะกายภาพบำบัด
- คณะพยาบาลศาสตร์
- วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน
- วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม
- วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
- คณะเศรษฐศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร
- คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
- วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการให้บริการ

- สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
- สำนักหอสมุดกลาง
- สำนักคอมพิวเตอร์
- สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุชลประทาน
- สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

ส่วนงานที่มีภารกิจหลักด้านการวิจัย/สนับสนุนการวิจัย

- สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
- สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
- สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
- สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

* เรียงลำดับตามปีที่ก่อตั้ง

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย



สภามหาวิทยาลัย



นายชุมพล พรประภา
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ประกาศราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2568)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศาสตราจารย์พิเศษเข็มชัย ชุติวงศ์



นายจรัญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ



คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม



นายชาญชัย ชลานนท์นิวัฒน์



นางสาวฐิตินันท์ วัธนเวคิน



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เภสัชกรณรงค์ สาริสุต



ศาสตราจารย์พิเศษนรนิติ เศรษฐบุตร



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์มนตรี ตู้จินดา



ดร.รวีพร คูหิรัญ



นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน



นางสุรางคณา วายุภาพ



นายโสภณ สุภาพงษ์



พลเรือเอก อภิวัฒน์ ศรีวรรธนะ

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568

กรรมการโดยตำแหน่ง



รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
อธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาโนชญ์ อารีย์
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

กรรมการผู้แทนสภาวิชาการ



ศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ อัครเอกฌาลิน

กรรมการผู้แทนผู้บริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี จันทร์เสม
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารมย์ จันทะสอน
คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย



นายชาญณรงค์ เอี่ยมสำอางค์
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย

กรรมการผู้แทนคณาจารย์ประจำ



รองศาสตราจารย์ ดร.ขวัญหญิง ศรีประเสริฐภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ เมฆแสงสวย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี พันธุ์วราทร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีรัฐ ภักดีรณชิต

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง
รองอธิการบดีฝ่ายนิติการและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

อธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
อธิการบดี

รองอธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ ลังกา
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล



รองศาสตราจารย์ ดร.วัลยา ธเนศพงศ์ธรรม
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ เติมประเสริฐสกุล
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ โรจน์ศิริรัตน์
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร



รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์สรสัณห์ รังสิยานนท์
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง
รองอธิการบดีฝ่ายนิติการและกิจการสภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิตา เลิศพรกุลรัตน์
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต



ศาสตราจารย์ ดร.ปรินทร์ ชัยวิสุทธางกูร
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิ มูลศิลป์
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ



รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิพล ธาราธีรเศรษฐ์
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพองครักษ์

ผู้ช่วยอธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล เฮงพัฒนา
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกูล
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีกานต์ น้ำสอาด
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



นางสาวโศภิษฐา กลิ่นจันทร์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนิติการ
และกิจการสภามหาวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ล่ำสัน เลิศกูลประหยัด
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผน
และยุทธศาสตร์เพื่อสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภวรรณ สัจจพิบูล
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล



รองศาสตราจารย์ ดร.นริสรา พึ่งโพธิ์สภ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล



รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุวัฒน์ จ้อยกลัด
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ



ดร.กิติศักดิ์ เยาวนานนท์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ



ดร.โอภาส สุขหวาน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระนันท์ คำนึงวุฒิ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง
และทรัพย์สิน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทิตยา ทรัพย์สินวิวัฒน์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และสื่อสารองค์กร



รองศาสตราจารย์ ดร.นิตต์อลิน พันธุ์อภัย
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ชัชวาลย์ เจริญธรรมรักษา
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต



ดร.สุทธิพงศ์ วรอุไร
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต



ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตอุษา ขันทอง
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร
และกิจการพิเศษ



รองศาสตราจารย์ ดร.สายชล ปัญญชิต
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์เทพ หาญพัฒนากิจ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568

คณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.กิตติคุณ รุ่งเรือง
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี จันทร์เสม
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์



ศาสตราจารย์ ดร.ปรินทร์ ชัยวิสุทธางกูร
รักษาการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์



รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิ มูลศิลป์
รักษาการแทนคณบดีคณะสังคมศาสตร์



รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ฉัตรชัย เอกปัญญาสกุล
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนันทนา ชุมช่วย
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์
รักษาการแทนคณบดีคณะพลศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ รอดอัมพร
รักษาการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติกรณ์ นพอุดมพันธุ์
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์ณัฐวุธ แก้วสุทธา
คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรหญิงวิมล พันธุเวทย์
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วิริยะธารากิจ
คณบดีคณะกายภาพบำบัด



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



อาจารย์ ดร.ธนากร ทองประยูร
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรวัน แพทยานนท์
คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารมย์ จันทะสอน
คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดุลย์ ศุภนัท
รักษาการแทนคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา มิ่งเมือง
คณบดีคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร



รองศาสตราจารย์ ดร.วิชชากร จารุศิริ
คณบดีคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ เดิมประเสริฐสกุล
รักษาการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขจีพร วงศ์ปรีดี
คณบดีวิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์



ศาสตราจารย์ ดร.อังศินันท์ อินทรกำแหง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรพล อร่ามรัศมีกุล
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง



รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิพล ธาราธีรเศรษฐ์
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์



รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท บริบูรณ์
ผู้อำนวยการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล อินทร์จันทร์
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรพล อร่ามรัศมีกุล
รักษาการแทนผู้อำนวยการ
ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน



อาจารย์ ดร.นวทรัพย์ พิชัยสามารถ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.ชนัตถ์ พูนเดช
ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้



รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข
ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย



รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมศรี โชว์พิทธพรชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



นายวรวุธ เหล็กหมื่นไวย
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

กรอบแนวทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการดำเนินงาน ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565-2580) ที่สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 โดยกรอบแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 3 ด้าน



ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3
การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)
เป้าประสงค์หลัก (Goal) เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม	เป้าประสงค์หลัก (Goal) เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์หลัก (Goal) เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัย ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals) 1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศและตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy) 2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน 3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) 4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals) 1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด 3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน 4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย 5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University) 6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals) 1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) 2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

กรอบแนวคิดการพัฒนา LOVES

เป็นการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและคุณค่าของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ “สานงานต่อก่องานใหม่ ใส่ใจประชาคม ค่านิยมเพื่อสังคม” โดยเน้นการวางรากฐานการบริหารให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย สร้างความต่อเนื่องของงาน การปรับตัวต่อบริบทการอุดมศึกษาที่เปลี่ยนแปลง



LOVES ประกอบด้วย 5 มิติการพัฒนาที่สะท้อนทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ของ มศว ได้แก่

L **Learning : มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ**

สร้างระบบคุณภาพการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐานสากล (AUN-QA, UKPSF, EdPEx) และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่าน Credit Bank และ Lifelong Learning Platform

O **Opportunity : โอกาสของทุกคน**

สร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงการศึกษา การพัฒนาบุคลากร และการมีสวัสดิการอย่างทั่วถึง เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นพื้นที่ของการเติบโตสำหรับทุกคน

V **Value Added : ยกระดับคุณค่าขององค์กร**

พัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพย์สิน และธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างรายได้อย่างยั่งยืน (ผ่าน University Holding Company และ Data-driven Governance)

E **Environment : พัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่**

ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและเทคโนโลยี สู่ Smart and Green Campus ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเชื่อมโยงกับชุมชนรอบข้างแบบ One SWU – One City

S **Social Engagement : มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม**

บูรณาการการเรียนรู้ การวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชน สังคม และประเทศ ตามแนวคิด “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (University for Social Value)”

LOVES

การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (LOVES)

Learning
มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

ตามบริบทและทิศทางการเปลี่ยนผ่านทางการบริหารของมหาวิทยาลัยทั้งในเชิงผู้นำและทิศทางยุทธศาสตร์นั้น มหาวิทยาลัยได้วางฐานระบบการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อบริบทโลกและสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยมีเป้าหมายสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศที่สร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและยกระดับขีดความสามารถให้พร้อมต่อการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ โดยเผชิญความท้าทายและโอกาสใหม่จากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การลดลงของประชากรวัยเรียน การแข่งขันระดับนานาชาติ ความต้องการแรงงานทักษะสูง มหาวิทยาลัยจึงต้องเปลี่ยนบทบาทจากผู้ให้การศึกษาสู่ผู้สร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่รองรับผู้เรียนทุกวัยและทุกอาชีพ โดยมุ่งหมายให้มหาวิทยาลัยเป็นพื้นที่สร้างคุณค่าที่หลอมรวม 3 พลังสำคัญ ได้แก่ 1) พลังแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพคนและความรู้ 2) พลังแห่งโอกาสเพื่อเปิดพื้นที่ ให้ทุกคนเข้าถึงการศึกษา และ 3) พลังแห่งการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างผลลัพธ์ร่วมกับชุมชนและสังคม ซึ่งทั้งหมดนี้จะถูกหลอมรวมภายใต้กรอบแนวคิด **LOVES** ที่ได้มีการกำหนดขึ้นตามวิสัยทัศน์ของอธิการบดีเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตามกรอบแนวคิดการพัฒนา LOVES ของมหาวิทยาลัยนั้น สำหรับมิติการพัฒนาที่สะท้อนทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยของงานวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษาจะสอดคล้องกับกรอบแนวคิดในตัว L คือ Learning : มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยได้ดำเนินการตามเป้าหมายหลักที่อธิการบดีได้นำเสนอวิสัยทัศน์ แบ่งออกเป็น 5 ประเด็น ดังนี้

1. การพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทักษะแห่งอนาคต (Future skills) เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้เป็นพลเมืองโลก (Global Citizenship)
2. การพัฒนาศักยภาพนิสิตในการเป็นต้นกล้าแห่งปัญญาของสังคม สามารถประยุกต์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาสังคมด้วยการบ่มเพาะวิธีคิดในการช่วยเหลือสังคม (SWU Global Thinking)
3. การส่งเสริมการเรียนรู้บูรณาการการทำงานเพื่อพัฒนาบัณฑิตพร้อมใช้ (SWU Ready-Grad)
4. การส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศด้านการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ
5. การพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการเรียนรู้ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่มีคุณค่า เหมาะสมกับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

1. การพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการทักษะแห่งอนาคต (Future skills) เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้เป็นพลเมืองโลก (Global Citizenship)

ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เป็นนักคิดและเป็นผู้ประกอบการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์นี้ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการในหลายด้านเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติในด้านนโยบายการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มีการพัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของสังคม กำหนดให้หลักสูตรสอบถามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและความต้องการของตลาดแรงงาน ผลักดันให้คณะ/หน่วยงานมีการออกแบบหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education: OBE) มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดให้เห็นชัดถึงสมรรถนะ ทักษะ คุณลักษณะ จริยธรรม ที่ต้องมีเมื่อเรียนจบในแต่ละหลักสูตร พร้อมกับจัดทำประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับกระบวนการผลิตบัณฑิตในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และกระตุ้นให้ทุกหลักสูตรจัดทำหลักสูตรตามแนวคิด OBE และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อรองรับการขอรับรองคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ที่เป็นเกณฑ์มาตรฐานระดับอาเซียน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ AUN-QA เป็นเกณฑ์ในการประเมินคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และได้จัดตั้งคณะกรรมการสร้างเครื่องมือวัดประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อสร้างเครื่องวัดประเมินนิสิตทั้งมหาวิทยาลัยในแต่ละช่วงชั้นปี ซึ่งจะทำให้กระบวนการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการประเมินหลักสูตรเป็นกระบวนการที่สอดคล้องกัน จึงเกิดวงจรการพัฒนาหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ด้านการพัฒนาหลักสูตรมีนโยบายให้หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะชุดวิชา (Module) โดยเฉพาะหมวดวิชาบังคับ มีการปรับลดหน่วยกิตหมวดวิชาศึกษาทั่วไปลง มีการจัดชุดวิชาเลือกเสรีเพิ่มขึ้นให้เพียงพอกับความต้องการของนิสิต และเปิดโอกาสให้นิสิตสามารถเลือกเรียนชุดวิชาเลือกเสรีจากรายวิชานอกหลักสูตรตามความสนใจ เป็นการต่อยอดองค์ความรู้ เกิดการเรียนรู้แบบบูรณาการข้ามศาสตร์ ตลอดจนขอความร่วมมือให้ทุกหลักสูตรในระดับปริญญาตรีมีการเรียนรายวิชาบูรณาการร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหกิจศึกษาหรือการฝึกงานเพื่อให้นิสิตมีโอกาสฝึกประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการจริง ด้านการพัฒนาอาจารย์มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาความรู้ให้กับอาจารย์อย่างต่อเนื่อง และมีการจัดประกวดการจัดการเรียนการสอนในโครงการ Dare to Change และส่งเสริมให้อาจารย์ขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF ด้านการส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตทุกช่วงวัยมีการผลักดันให้คณะ/หน่วยงานผลิตหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) หลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ได้มีการพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อรองรับการศึกษาตลอดชีวิตอีกด้วย

โดยมีการดำเนินการ/กิจกรรม ดังนี้

1) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการเทียบโอนหน่วยกิต ผลการเรียนและผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับปริญญาตรี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการเทียบโอนหน่วยกิต แสดงผลการเรียนและผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชาหรือชุดวิชาในหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ทั้งจากการศึกษาในระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รองรับการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาหลักสูตรและการศึกษาตลอดชีวิต

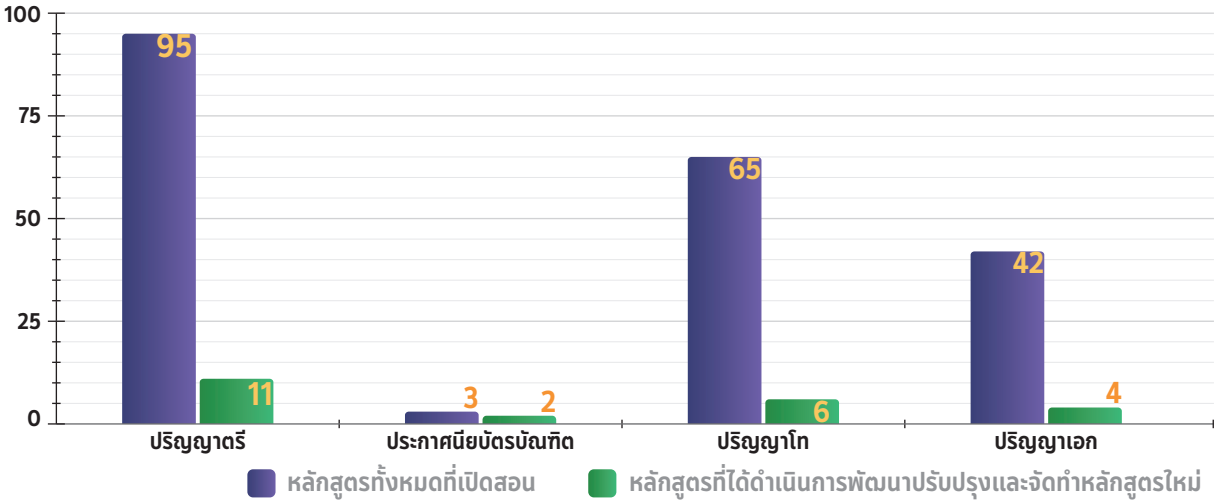
2) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานรวมทั้งตอบข้อคำถามในงานด้านวิชาการเกี่ยวกับงานพัฒนาหลักสูตร งานรับนิสิตใหม่ งานจัดการเรียนการสอน และงานทะเบียนนิสิตและสถิติ



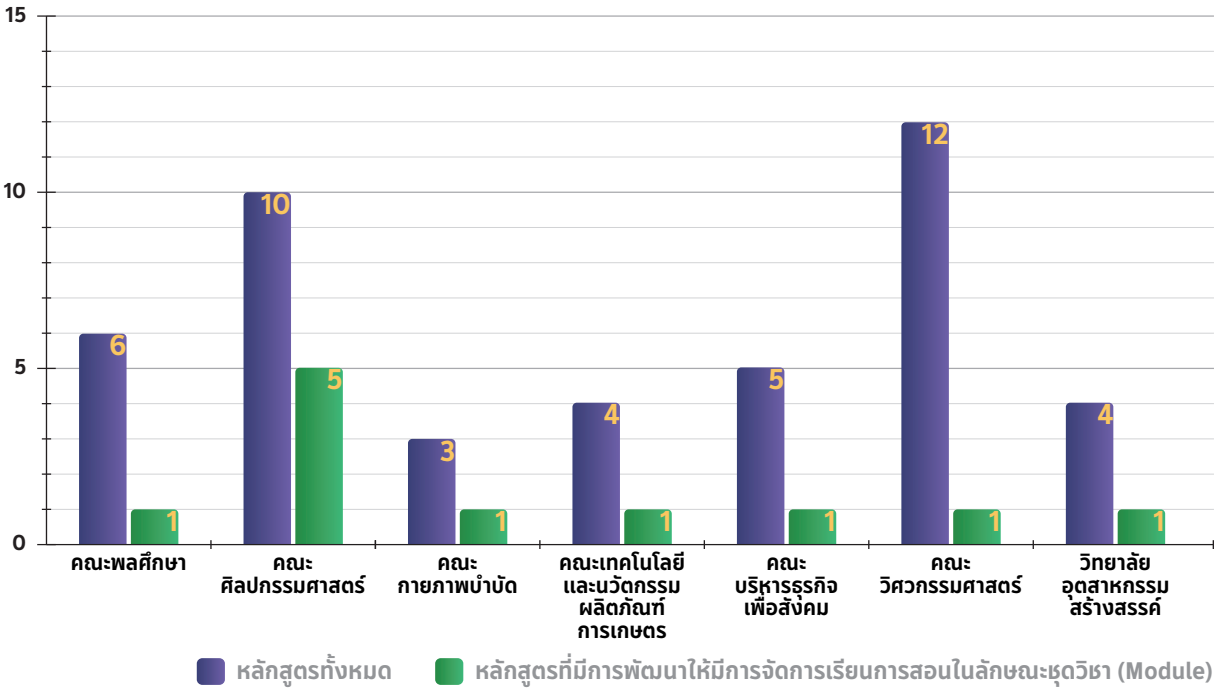
ภาพที่ 1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ
วันที่ 15 สิงหาคม 2568

3) วางแนวทางในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการของหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องกับนโยบายการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะที่สำคัญในอนาคต โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งในปีการศึกษา 2568 มีหลักสูตรที่ครบรอบปรับปรุงและเสนอหลักสูตรใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา จำนวน 23 หลักสูตร เป็นหลักสูตรที่ครบรอบปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นลักษณะชุดวิชา (Module) จำนวน 11 หลักสูตร

หลักสูตรที่ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และจัดทำหลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2568 (23 หลักสูตร)



หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้พัฒนาจัดโครงสร้างหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนในลักษณะชุดวิชา (Module) ปีการศึกษา 2568 (11 หลักสูตร)



4) พัฒนาชุดวิชาเลือกเสรีให้เพียงพอกับความต้องการของนิสิต และเปิดโอกาสให้นิสิตสามารถเลือกเรียนชุดวิชาเลือกเสรีจากรายวิชานอกหลักสูตรตามความสนใจ เป็นการต่อยอดองค์ความรู้เกิดการเรียนรู้แบบบูรณาการข้ามศาสตร์ ซึ่งในปีการศึกษา 2568 มีชุดเลือกเสรี จำนวน 218 ชุดวิชา ซึ่งในปีการศึกษา 2567 มีชุดวิชาเลือกเสรีที่นิสิตเลือกเรียนมากที่สุด มีดังนี้

สรุปชุดวิชาเลือกเสรี ที่นิสิตเลือกเรียนมากที่สุด ปีการศึกษา 2567

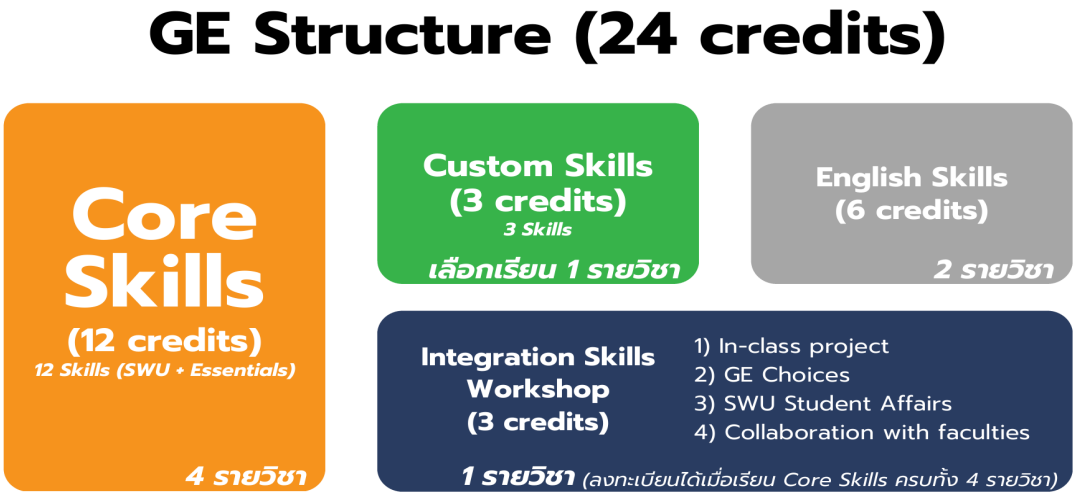
ภาคเรียนที่ 1/2567			
อันดับ	ชื่อชุดวิชาเลือกเสรี	จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียน (คน)	คณะ/หน่วยงาน
1	เทคนิคอย่างง่ายการดูเพชรดูพลอย	1,561	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
2	การทำธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับสำหรับผู้ประกอบการใหม่ในยุค	1,352	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
3	ขายยังไงไม่ให้เจ๊ง	995	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
4	Microsoft Excel สำหรับมืออาชีพ	883	คณะวิทยาศาสตร์
5	ดีเอ็นเอความลับแห่งชีวิต	765	คณะวิทยาศาสตร์
6	ดาราโหราศาสตร์สังเขป	713	คณะวิทยาศาสตร์
7	ผู้บริโภคอาหารมืออาชีพ	689	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร
8	จิตวิทยาเพื่อการตระหนักรู้ตนเองและผู้อื่น	616	คณะมนุษยศาสตร์
9	สังคม ภาพยนตร์ และตนเอง	610	คณะสังคมศาสตร์
10	เริ่มต้นธุรกิจแฟชั่นสำหรับมือใหม่	595	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

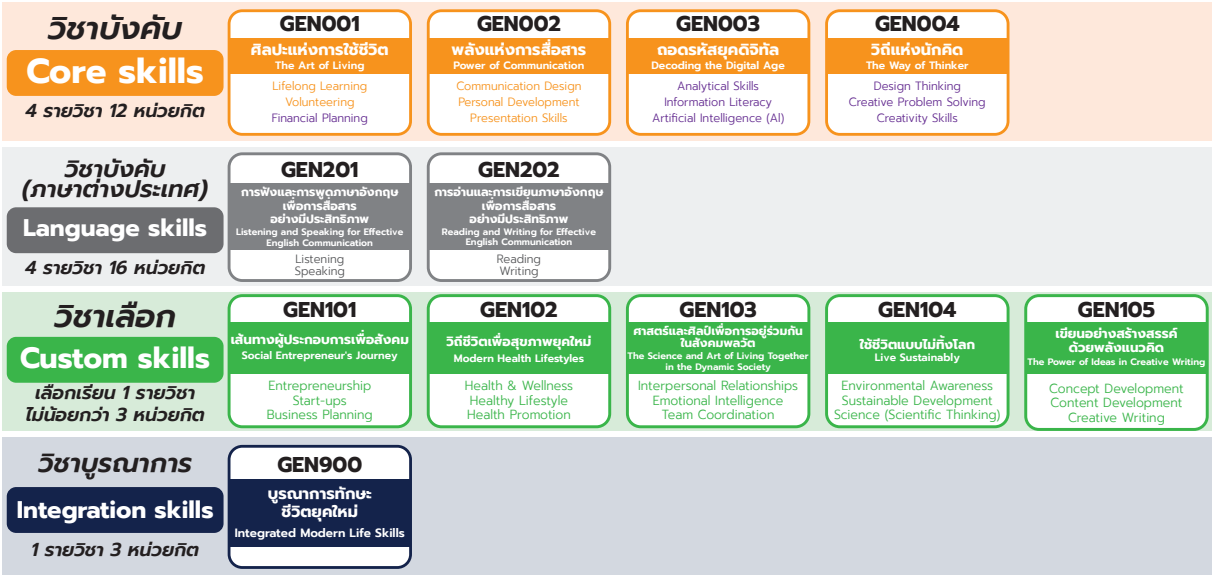
ภาคเรียนที่ 2/2567			
อันดับ	ชื่อชุดวิชาเลือกเสรี	จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียน (คน)	คณะ/หน่วยงาน
1	การทำธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับสำหรับผู้ประกอบการใหม่ในยุค	1,267	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
2	เครื่องดื่มแห่งสวรรค์	1,253	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร
3	เทคนิคอย่างง่ายการดูเพชรดูพลอย	1,217	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
4	ศิลปะการตกแต่งอาหารและเครื่องดื่ม	1,002	คณะวิทยาศาสตร์
5	Microsoft Excel สำหรับมืออาชีพ	852	คณะวิทยาศาสตร์
6	ดีเอ็นเอความลับแห่งชีวิต	835	คณะวิทยาศาสตร์
7	จิตวิทยาเพื่อการตระหนักรู้ตนเองและผู้อื่น	813	คณะมนุษยศาสตร์
8	ชีวิตและครอบครัวสุขสันต์	791	คณะพลศึกษา
9	วัสดุพิศวง	788	คณะวิทยาศาสตร์
10	วิทยาศาสตร์ในบันเทิงคดี	748	คณะวิทยาศาสตร์

2. การพัฒนาศักยภาพนิสิตในการเป็นต้นกล้าแห่งปัญญาของสังคม สามารถประยุกต์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาสังคมด้วยการบ่มเพาะวิธีคิดในการช่วยเหลือสังคม (SWU Global Thinking)

มีนโยบายส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตให้เท่าทันต่อยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี ซึ่งทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานไม่ได้จำกัดอยู่แค่ความเชี่ยวชาญในสายงานเฉพาะทาง แต่รวมถึงทักษะรอบด้านที่สามารถปรับใช้ได้ในทุกสถานการณ์

ในปี พ.ศ. 2568 ฝ่ายวิชาการ ร่วมกับสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ พัฒนาหมวดวิชาศึกษาทั่วไปใหม่ที่มีการเน้นรายวิชาที่พัฒนาทักษะที่จำเป็นในโลกอนาคต รวมถึงการมีจิตสาธารณะที่พร้อมทำประโยชน์เพื่อสังคม รวมทั้งมีการแสดงออกตามอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในทุกสาขาอาชีพ นอกจากนี้ยังได้ปรับลดจำนวนหน่วยกิต จากเดิม 30 หน่วยกิต เป็น 24 หน่วยกิต อีกด้วย





ภาพที่ 2 โครงสร้างหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป พ.ศ. 2569

3. การส่งเสริมการเรียนรู้บูรณาการการทำงานเพื่อพัฒนาบัณฑิตพร้อมใช้ (SWU Ready-Grad)

เป้าหมายสำคัญของหลักสูตรคือการมีงานทำของบัณฑิตที่จบการศึกษาและประสบความสำเร็จในอาชีพ ดังนั้น หลักสูตรจึงต้องมีการพัฒนาให้เกิดการบูรณาการกับการฝึกปฏิบัติทักษะอาชีพในศาสตร์สาขานั้น ๆ เพื่อให้มีความพร้อมใช้ทันทีเมื่อจบการศึกษา มหาวิทยาลัยจึงส่งเสริมให้ทุกหลักสูตรมีความร่วมมือกับสถานประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกงานในโรงพยาบาลสำหรับสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ การฝึกงานในโรงงานภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐหรือภาคเอกชนต่าง ๆ สำหรับศาสตร์ต่าง ๆ ทุกสาขา ที่สำคัญยังส่งเสริมรูปแบบสหกิจศึกษาที่เป็นการฝึกงานอย่างเป็นระบบ โดยมีการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา ดังนี้

3.1 มีการส่งเสริมการเรียนการสอนรูปแบบสหกิจศึกษาเพื่อสนับสนุนให้นิสิตที่จบการศึกษามีทักษะที่พร้อมใช้ต่อการทำงานในโลกยุคใหม่ โดยมีหลักสูตรที่ได้มีการพัฒนาให้มีรายวิชาสหกิจศึกษา จำนวน 48 หลักสูตร เป็นหลักสูตรที่ส่งนิสิตฝึกสหกิจศึกษา จำนวน 19 หลักสูตร มีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา จำนวน 422 คน มีอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา จำนวน 132 คน และมีสถานประกอบการที่นิสิตเข้าร่วมฝึกปฏิบัติงาน จำนวน 264 แห่ง ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนนิสิตฝึกสหกิจศึกษา (คน)
1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา	10
2	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก	6
3	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา	33
4	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	41
5	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาตะวันออก	15

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนนิสิต ฝึกสหกิจศึกษา (คน)
6	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเพื่อการสื่อสาร (หลักสูตรนานาชาติ)	68
7	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	38
8	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา	12
9	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	23
10	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์	5
11	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	47
12	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรสองภาษา)	12
13	หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต	16
14	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ (หลักสูตรสองภาษา)	23
15	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแฟชั่น สิ่งทอ และเครื่องตกแต่ง (หลักสูตรสองภาษา)	28
16	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ	16
17	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพและผลิตภัณฑ์การเกษตร	7
18	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ	19
19	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมพอลิเมอร์และการจัดการ	3
รวม		**422**

3.2 มีการจัดโครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนไปสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 22-23 และ 26-27 พฤษภาคม 2568 เป็นการอบรมออนไลน์ผ่าน Application ZOOM เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตก่อนส่งไปสหกิจศึกษา เริ่มตั้งแต่การฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพ วุฒิภาวะ และคุณสมบัติของนิสิตให้พร้อมก่อนเข้าปฏิบัติงาน ทำให้นิสิตมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้ที่เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามที่สถานประกอบการต้องการ มีนิสิตเข้าร่วมโครงการ จำนวน 468 คน

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนไปสหกิจศึกษา (คน)
1	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก	3
2	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา	48
3	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	2
4	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์	26
5	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา	7
6	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	2
7	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	50

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนไปสหกิจศึกษา (คน)
8	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมข้อมูล (หลักสูตรสองภาษา)	35
9	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	16
10	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	5
11	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถิติ	26
12	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	51
13	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	14
14	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (หลักสูตรสองภาษา)	13
15	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	2
16	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์	6
17	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมพอลิเมอร์และการจัดการ	8
18	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ	20
19	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพและผลิตภัณฑ์การเกษตร	5
20	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ	6
21	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ (หลักสูตรสองภาษา)	17
22	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ (หลักสูตรสองภาษา)	24
23	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแฟชั่น สิ่งทอ และเครื่องตกแต่ง (หลักสูตรสองภาษา)	55
24	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	27
รวม		**468**

3.3 มีนิสิตของมหาวิทยาลัยได้ร่วมส่งผลงานเข้าประกวดแข่งขันสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ระดับเครือข่ายภาคกลางตอนบน ประจำปี 2568 จัดโดยมหาวิทยาลัยศรีปทุม จำนวน 2 ผลงาน

1) ประเภทนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานที่มีโครงงาน/ผลการปฏิบัติงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น โดย นายสยัมภู นามยุดา สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ชื่อโครงการ A Decision Support System for Procurement Using LLM-based AI Chatbot ควบคุมโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์

2) ประเภทนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานที่มีโครงงาน/ผลการปฏิบัติงานด้านสาขาวิชาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ดีเด่น โดย นางสาวปุณยวีร์ เริ่มหิรัญวงศ์ สาขาวิชาสาขาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ชื่อโครงการ การออกแบบของที่ระลึกจากอัตลักษณ์ประจำจังหวัด เพื่อแบรนด์ BALMY INHALER ควบคุมโดย อาจารย์ ดร.พสุ เรืองปัญญาโรจน์

4. การพัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน ภายใต้โครงการ SWU-BEST (SWU-Building Excellent Staffs in Teaching) เพื่อสามารถตอบสนองต่อการผลิต

4.1 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ (SWU-BEST)

สิ่งที่จำเป็นและสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เป็นนักคิดและเป็นผู้ประกอบการ คือคุณภาพอาจารย์ที่ต้องมีความรอบรู้ มีการพัฒนาตนเอง รองรับกับสถานการณ์โลกและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อมาปรับใช้ในการสอน มหาวิทยาลัยได้มีระบบการพัฒนาอาจารย์ประกอบด้วย โครงการ SWU-BEST การประกวดผลงานการจัดการเรียนการสอน Dare to Change และการขอการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF โดยการได้รับรองสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ UKPSF จะเป็นการประกันคุณภาพอาจารย์ว่ามีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ในระดับสากล

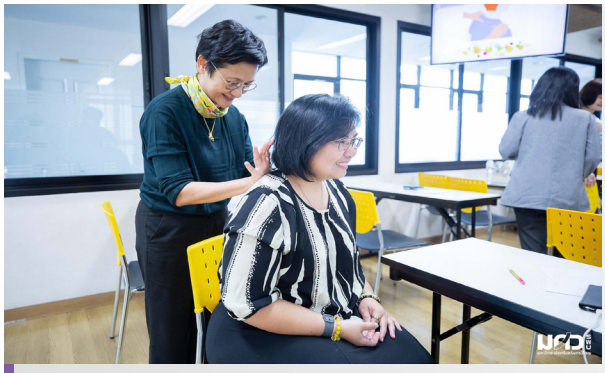
ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์ในหลากหลายหัวข้อ โดยจัดขึ้นสองรอบในช่วงปิดภาคการศึกษาต้นและปลาย ซึ่งคาดว่าเป็นช่วงที่อาจารย์พ้นจากภารกิจการจัดการเรียนการสอน มีช่วงเวลามาเพิ่มพูนความรู้ โดยมีหัวข้อที่อบรมเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามผลลัพธ์การเรียนรู้ เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ใช้ในการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) เทคนิคหรือวิธีการจัดการเรียนรู้ที่ทำให้เกิดการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 การวัดประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ และการอบรมการเขียนขอรับรองสมรรถนะ UKPSF

โดยได้มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST) : การอบรมเชิงปฏิบัติการ “Academic Development Training” โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้

1) หัวข้อ “กิจกรรมบำบัด”
2) หัวข้อ “กายภาพบำบัดกับการจัดการความเครียด”
3) หัวข้อ “Constructive Feedback”
4) หัวข้อ “Constructive Feedback ภาคปฏิบัติ”
5) หัวข้อ “การออกแบบหลักสูตรตามแนว OBE สำหรับหลักสูตรที่ครบรอบปรับปรุงในปี พ.ศ. 2568 สำหรับใช้ในปีการศึกษา 2569”
6) หัวข้อ “Game-based Learning”
7) หัวข้อ “การวัดประเมินที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้”
8) หัวข้อ “การวิจัยปฏิบัติการในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”
9) หัวข้อ “Constructive Feedback เบื้องต้น”




ภาพที่ 3 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กิจกรรมบำบัด”
วันที่ 16 ธันวาคม 2567



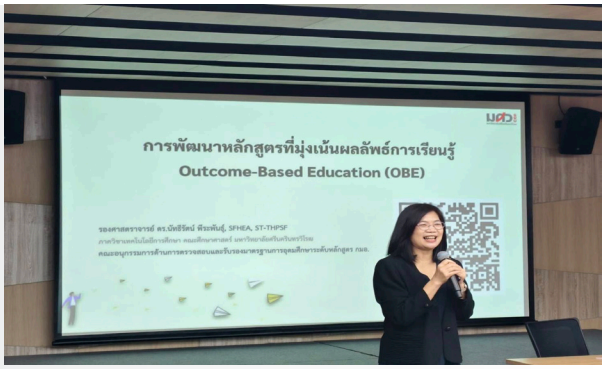

ภาพที่ 4 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “กายภาพบำบัดกับการจัดการความเครียด”
วันที่ 17 ธันวาคม 2567




ภาพที่ 5 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Constructive Feedback”
วันที่ 19 ธันวาคม 2567




ภาพที่ 6 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Constructive Feedback (ภาคปฏิบัติ)”
วันที่ 20 ธันวาคม 2567

ภาพที่ 7 การจัดอบรม หัวข้อ “การออกแบบหลักสูตรตามแนว OBE สำหรับหลักสูตรที่ครบรอบปรับปรุงในปี พ.ศ. 2568 สำหรับใช้ในปีการศึกษา 2569” *วันที่ 30 เมษายน และ 1 พฤษภาคม 2568*




ภาพที่ 8 การจัดอบรม หัวข้อ “Game-based Learning”
วันที่ 18 มิถุนายน 2568





ภาพที่ 9 การจัดอบรม หัวข้อ “การวัดประเมินที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้”
วันที่ 23 กรกฎาคม 2568




ภาพที่ 10 การจัดอบรม หัวข้อ “การวิจัยปฏิบัติการในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”
วันที่ 23 กรกฎาคม 2568




ภาพที่ 11 การจัดอบรม หัวข้อ “Constructive Feedback เบื้องต้น”
วันที่ 24 กรกฎาคม 2568

4.2 การจัดประกวดการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์

นอกจากการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่อาจารย์ในด้านเทคนิค เครื่องมือการสอนต่าง ๆ แล้ว มหาวิทยาลัยยังได้จัดการประกวดการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ที่ได้นำกระบวนการเรียนการสอนเชิงรุกหรือนวัตกรรมการเรียนการสอนใหม่ ๆ มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนในโครงการ **“Dare to Change”** เพื่อเป็นเวทีให้คณาจารย์ได้แสดงสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่ดี และประสบความสำเร็จในการจัดการเรียนรู้ ทั้งนี้คณาจารย์ที่ได้รับรางวัลสามารถนำผลงาน การได้รับรางวัลไปใช้เขียนขอสมัครขอรับรองสมรรถนะ UKPSF ดังนั้น อาจารย์ที่ได้รับรางวัลในโครงการ Dare to Change จะได้รับการคัดเลือกให้สมัครขอรับรองสมรรถนะ UKPSF อีกทางหนึ่ง

โดยในปีการศึกษา 2567 ได้มีการจัดประกวดการจัดการเรียนการสอน แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ คือ 1) การจัดการเรียนการสอนเชิงรุก 2) สื่อการเรียนการสอน 3) การวิจัยในชั้นเรียน โดยในปีนี้มีผู้ได้รับรางวัลผลงานระดับดีมาก รางวัลละ 10,000 บาท จำนวน 7 รางวัล และรางวัลผลงานระดับดี รางวัลละ 5,000 บาท จำนวน 12 รางวัล

ซึ่งมีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลในโครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หัวข้อ SWU Learning Ecosystem ระบบนิเวศน์การเรียนรู้สู่อนาคตที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดย คุณชุมพล พรประภา อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้มอบรางวัลและเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 19 รางวัล



ภาพที่ 12 การมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัลโครงการ Dare to Change
วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567

4.3 โครงการส่งเสริมให้อาจารย์ขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ UKPSF และการเขียนเพื่อขอรับรองสมรรถนะฯ UKPSF ให้กับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่มีความสนใจที่จะรับรองสมรรถนะอาจารย์ฯ ตามแนวทาง UKPSF เพื่อให้อาจารย์มีความเข้าใจและนำไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เข้ากับเกณฑ์ และสำหรับผู้ที่สามารถจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพดี สามารถสมัครขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF ได้ โดยมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนทั้งระบบ กลไก และงบประมาณในการสมัคร กิจกรรมที่ส่งเสริมการขอรับรองสมรรถนะฯ UKPSF มีดังนี้

4.3.1 กิจกรรมส่งเสริมการขอรับรองสมรรถนะ

1) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เกณฑ์และการเขียนขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพ UKPSF” หัวข้อ “เกณฑ์ UKPSF สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ (AF)” และ หัวข้อ “เกณฑ์ UKPSF สำหรับอาจารย์ผู้สนใจสมัคร”



ภาพที่ 13 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เกณฑ์และการเขียนขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพ UKPSF”
วันที่ 12 ธันวาคม 2567



ภาพที่ 14 การจัดอบรม หัวข้อ “เกณฑ์ UKPSF สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ (AF)”
วันที่ 29 พฤษภาคม 2568



ภาพที่ 15 การจัดอบรม หัวข้อ “เกณฑ์ UKPSF สำหรับอาจารย์ผู้สนใจสมัคร”
วันที่ 19 มิถุนายน 2568

4.3.2 โครงการพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentor) การเขียนเพื่อขอรับรองสมรรถนะฯ UKPSF

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้อาจารย์ผู้ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ UKPSF แล้ว ซึ่งเป็นอาจารย์สังกัดคณะ/วิทยาลัยต่าง ๆ ให้มาเป็นพี่เลี้ยง ช่วยให้คำแนะนำในการเขียน Application ให้กับอาจารย์ผู้ขอรับรองสมรรถนะฯ ที่สมัครเข้ามาใหม่ โดยให้คณะ/วิทยาลัยทำการพิจารณาความเหมาะสมของอาจารย์ผู้สมัครในสังกัด และระดับสมรรถนะที่เหมาะสมในการขอสมัครรับรอง (Fellow/Senior Fellow) พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดชื่ออาจารย์ในหน่วยงาน เพื่อเป็นพี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ท่านนั้น หรือหากไม่สามารถกำหนดได้ ทางมหาวิทยาลัยจะทำการคัดเลือกอาจารย์พี่เลี้ยงให้ รวมทั้งขอให้คณะ/วิทยาลัยช่วยกระตุ้นให้อาจารย์ในคณะขอรับรองสมรรถนะฯ และติดตามให้อาจารย์ดำเนินการให้จบขั้นตอนโดยเร็ว เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้มีอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะอาจารย์เพิ่มขึ้น โดยมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ

หัวข้อ “UKPSF for Mentor” สำหรับอาจารย์ผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะ UKPSF แล้ว เพื่อให้ความรู้เพิ่มทักษะในการตั้งข้อสังเกตและให้คำปรึกษาแก่พี่เลี้ยงของคณะต่าง ๆ โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์ 2023



ภาพที่ 16 การจัดอบรม หัวข้อ “UKPSF for Mentor” สำหรับอาจารย์ผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะ UKPSF แล้ว
วันที่ 8 พฤษภาคม 2568

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ผู้ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF) รวมทั้งสิ้น 547 คน แบ่งเป็นประเภท ดังนี้

ระดับ Associate Fellow	มีจำนวน 20 คน
ระดับ Fellow	มีจำนวน 435 คน
ระดับ Senior Fellow	มีจำนวน 91 คน
ระดับ Principal Fellow	มีจำนวน 1 คน

(**ข้อมูล** ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2568)

5. การพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการเรียนรู้ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่มีคุณค่า เหมาะสมกับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

มีการพัฒนาหลักสูตรและระบบสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยและตลอดชีวิต ประกอบด้วย Short Course Re-skills Up-skills และ Credit Bank โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

5.1 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สำหรับบุคคลภายนอกและสามารถเก็บสะสมหน่วยกิต เมื่อเรียนครบจำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตรสามารถได้รับปริญญาของหลักสูตรนั้น ๆ ได้ตามเกณฑ์ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีหลักสูตรระยะสั้นที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ ทั้งประเภทสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต จำนวน 135 หลักสูตร

5.2 มีการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-paced Learning) ผ่านระบบบริหารจัดการเรียนรู้ออนไลน์ มหาวิทยาลัยจึงมีการสนับสนุนงบประมาณการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ (รุ่นที่ 1) หลักสูตรละ 100,000 บาท โดยปัจจุบันมีหลักสูตรออนไลน์ จำนวน 22 หลักสูตร

ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดโครงการทำหลักสูตรออนไลน์ (รุ่นที่ 2) โดยให้งบประมาณสนับสนุนหลักสูตรละ 80,000 บาท/หน่วยกิต แบ่งเป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต (Degree) จำนวน 15 หลักสูตร (หลักสูตรละ 1 หน่วยกิต) และหลักสูตรไม่สะสมหน่วยกิต (Non-Degree) จำนวน 5 หลักสูตร สำหรับหลักสูตรที่ไม่คิดค่าธรรมเนียมจะให้เงินสนับสนุนหลักสูตรละ 100,000 บาท จำนวน 3 หลักสูตร ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายการสนับสนุนงบประมาณการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ในระบบการศึกษาตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning) ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นประมาณเดือนพฤษภาคม 2569

5.3 มีการเปิดหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบ SWU Lifelong Learning จำนวน 2 รุ่น ได้แก่

1) รุ่นที่ 1 (เดือนพฤศจิกายน 2567-มกราคม 2568) จำนวน 24 รายวิชา มีผู้เรียนจำนวน 980 คน (บุคคลภายใน จำนวน 238 คน และบุคคลภายนอก จำนวน 742 คน)

2) รุ่นที่ 2 (เดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2568 จำนวน 16 รายวิชา มีผู้เรียนจำนวน 568 คน (บุคคลภายใน จำนวน 138 คน และบุคคลภายนอก จำนวน 430 คน)

<u>รวม 2 รุ่น</u> มีรายวิชาที่เปิดสอน จำนวน 40 รายวิชา มีผู้เรียน จำนวน 1,548 คน (บุคคลภายใน จำนวน 376 คน และ ภายนอก จำนวน 1,172 คน)

5.4 ระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง ระบบคลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2566 โดยสำนักคอมพิวเตอร์ได้มีการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเก็บสะสมหน่วยกิตในระบบ Credit bank เรียบร้อยแล้ว

อนึ่ง มีการจัดโครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หัวข้อ SWU Learning Ecosystem ระบบนิเวศน์การเรียนรู้สู่อนาคตที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ณ หอดนตรีและศิลปะการแสดงอโศกมนตรี 1 (หอประชุมใหญ่) ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี เพื่อเปิดระบบการศึกษาตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning) โดยได้รับเกียรติจาก คุณชุมพล พรประภา อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้เปิดโครงการ ภายในงานมีการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” จาก ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และการบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “การเรียนรู้สู่อนาคตที่อย่างยั่งยืน” จาก รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์ ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และมีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้พัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีการเสวนาในหัวข้อ “Journey of Success” จากคณาจารย์ที่ได้รับรางวัล





ภาพที่ 17 โครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต หัวข้อ SWU Learning Ecosystem และการมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้พัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต *วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567*






ภาพที่ 18 การจัดกิจกรรมเสวนากลุ่มย่อย หัวข้อ SWU Learning Ecosystem *ระหว่างวันที่ 11-14 พฤศจิกายน 2567*

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

งานสนับสนุนงานด้านวิชาการ

1. จัดโครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ MDL หัวข้อ “การให้ความรู้พื้นฐานและแนวทางการป้องกันสารเคมีหกรั่วไหล” เพื่อเสริมความปลอดภัยในการใช้ห้อง MDL เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2568





ภาพที่ 19 การจัดโครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ MDL หัวข้อ “การให้ความรู้พื้นฐานและแนวทางการป้องกันสารเคมีหกรั่วไหล” *วันที่ 28 สิงหาคม 2568*

2. ร่วมจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

2.1 ออกบูธงาน SWU OPEN HOUSE 2024 เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรและระบบการรับสมัครของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2567

2.2 ออกบูธงาน Onestop Openhouse 2024 เพื่อเปิดมุมมองสู่อนาคต ผ่านความก้าวหน้าและนวัตกรรมทางการศึกษาที่ทันสมัย พบกับโอกาสในการค้นหาเส้นทางการศึกษาและอาชีพที่ตอบโจทย์ เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2567 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพฯ

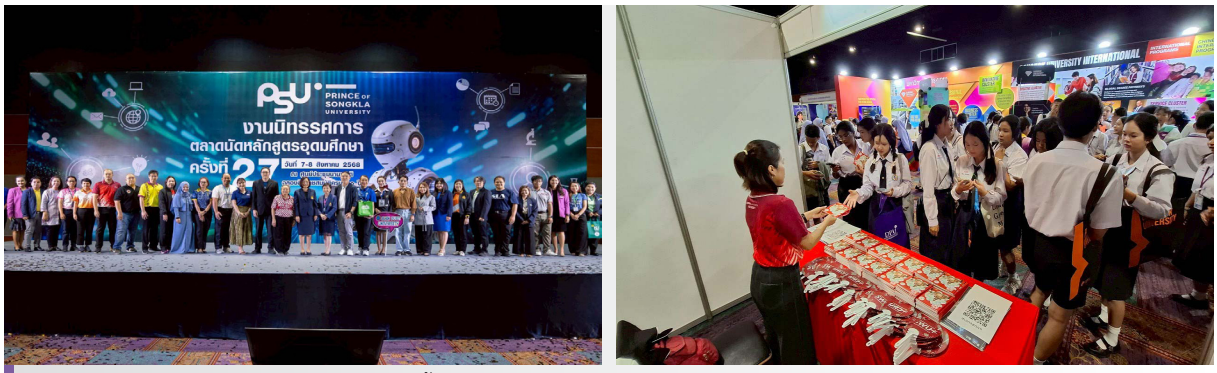
2.3 ออกบูธงานตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 7-8 สิงหาคม 2568 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ภาพที่ 20 งาน SWU OPEN HOUSE 2024: SWU Airways
วันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2567



ภาพที่ 21 งาน Onestop Openhouse 2024
วันที่ 27 พฤศจิกายน–1 ธันวาคม 2567



ภาพที่ 22 งานตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา ครั้งที่ 27
วันที่ 7-8 สิงหาคม 2568

การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก

1. การดำเนินการจัดทำและลงนามสัญญาความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ จำนวน 4 ทวีป 46 สถาบัน

ทวีปเอเชีย

The Education University of Hong Kong
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Shandong Youth University of Political Science
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Taishan University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Qufu Normal University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Rizhao Marine Engineering Vocational College
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Shandong Cultural Industry Vocational College
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Hong Kong Metropolitan University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Kunming University of Science And Technology
สาธารณรัฐประชาชนจีน

China Education(Xi'An) Cultural Development Co.,Ltd
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Xianyang Normal University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Beijing Foreign Studies University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Ningbo University of Finance And Economics
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Zhengzhou University of Industrial Technology
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Guangdong University of Foreign Studies
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Hainan University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Peking University
สาธารณรัฐประชาชนจีน

Shih Chien University
ไต้หวัน

University of Taipei
ไต้หวัน

National Central University
ไต้หวัน

National Taiwan University
ไต้หวัน

Institute of Science Tokyo
ญี่ปุ่น

The University of Shimane
ญี่ปุ่น

Kyushu Dental University
ญี่ปุ่น

GIFU University
ญี่ปุ่น

Naruto University of Education
ญี่ปุ่น

Tokyo Woman's Christian University
ญี่ปุ่น

Kyoto University of The Arts
ญี่ปุ่น

Chubu Gakuin University
ญี่ปุ่น

Kurume University
ญี่ปุ่น

Ton Duc Thang University
สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

FPT University
สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

University of Science And Education - The University of Danang
สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

Wonkwang University
สาธารณรัฐเกาหลี

Champasack University
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

Saveetha Institute of Medical And Technical Sciences
สาธารณรัฐอินเดีย

Mgimo University
สหพันธรัฐรัสเซีย

Ural Federal University
สหพันธรัฐรัสเซีย

Russian Academy of Sciences
สหพันธรัฐรัสเซีย

ทวีปยุโรป

University of Essex
สหราชอาณาจักร

University of East Anglia
สหราชอาณาจักร

Frankfurt School of Finance & Management
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

VIA University College
เดนมาร์ก

SWPS University
สาธารณรัฐโปแลนด์

ทวีปออสเตรเลีย

Western Sydney University
เครือรัฐออสเตรเลีย

Curtin University
เครือรัฐออสเตรเลีย

ทวีปอเมริกาเหนือ

British Columbia Institute of Technology
แคนาดา

2. การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกับหน่วยงานภายนอก (ในประเทศ) จำนวน 29 ฉบับ 13 หน่วยงาน

ตารางที่ 1 การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกับหน่วยงานภายนอก (ในประเทศ) จำนวน 29 ฉบับ 13 หน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ลงวันที่
1	ส่วนกิจการนิสิต	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทางดิจิทัลได้อย่างหลากหลาย เท่าเทียม และรู้เท่าทัน	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยทักษิณ มูลนิธิอินเทอร์เน็ตร่วมพัฒนาไทย มูลนิธิเครือข่ายเพื่อนกะเทยเพื่อสิทธิมนุษยชน มูลนิธิภูมิปัญญาชาติพันธุ์ สมาคมสันติภาพชายแดนใต้	1 ตุลาคม 2567
2	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการการอุดมศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม (Higher Education for Industry: Hi-fi)	บริษัท เนปจูน คอนเซ็บท์ จำกัด	1 ตุลาคม 2567
3	วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	บริษัท ทริปเปิล วี บรอดคาสท์	2 ตุลาคม 2567
4	คณะพยาบาลศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางอ้อ	15 ตุลาคม 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ลงวันที่
5	คณะพยาบาลศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	โรงพยาบาลภาชี	15 ตุลาคม 2567
6	คณะพยาบาลศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	โรงพยาบาลอุทัย	15 ตุลาคม 2567
7	คณะพยาบาลศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	โรงพยาบาลบางไทร	15 ตุลาคม 2567
8	คณะมนุษยศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและโครงการสหกิจศึกษา	บริษัท แอสคอทท์ อินเตอร์เนชั่นแนล แมนเนจเมนท์ (ประเทศไทย) จำกัด	15 พฤศจิกายน 2567
9	คณะศึกษาศาสตร์	พิธีลงนามความร่วมมือเรื่องการถอดบทเรียนและแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารวิชาการและบัณฑิตศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 และกรณีการจัดการศึกษาในหลักสูตรที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	25 ธันวาคม 2567
10	คณะมนุษยศาสตร์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นศูนย์ทดสอบสมรรถภาพการใช้ภาษาไทยในฐานะภาษาต่างประเทศ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดย สถาบันภาษาไทยสิรินธร	27 ธันวาคม 2567
11	ส่วนแผนและยุทธศาสตร์	บันทึกความเข้าใจความร่วมมือโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	26 กุมภาพันธ์ 2568
12	ส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การดำเนินการด้านการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)	2 เมษายน 2568
13	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการอุดมศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม (Higher Education for Industry: Hi-Fi)	บริษัท ไอดู แม็กซ์ จำกัด	1 มีนาคม 2568
14	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการอุดมศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม (Higher Education for Industry: Hi-Fi)	บริษัท บ้านรักจริง เนิร์สซิ่งโฮม จำกัด	1 มีนาคม 2568
15	วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	มูลนิธิ กู้ดเนเบอร์ซ (ประเทศไทย)	19 มีนาคม 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ลงวันที่
16	วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	สมาคมการค้าลิขสิทธิ์และของที่ระลึกจากคาแรคเตอร์ดีไซน์ของเล่นและผลงานศิลป์ร่วมสมัยไทย	9 เมษายน 2568
17	คณะสังคมศาสตร์	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	17 เมษายน 2568
18	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	สมาคมช่างทองไทย บริษัท บิวตี้เจมส์ จำกัด	1 พฤษภาคม 2568
19	คณะสังคมศาสตร์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการนำเสนอผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการนิติบัญญัติ	สำนักงานเลขาวุฒิสภา	14 พฤษภาคม 2568
20	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	บริษัท เซนทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด และ บริษัท วี เซนส์ โซลูชั่น จำกัด	25 มิถุนายน 2568
21	ส่วนทรัพยากรบุคคล	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	ยุวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	26 มิถุนายน 2568
22	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	สถาบันไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	8 กรกฎาคม 2568
23	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการอุดมศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม (Higher Education for Industry: Hi-Fi)	บริษัท มิกิ ไซมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	1 สิงหาคม 2568
24	สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการพัฒนาแบบทดสอบรายวิชาความถนัดทั่วไป (TGAT) รายวิชาความถนัดทางวิชาการและวิชาชีพ (TPAT) สำหรับระบบการคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2569-2570	สมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ร่วมกับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสภาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย	1 สิงหาคม 2568
25	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	บริษัท ยัสปาล จำกัด (มหาชน)	1 สิงหาคม 2568
26	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) สมุทรปราการ	18 สิงหาคม 2568
27	วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ	โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล	22 สิงหาคม 2568
28	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ	ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง	15 กันยายน 2568
29	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ	โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์	15 กันยายน 2568

3. นิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (Inbound Exchange Student)

ปีการศึกษา 2567 มีนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัย ใน มศว (Inbound Exchange Student) รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 840 คน โดยแบ่งได้ ดังนี้

นิสิตแลกเปลี่ยนต่างชาติ จำนวน 163 คน ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐประชาชนจีน ไต้หวัน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี สาธารณรัฐฝรั่งเศส สวิตเซอร์แลนด์

นิสิตต่างชาติเต็มหลักสูตร จำนวน 677 คน ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐประชาชนจีน ไต้หวัน สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี สหพันธ์สาธารณรัฐไนจีเรีย

ตารางที่ 2 นิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (Inbound Exchange Student)

นิสิตแลกเปลี่ยนต่างชาติ Inbound Exchange Student			
ระดับ	**ชื่อสถาบัน**	**ประเทศ**	**จำนวน (คน)**
ระดับปริญญาตรี	Neu-Ulm University of Applied Sciences	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	**163**
	Hochschule München University of Applied Sciences	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	
	Meiji University	ญี่ปุ่น	
	Toyo University	ญี่ปุ่น	
	Yamaguchi University	ญี่ปุ่น	
	Aoyama Gakuin University	ญี่ปุ่น	
	La Rochelle Tourism & Hospitality School, Excelia Group (LRTHS)	สาธารณรัฐฝรั่งเศส	
	Kanda University of International Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	
	Hankuk University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	
	Busan University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	
	Wenzao University	ไต้หวัน	
	Zurich University of Teacher Education	สวิตเซอร์แลนด์	
	Sichuan International Studies University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	
	Shantou University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	
รวม	**14 สถาบัน**	**7 ประเทศ**	**163**

นิสิตต่างชาติเต็มหลักสูตร Degree-Seeking Student		
ระดับ	หลักสูตรที่เข้าศึกษา	จำนวน (คน)
ระดับปริญญาตรี	B.A. Language and Intercultural Communication (International Program)	118
	B.A. Sustainable Hospitality and Tourism Management (International Program)	
	B.A. Acting and Directing for Cinema	
	B.Econ. (International Program)	
	B.A. in English and German (International Program)	
	B.A. in Communication for Economics	
รวม	6 หลักสูตร	118
ระดับบัณฑิตศึกษา	M.Sc. Chemistry	559
	M.Ed. Mathematics	
	M.Sc. Physics	
รวม	3 หลักสูตร	559
รวมจำนวนทั้งสิ้น		840

4. นิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (Outbound Exchange Student)

ปีการศึกษา 2567 มีนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (Outbound Exchange Student) รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 106 คน (ระดับปริญญาตรี จำนวน 99 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 7 คน)

ตารางที่ 3 นิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (Outbound Exchange Student)

สถาบัน	ประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน/นิสิตแลกเปลี่ยน (คน)
โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต (Outbound) ระดับปริญญาตรี		
Aoyama University	ญี่ปุ่น	10
Asia University	ญี่ปุ่น	2
Daito Bunka University	ญี่ปุ่น	3
Edogawa University	ญี่ปุ่น	2
Kanazawa University	ญี่ปุ่น	3
Kanda University of International Studies	ญี่ปุ่น	3
Meiji University	ญี่ปุ่น	4
Naruto University of Education	ญี่ปุ่น	3
Ryukoku University	ญี่ปุ่น	4
Shizuoka University	ญี่ปุ่น	6

สถาบัน	ประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน/นิสิตแลกเปลี่ยน (คน)
Tokyo University of Foreign Studies	ญี่ปุ่น	6
Toyo University	ญี่ปุ่น	5
Yamaguchi University	ญี่ปุ่น	14
Busan University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	2
Chungbuk National University	สาธารณรัฐเกาหลี	19
Hankuk University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	4
Beijing Language and Cultural University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	6
National Sun Yat Sen University	ไต้หวัน	1
Wenzao Ursuline University of Languages	ไต้หวัน	2
รวมจำนวนนิสิตโครงการแลกเปลี่ยน Outbound ระดับปริญญาตรี		**99**
โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต (Outbound) ระดับบัณฑิตศึกษา		
-	-	-
รวมจำนวนนิสิตโครงการแลกเปลี่ยน Outbound ระดับบัณฑิตศึกษา		
ทุนอื่น ๆ		
AMCHAM Thailand Foundation Scholarships	สหรัฐอเมริกา	5
Chinese Bridge Program	สาธารณรัฐประชาชนจีน	2
รวมจำนวนนิสิตทุนอื่น ๆ		**7**
รวมจำนวนทั้งสิ้น		**106**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ 23 โครงการส่งเสริมการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมไทยสู่สากล (Cross cultural communication) รุ่นที่ 2
วันที่ 24-25 ตุลาคม 2567



ภาพที่ 24 โครงการอบรมภาษาและวัฒนธรรมไทยสำหรับนักศึกษา Tokyo University of Foreign Studies (TUFS)
วันที่ 2-17 กุมภาพันธ์ 2568



ภาพที่ 25 โครงการทัศนศึกษาสำหรับนิสิตแลกเปลี่ยนต่างชาติ (Cultural One Day trip) *วันที่ 21 มีนาคม 2568*



ภาพที่ 26 โครงการอบรมภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในองค์กรเบื้องต้นสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 *วันที่ 26–2 พฤษภาคม 2568*



ภาพที่ 27 โครงการสัมมนาผู้ประสานงานเครือข่ายวิเทศสัมพันธ์ประจำปี 2568 *วันที่ 23 มิถุนายน 2568*



ภาพที่ 28 โครงการอบรมภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในองค์กรเบื้องต้นสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 *วันที่ 9 กรกฎาคม 2568*



ภาพที่ 29 โครงการปฐมนิเทศนิสิตต่างชาติ ประจำปี 2568
วันที่ 4 สิงหาคม 2568



ภาพที่ 30 โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี *วันที่ 15 สิงหาคม 2568*

การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS) การเตรียมความพร้อมในการทำงานของนิสิตทุกกลุ่มและเตรียมความพร้อมของนิสิตสู่การเป็นพลเมืองไทย (Thai Citizenship) และพลเมืองโลก (Global Citizenship) โดยกำหนดสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ดังนี้

1. ทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร : Communication and Language Literacy
2. ทักษะการเชื่อมโยงสู่สากล : Internationalization Literacy
3. ทักษะการบริหารการเงิน หรือการเป็นผู้ประกอบการ : Financial and Entrepreneurial Literacy
4. ทักษะการรับรู้โลกดิจิทัลและนวัตกรรม : Digital and Innovative Literacy
5. ทักษะการส่งเสริมสุขภาวะ : Health Literacy
6. ทักษะวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม และสังคม : Science, Environmental and Social Literacy
7. จิตสาธารณะเพื่อสังคม : Public Mind

โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องมุ่งพัฒนาทักษะทั้ง 7 ด้านของนิสิต ในปีงบประมาณ 2568 มีจำนวนนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 18,062 คน มีการจัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลาย และสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันในด้านวิชาการและวิชาชีพ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 399 รางวัล



ภาพที่ 31 โครงการส่งเสริมสุขภาวะ DIY คลายเหงา : กิจกรรมสายคล้องโทรศัพท์มือถือ ณ SWU Lobby อาคารเรียนรวม มศว องครักษ์ *วันที่ 30 ตุลาคม 2567*



ภาพที่ 32 โครงการส่งเสริมสุขภาวะนิสิต ปีการศึกษา 2567 WhipCraft : สร้างอาชีพด้วยวิปครีม ณ โถงส่วนกิจการนิสิต ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี ประสานมิตร *วันที่ 31 ตุลาคม 2567*



ภาพที่ 33 โครงการ SWU Open house 2024 *วันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2567*



ภาพที่ 34 โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 “ธรรมศาสตร์เกมส์” ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต *วันที่ 9-18 มกราคม 2568*



ภาพที่ 35 โครงการ SWU Movie & Music With Love 2025 ณ อาคารกิจกรรมนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ *วันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ 2568*



ภาพที่ 36 โครงการสุขสำราญสงกรานต์ไทย มศว รวมใจ สายใย วัฒนธรรม ณ อาคารกีฬา 1 ศูนย์กีฬาสิรินธร และอาคารกิจกรรมนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ *วันที่ 21 เมษายน 2568*



ภาพที่ 37 โครงการ SWU Sea Conservation มศว รักษ์ทะเล *วันที่ 21-23 พฤษภาคม 2568*



ภาพที่ 38 โครงการสัมมนาผู้นำองค์กรนิสิต ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร และโรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท ปราจีนบุรี *วันที่ 5-7 มิถุนายน 2568*



ภาพที่ 39 โครงการปฐมนิเทศ ต้อนรับนิสิตใหม่และกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต มศว ปีการศึกษา 2568 *วันที่ 30 กรกฎาคม-1 สิงหาคม 2568*

การพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และพัฒนาให้นิสิตเป็น SWU Start Up หน่วยงานได้ดำเนินการพัฒนานิสิตให้เป็น “SWU Start Up” ผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะและกระบวนการคิดเชิงผู้ประกอบการ โดยมุ่งเน้นให้นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจแนวคิดด้านนวัตกรรม การสร้างธุรกิจ และการเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีความพร้อมในศตวรรษที่ 21 ภายใต้แนวคิดของการเรียนรู้เชิงปฏิบัติจริง

กิจกรรมประกอบด้วยการอบรมหัวข้อ “Start-up Innovation and Thinking Process: Building Global Entrepreneurial Skills” เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการในระดับสากล นอกจากนี้ ยังได้จัดให้นิสิตเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ อาคารศูนย์ปฏิบัติการอัจฉริยะ (Intelligent Operation Center: IOC) วังจันทร์วัลเล่ย์ จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สำคัญ เพื่อเปิดมุมมองให้นิสิตได้เห็นกระบวนการทำงานจริงในระบบนิเวศของนวัตกรรม

โครงการยังมีกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในรูปแบบเวิร์กชอป เพื่อให้นิสิตได้ฝึกคิดและลงมือปฏิบัติจริง เช่น Start-up Mindset Workshop ที่ปรับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการให้เข้าใจการเริ่มต้นและรูปแบบต่าง ๆ ของการเป็นผู้ประกอบการ และกิจกรรม Ideation & Business Model Workshop ที่ส่งเสริมให้นิสิตได้ฝึกกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์ การวิเคราะห์ปัญหา และการออกแบบโมเดลธุรกิจที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม รวมถึงกิจกรรม Startup Pitching นำเสนออย่างไรให้โดนใจผู้ฟัง ซึ่งช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ และการโน้มน้าวใจในเชิงธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ปิดท้ายด้วยการจัดการแข่งขันประกวดแนวคิดและโมเดลทางธุรกิจ ซึ่งเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับจากการอบรมและเวิร์กชอปมาประยุกต์ใช้จริง การแข่งขันดังกล่าวไม่เพียงเป็นเวทีให้นิสิตได้แสดงศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม และการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์เท่านั้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างความมั่นใจและภาวะผู้นำ รวมไปถึงการสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ที่พร้อมเผชิญความท้าทายในโลกยุคใหม่อย่างมั่นคงและสร้างสรรค์

โครงการเข้าร่วมประกวดโครงการรากแก้ว - Enactus Thailand ประจำปี 2568 เพื่อส่งเสริมทักษะความเป็นผู้นำและแนวคิดผู้ประกอบการเพื่อสังคมให้แก่นิสิต โดยนำความรู้ด้านธุรกิจ นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์มาปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือบริการเดิม เพื่อสร้างโอกาสใหม่ให้กับกลุ่มเป้าหมาย มุ่งเสริมพลังและความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พร้อมมีแผนพัฒนาต่อเนื่องหรือขยายผลในอนาคตเพื่อความยั่งยืน ทั้งยังเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้เชื่อมโยงเครือข่ายระดับนานาชาติ

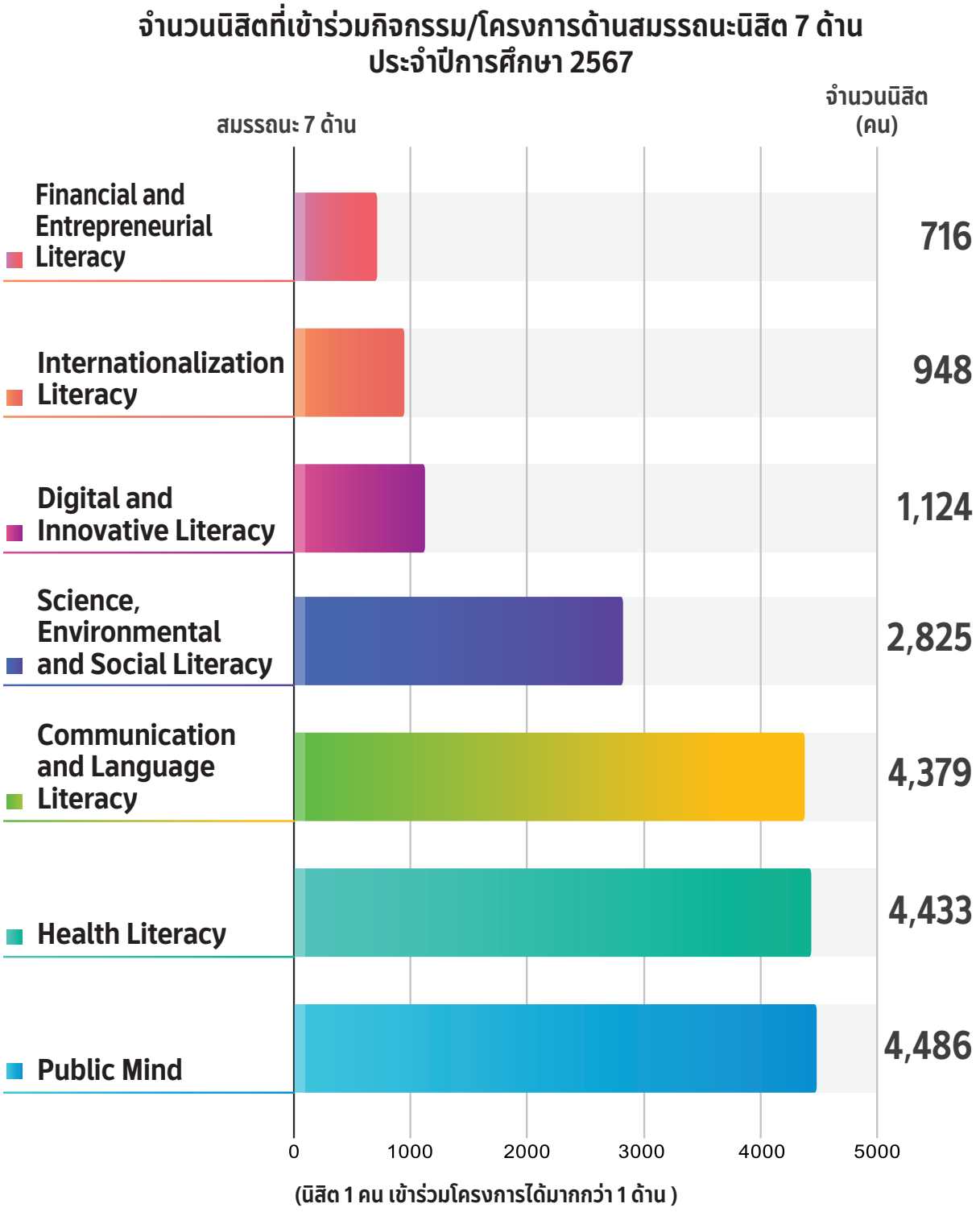


ภาพที่ 40 SWU Startup Phase 3
วันที่ 15 กรกฎาคม 2568



ภาพที่ 41 นิสิตทีมรากแก้ว ได้รับรางวัลในงาน Rakkaew-Enactus Thailand National Exposition ณ สามย่านมิตรทาวน์ กรุงเทพมหานคร
วันที่ 6-7 มิถุนายน 2568

นิสิต มศว ปีการศึกษา 2567 ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการด้านสมรรถนะนิสิต 7 ด้าน



ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวัตถุประสงค์ในการสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้เกิดปัญญา เพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมีดุลยภาพ สนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามกรอบและทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม และกำหนดพันธกิจด้านวิจัย ในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัย คือ Educational Leader คือการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์สำหรับพันธกิจด้านวิจัยในการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนานักวิจัยและองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน

ในปีงบประมาณ 2568 สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยครบถ้วนทุกประเด็นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย การบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยจัดระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนกระบวนการวิจัย ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ เริ่มจากการให้ทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม และการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกเพื่อการพัฒนางานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จำนวน 760 โครงการ ภายใต้งบประมาณ 312,165,629.17 บาท (สามร้อยสิบสองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยยี่สิบเก้าบาทสิบเจ็ดสตางค์) มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่หลากหลายและครบถ้วน ตั้งแต่ การพัฒนาศักยภาพในการขอทุนวิจัย การขอจริยธรรมการวิจัย ศักยภาพในการจัดทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม การดำเนินการดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus จำนวน 543 ผลงาน ซึ่งเพิ่มขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินกิจกรรมและโครงการเพื่อต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยสามารถกระตุ้นการสร้างและจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ในประเภทสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร จำนวน 436 ผลงาน ซึ่งผลงานนวัตกรรมดังกล่าวบางส่วนได้อนุญาตให้ภาคเอกชนใช้สิทธิในเทคโนโลยี (TLO) ซึ่งสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง และเป็นแหล่งรายได้ที่เพิ่มความสำคัญต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต

1. การวิจัย (Flagship Research)

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มีการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยในลักษณะ Flagship Research เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและผลักดันความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

โดยในปีงบประมาณ 2568 มีการดำเนินการให้ทุนอุดหนุนวิจัยจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย แบ่งเป็น 4 ประเภททุน ดังนี้ ทุน Basic Research เพื่อสนับสนุนการวิจัยตามความเชี่ยวชาญและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทุน Flagship Research เพื่อสนับสนุนการวิจัยที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับจุดแข็งของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชน

ทุน Research Utilization to Community เพื่อสนับสนุนการวิจัยที่นำไปต่อยอดงานวิจัยเพื่อสร้างเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Technology) ให้แก่ชุมชนหรือสังคม และทุน Marketing Research เพื่อสนับสนุนการวิจัยที่สามารถนำผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่ได้ไปทดสอบผลิตภัณฑ์ก่อนนำสู่เชิงพาณิชย์ มีจำนวนโครงการและจำนวนเงินทุนวิจัยจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยตามประเภททุน ดังแสดงในตาราง

ประเภททุนวิจัย	Basic Research	Flagship Research	Research Utilization to Community	Marketing Research
จำนวนโครงการ	100	23	20	2
จำนวนเงิน (บาท)	31,123,680	19,862,850	7,793,580	400,000

2. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มีการดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการประเมินผลกระทบทางสังคม (SROI) สำหรับนักวิจัยเตรียมความพร้อมในการสรุปผลการเตรียมสู่การตรวจรับรอง SROI เสริมสร้างความเข้าใจในกระบวนการตรวจรับรอง SROI รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานทางสังคม และสร้างแนวทางการใช้ผลการตรวจรับรอง SROI ในการพัฒนาโครงการอย่างยั่งยืน ได้แก่

1) โครงการ “พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์ทางสังคม (Level1 : Social Value Associate)” โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการที่สอบผ่านเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์ทางสังคม (Level1 : Social Value Associate) จำนวน 114 คน

2) โครงการ “การยกระดับวิชาชีพผู้ประเมินผลลัพธ์ทางสังคมสู่การรับรองระดับผู้เชี่ยวชาญ (Social Value Professional Program)” ครั้งที่ 1 ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน



ภาพที่ 42 โครงการ “การยกระดับวิชาชีพผู้ประเมินผลลัพธ์ทางสังคมสู่การรับรองระดับผู้เชี่ยวชาญ (Social Value Professional Program) และการตรวจรับรองผลการประเมินตามหลักมาตรฐานสากล” ครั้งที่ 1
วันที่ 2 พฤษภาคม 2568

3) โครงการ “การยกระดับวิชาชีพผู้ประเมินผลลัพธ์ทางสังคมสู่การรับรองระดับผู้เชี่ยวชาญ (Social Value Professional Program)” ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 4-5 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30-16.00 น. ณ ห้องประชุม สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ชั้น 19 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน





ภาพที่ 43 โครงการ “การยกระดับวิชาชีพผู้ประเมินผลลัพธ์ทางสังคมสู่การรับรองระดับผู้เชี่ยวชาญ (Social Value Professional Program) และการตรวจรับรองผลการประเมินตามหลักมาตรฐานสากล” ครั้งที่ 2 *วันที่ 4-5 สิงหาคม 2568*

การจัดโครงการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เล่าเรื่องงานวิจัยด้วย STORY TELLING” ในวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ และผ่านโปรแกรม Zoom เพื่อให้นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจ Story Telling การเล่าเรื่องเพื่อส่งเสริมความเข้าใจ เป็นการบอกเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เส้นทางการพัฒนาผลงานวิจัย เพื่อสื่อสารกับผู้ที่สนใจงานวิจัย ช่วยให้ตัดสินใจได้ว่า ผลงานวิจัยตอบโจทย์ความต้องการสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์หรือไม่ การเพิ่มมุมมองของผู้ประกอบการให้กับนักวิจัย เป็นรากฐานในการคิดโจทย์วิจัยให้ตรงตามความต้องการของตลาด และนำไปสู่แนวทางการพัฒนา การต่อยอดงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อไป




ภาพที่ 44 โครงการ เล่าเรื่องงานวิจัยด้วย STORY TELLING *วันที่ 11 ธันวาคม 2567*

การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Business Model Canvas และ Feasibility Study” ในวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ และผ่านโปรแกรม Zoom เพื่อให้นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง Business Model Canvas, Feasibility Study ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในเรื่องของการวิเคราะห์การตลาด ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ ประเมินผลกระทบของงานวิจัย จะทำให้เห็นความสำคัญของโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนว่ามีความร่วมมือหรือการร่วมทุนกับผู้ใช้ประโยชน์ และสามารถนำไปสู่การใช้ประโยชน์และสร้างผลกระทบในการเพิ่มความสามารถในแข่งขันให้กับประเทศในด้านต่าง ๆ ได้



ภาพที่ 45 โครงการ Business Model Canvas และ Feasibility Study *วันที่ 12 ธันวาคม 2567*

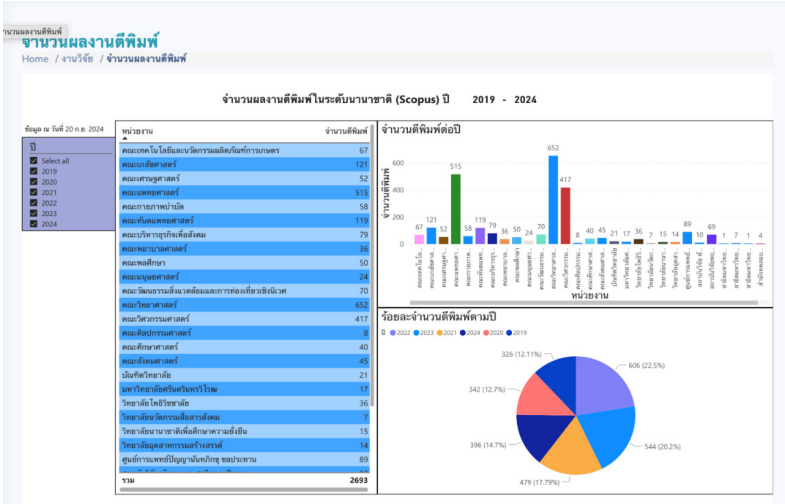
การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการขึ้นทะเบียนเครื่องมือแพทย์กับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การผลิตเชิงพาณิชย์” ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจ แก่นักวิจัยเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือแพทย์สู่การผลิตเชิงพาณิชย์ มาตรการควบคุมเครื่องมือแพทย์และข้อกำหนดด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพเครื่องมือแพทย์ ISO 13485 การบริหารความเสี่ยงสำหรับเครื่องมือแพทย์ กระบวนการขึ้นทะเบียนเครื่องมือแพทย์และการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การขออนุญาตการขึ้นทะเบียน และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในอนาคต



ภาพที่ 46 โครงการ แนวทางการขึ้นทะเบียนเครื่องมือแพทย์กับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ *วันที่ 1 กรกฎาคม 2568*

3. Frontier Research

มีการดำเนินการสนับสนุนการทำวิจัยทั้งในระดับ Frontier จนถึงการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยการสนับสนุนฐานข้อมูล SciVal เพื่อวิเคราะห์ผลการวิจัย ความเชี่ยวชาญ และการจัดอันดับ (Ranking) ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ รวมถึงจัดทำ Dashboard เพื่อแสดงผลงานวิจัยที่เป็นปัจจุบันผ่านระบบ dashboard.swu.ac.th เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลงานวิจัยของหน่วยงานต่าง ๆ ดังแสดงในภาพ



ภาพที่ 47 SWU Dashboard

มอบทุนรางวัลสนับสนุนด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล Scopus ตาม Quartile ที่กำหนด เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับ Q1 และ Q2 โดยในปี พ.ศ. 2567 มีจำนวนผลงานเผยแพร่ในระดับนานาชาติ Q1 และ Q2 จำนวน 343 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนผลงานทั้งหมดในปีปฏิทินเดียวกัน

ในวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2568 สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ได้จัดงานวันนักวิจัยประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่คณะ ทีมวิจัย และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยและผลการดำเนินงานวิจัยที่โดดเด่น จำนวน 75 รางวัล เช่น คณะที่มีผลงานวิจัยเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจำนวนสูงสุด ทีมวิจัยที่ได้รับรางวัลจากการประกวดนวัตกรรมในระดับนานาชาติ และนักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด



ภาพที่ 48 วันนักวิจัยประจำปี 2568 *วันที่ 30 เมษายน 2568*

4. วิจัยและพัฒนานวัตกรรม

มีการสนับสนุนทุนวิจัยศูนย์ความเป็นเลิศทางวิจัย (Center of Excellence, COE) และหน่วยวิจัย (Research Unit, RU) เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ 2568 มี COE จำนวน 8 ศูนย์ ได้แก่

1) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านไบโอเซนเซอร์
2) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพสัตว์ พืชและปรสิต
3) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการทดสอบความปลอดภัยทางอาหาร
4) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านโพรไบโอติก
5) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านนวัตกรรมพืชและสมุนไพร
6) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านนวัตกรรมกาแฟ
7) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านเทคโนโลยีระบบรางและนวัตกรรมวัสดุวิศวกรรมโยธาเพื่อโครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืน
8) ศูนย์เพื่อความเป็นเลิศทางวิจัยด้านนวัตกรรมทางการแพทย์และสิ่งแวดล้อม

และ Research Unit จำนวน 1 หน่วย ได้แก่ หน่วยวิจัยด้านนวัตกรรมเซลล์และวิศวกรรมเนื้อเยื่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับรางวัลนักวิจัย ดังนี้

World's Top 2% Scientists จัดโดย Stanford University

การจัดอันดับ “World's Top 2% Scientists” เป็นการรวบรวมนักวิทยาศาสตร์ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์และได้รับการอ้างอิงสูงที่สุดทั่วโลก โดยพิจารณาจากฐานข้อมูลที่ครอบคลุมหลากหลายสาขาวิชา ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ Career-Long citation impact data และ Recent Single Year คณาจารย์ มศว ที่ได้รับเกียรติในครั้งนี้ มีดังนี้

ประเภท Career-Long citation impact data



ศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล นาผล
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขา Mechanical Engineering & Transports



รองศาสตราจารย์ ดร.ปฐมทัศน์ จิระเดชะ
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขา Electrical & Electronic Engineering



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิสุทธิ หนักแน่น
สังกัดคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร
สาขา Agriculture, Fisheries & Forestry

ประเภท Recent Single Year



ศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล นาผล
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขา Mechanical Engineering & Transports



รองศาสตราจารย์ ดร.วีณา เสียงเพราะ
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
สาขา Analytical Chemistry



รองศาสตราจารย์ ดร.สงกรานต์ วิริยะศาสตร์
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขา Mechanical Engineering & Transports

ระดับนานาชาติ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัล จำนวน 43 รางวัล

1) จากเวที 2025 Bangkok International Intellectual Property, Invention, Innovation and Technology Exposition (IPITEx 2025) จำนวน 8 รางวัล

2) เวที The 50th International Exhibition of Inventions Geneva (Geneva 2025) จำนวน 22 รางวัล

3) เวที The 36th International Invention, Innovation & Technology Exhibition (ITEX 2025) จำนวน 2 รางวัล

4) เวที The 11th China (Shanghai) International Technology Fair จำนวน 2 รางวัล

5) เวที Japan Design Idea & Invention Expo 2025 จำนวน 9 รางวัล

รางวัลระดับชาติ

1) มีนักวิจัยได้รับรางวัล จำนวน 8 รางวัล จากเวที รางวัลการวิจัยแห่งชาติ

2) ในงาน “วันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2568” (Thailand Inventor’s Day 2025) อาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิตได้รับรางวัล I – New Gen 2025 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 34 รางวัล ดังนี้

- ถ้วยรางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล
- I New Gen Popular Vote จำนวน 2 รางวัล
- ประเภทเหรียญทอง จำนวน 8 รางวัล
- ประเภทเหรียญเงิน จำนวน 23 รางวัล

3) ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2568 (Thailand Research Expo 2025) โดยในปีนี้ ผลงานที่ถูกคัดเลือกเข้าแสดงในงานนิทรรศการและประกวด จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ ผลงานวิจัยเรื่อง “อัญมณีแห่งเวียงโกศัย ซอฟต์พาวเวอร์ผ่านมรดกวัฒนธรรมไทย” โดยได้รับรางวัล Gold Award

ภายในงานเดียวกันนี้ มีอาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิตอีกหลายท่านยังได้รับรางวัลการประกวดนวัตกรรมสายอุดมศึกษา ประจำปี 2568 จำนวน 33 รางวัล ดังนี้

- ประเภทถ้วยรางวัล ระดับดีเด่น จำนวน 1 รางวัล และระดับดี จำนวน 3 รางวัล
- ประเภทเหรียญรางวัล เหรียญทอง จำนวน 5 รางวัล เหรียญเงิน จำนวน 19 รางวัล และเหรียญทองแดง จำนวน 5 รางวัล



ภาพที่ 49 รูปงาน Thailand Research Expo 2025

5. จำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณการวิจัย จำแนกตามแหล่งทุนและกลุ่มสาขาการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งเงินทุนวิจัย	กลุ่มสาขาการวิจัย			
	วิทยาศาสตร์สุขภาพ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	หน่วย (โครงการ/บาท)
1. กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	13	61	28	102 โครงการ
	7,891,000	28,873,100	11,221,900	47,986,000 บาท
2. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	11	34	15	60 โครงการ
	4,183,800	16,044,985	7,937,600	28,166,385 บาท
3. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย)	149	56	311	516 โครงการ
	23,160,067	8,203,500	46,822,400	78,185,967 บาท
4. แหล่งอื่น ๆ (องค์กรภายนอก)	14	31	37	82 โครงการ
	33,697,329.50	50,190,966.67	73,938,981	157,827,277.17 บาท
รวมทั้ง 4 แหล่ง	**187**	**182**	**391**	**760 โครงการ**
	68,932,196.50	**103,312,551.67**	**139,920,881**	**312,165,629.17 บาท**

6. จำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณการวิจัยจำแนกตามแหล่งทุนและประเภทการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งเงินทุนวิจัย	ประเภทการวิจัย		
	วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	วิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	รวม 2 ประเภท
1. กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	35	67	102 โครงการ
	14,386,500	33,599,500	47,986,000 บาท
2. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	22	38	60 โครงการ
	9,320,140	18,846,245	28,166,385 บาท
3. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย)	319	197	516 โครงการ
	45,751,292	32,434,675	78,185,967 บาท
4. แหล่งอื่น ๆ (องค์กรภายนอก)	34	48	82 โครงการ
	65,913,605.50	91,913,671.67	157,827,277.17 บาท
รวมทั้ง 4 แหล่ง	**410**	**350**	**760 โครงการ**
	135,371,537.50	**176,794,091.67**	**312,165,629.17 บาท**

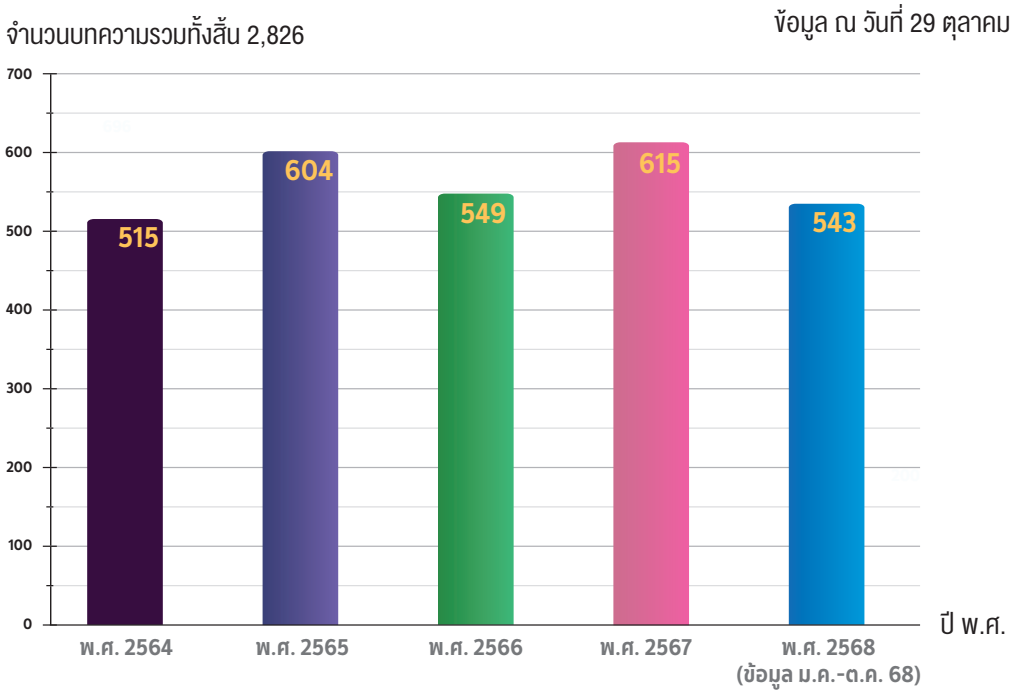
ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

7. จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล SCOPUS แยกตามส่วนงาน ปี พ.ศ. 2568

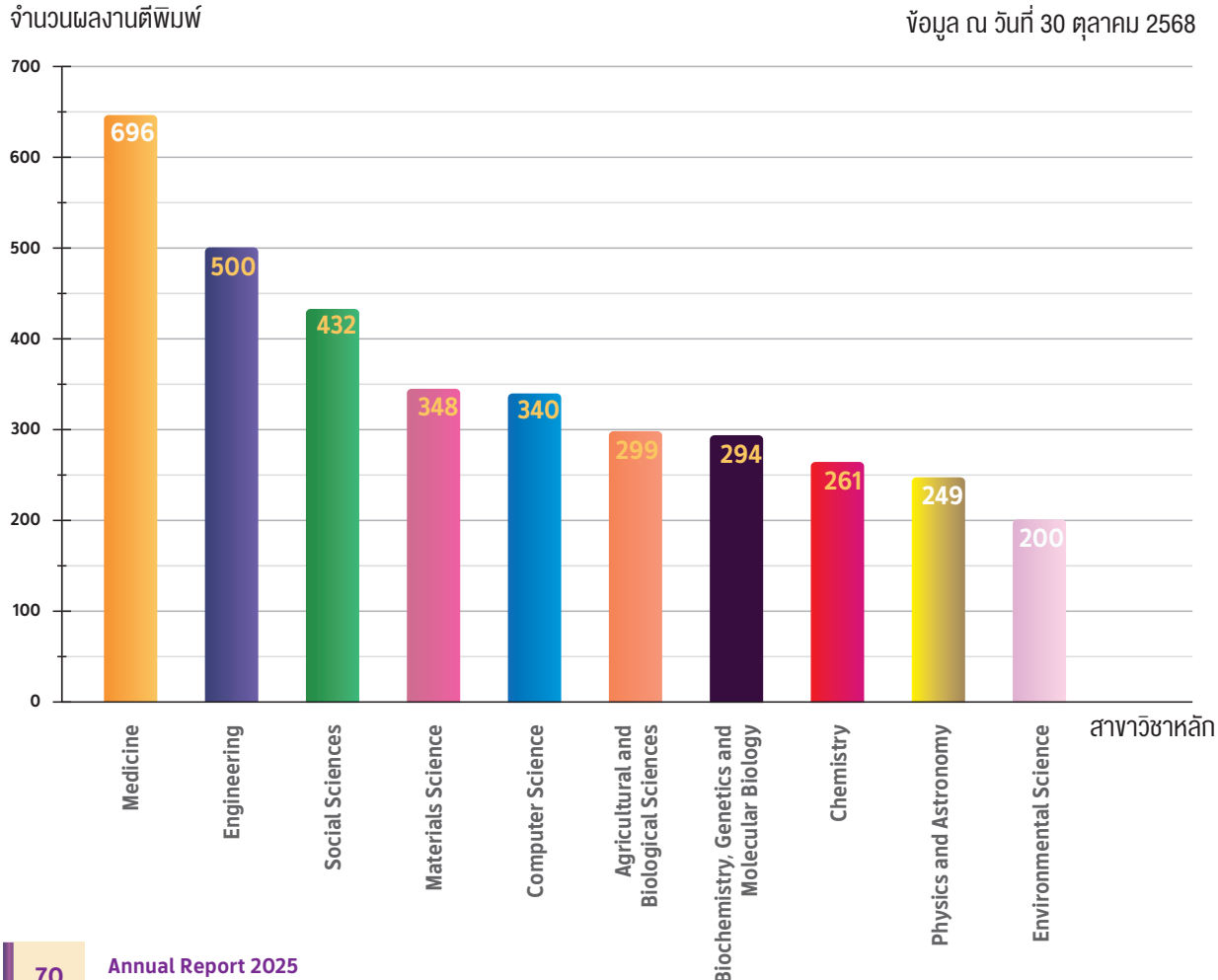
ลำดับ	คณะ	จำนวนบทความ
1	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	21
2	วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	3
3	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	5
4	วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม	2
5	สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา	2
6	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	15
7	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	12
8	คณะทันตแพทยศาสตร์	20
9	คณะเศรษฐศาสตร์	10
10	คณะศึกษาศาสตร์	6
11	คณะวิศวกรรมศาสตร์	88
12	คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	9
13	คณะศิลปกรรมศาสตร์	9
14	คณะมนุษยศาสตร์	9
15	คณะแพทยศาสตร์	84
16	คณะพยาบาลศาสตร์	14
17	คณะเภสัชศาสตร์	21
18	คณะพลศึกษา	14
19	คณะกายภาพบำบัด	6
20	คณะวิทยาศาสตร์	98
21	คณะสังคมศาสตร์	15
22	บัณฑิตวิทยาลัย	3
23	สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้	14
24	วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	5
25	ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	15
26	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	4
	รวมทั้งสิ้น	**504**

ข้อมูล ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2568

8. จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล SCOPUS ปี พ.ศ. 2564-2568



9. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ในสาขาวิชาหลัก Competency Area (10 อันดับแรก) ปี พ.ศ. 2564–2568 จากฐานข้อมูล SCOPUS

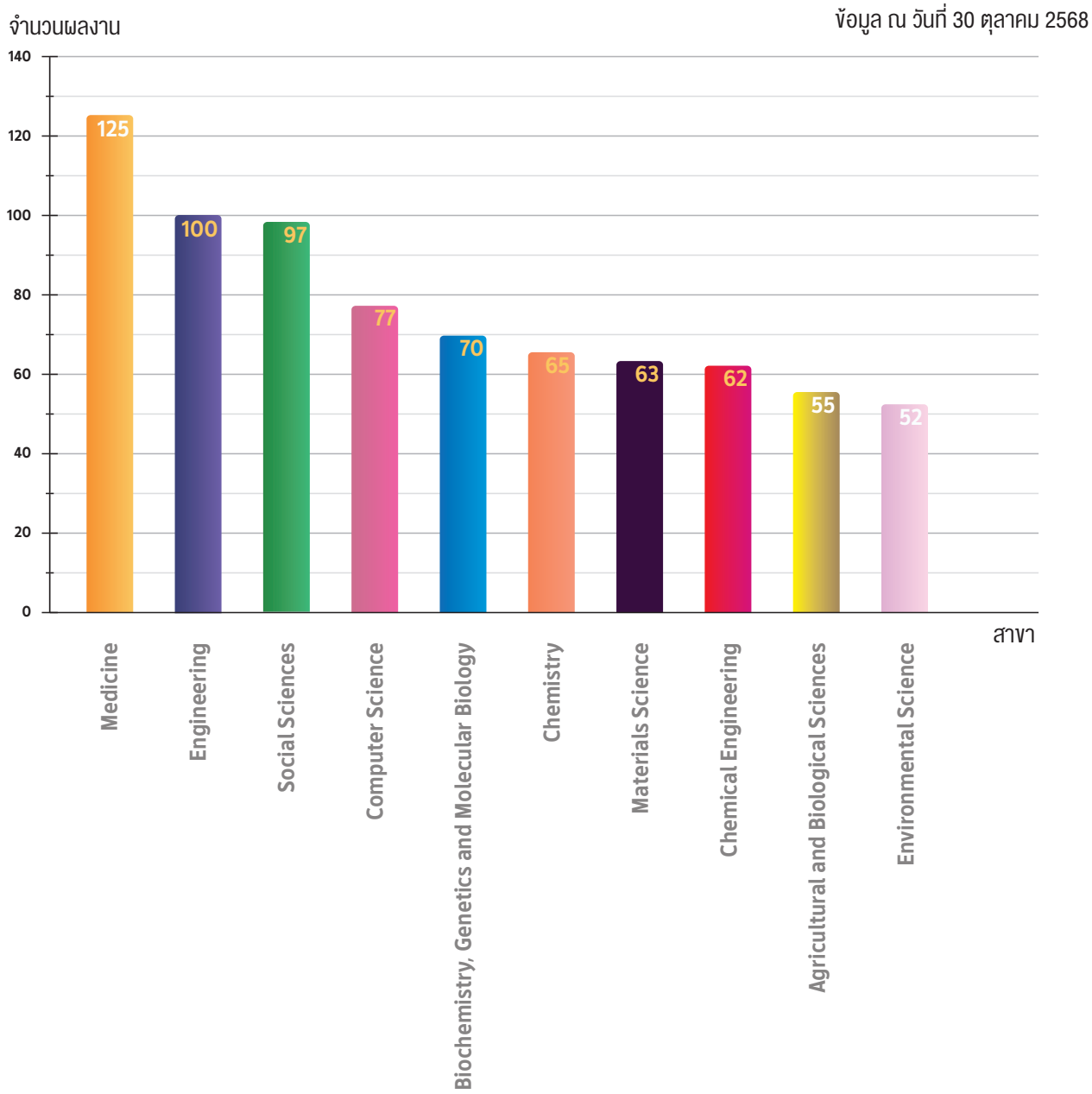


10. ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 10 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2568 จากฐานข้อมูล SCOPUS

	จากฐานข้อมูล SCOPUS ปี พ.ศ. 2568
ลำดับ	ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 10 อันดับแรก
1	Distillation study of light bio-oil from palm fresh fruit pyrolysis for enhanced bio-gasoline characteristics through blending with gasohol E85 Tawkaew, S.; Unsomsri, N.; Asadamongkon, P.; Jansri, S.N.; Wiriyasart, S.; Kaewluan, S.
2	Optimizing the configuration of external fins of solar receiver tubes for the solar parabolic trough collector Limboonruang, T.; Oyinlola, M.; Harmanto, D.; Phunapai, N.
3	Investigating the impact of fatty acid profiles on biodiesel lubricity using artificial intelligence techniques Maneedaeng, A.; Wiangkham, A.; Ariyarit, A.; Pumpuang, A.; Sukjit, E.
4	Characterization of palm pyrolysis oil produced from fresh palm fruit bunches with a modified downdraft biomass gasifier and burner as heat source Unsomsri, N.; Kaewluan, S.; Tawkaew, S.; Wiriyasart, S.
5	Thermal Cooling Enhancement of 18650 Cylindrical Electric Vehicle Battery Module with Mini-channel Fins Heat Sink Units Using Nanofluids Mixed Flow Channel Sirikasemsuk, S.; Vengsungnle, P.; Jongpluempiti, J.; Eiamsa-ard, S.; Tangmunpoowadol, P.; Naphon, P.
6	Post-operative Wound Healing Efficacy of Eucalyptus Camaldulensis Phenolic-rich Extracts Incorporated Hydrogel With Enhanced Antioxidant, Antibacterial, and Anti-inflammatory Activities Singh, S.; Syukri, D.M.; Ushir, Y.V.; Mishra, A.; Ontong, J.C.; Nwabor, O.F.; Darekar, S.M.; Samee, W.; Chidrawar, V.R.; Chittasupho, C.
7	Embedded Copper Foam Effect on the Nanofluids Thermal Cooling Performance of the Electric Vehicle Battery Pack Poojeera, S.; Vengsungnle, P.; Jongpluempiti, J.; Eiamsa-ard, S.; Naphon, N.; Srichat, A.; Manatura, K.; Naphon, P.
8	Executive compensation incentives, innovation openness and green innovation: evidence from China's heavily polluting enterprises Zhao, J.; Chankoson, T.; Cheng, W.; Pongtornkulpanich, A.
9	A Comparative Study of Baby Boomers and Gen Z on Virtual Reality Adoption for Travel Intentions: A PLS-MGA and GRNN Model Wiangkham, A.; Kieanwatana, K.; Vongvit, R.
10	Strawberry (Fragaria x Ananassa) intake on human health and disease outcomes: a comprehensive literature review Charoenwoodhipong, P.; Zuelch, M.L.; Keen, C.L.; Hackman, R.M.; Holt, R.R.

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2568

11. สาขาที่มีผลงานการตีพิมพ์มากที่สุด 10 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2568 จากฐานข้อมูล SCOPUS



12. ผลการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา

ประเภท	จำนวนที่ยื่นคำขอ	กรมทรัพย์สิน รับจดทะเบียน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการของกรมฯ
สิทธิบัตรการประดิษฐ์	62	10	52
อนุสิทธิบัตร	435	206	229
สิทธิบัตรการออกแบบ	272	220	52
รวม	**769**	**436**	**333**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2568

13. การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ประเภท ทรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
อนุสิทธิบัตร	**1. ชื่อเรื่อง**	**การผลิต “ชุดตรวจ LAMP-Dipstick สำหรับตรวจเชื้อวัณโรคชนิด Mycobacterium tuberculosis”**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย แก้วพินิจ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ไบโอแอดแวนเทค จำกัด
	2. ชื่อเรื่อง	**กรรมวิธีการตรวจสอบเบสกลายพันธุ์ของเชื้อวัณโรคดื้อต่อยา**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย แก้วพินิจ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ไบโอแอดแวนเทค จำกัด
	3. ชื่อเรื่อง	**เครื่องอบแห้งวัสดุทางการเกษตรแบบกระแสชน**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ สถาพรประสาธน์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ทีเบลโก้ จำกัด
	4. ชื่อเรื่อง	**การพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมไบโอเซนเซอร์แบบแถบสีสำหรับการตรวจเชื้อกามโรค (Chlamydia)**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย แก้วพินิจ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ไบโอแอดแวนเทค จำกัด
	5. ชื่อเรื่อง	**การเตรียมสารสกัดมังคุดที่มีปริมาณสารแซนโทนสูง**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิตย์ สุขสำราญ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ทิปโก้ไบโอเท็ค

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
อนุสิทธิบัตร	**6. ชื่อเรื่อง**	**การผลิต “ชุดตรวจไวรัสในกุ้งแบบแถบสี”**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิวาพร ลงยันต์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท แปซิฟิค ไบโอเทค จำกัด
	7. ชื่อเรื่อง	**กรรมวิธีการตรวจสอบเชื้อไวรัสโควิด-19**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย แก้วพินิจ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ไบโอแอดแวนเทค จำกัด
	8. ชื่อเรื่อง	**The COVID-19 GenStrip Test**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	ศาสตราจารย์ ดร.โกสุม จันทร์ศิริ
	ผู้รับอนุญาต	AurumBio Pte.Ltd. (Singapore)
	9. ชื่อเรื่อง	**อุปกรณ์ช่วยอ้าปาก**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิงพรสวรรค์ ธนธรวงศ์
	ผู้รับอนุญาต	รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิงพรสวรรค์ ธนธรวงศ์
	10. ชื่อเรื่อง	**โมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่อไวรัสและแบคทีเรียก่อโรค และโมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่ออิมมูโนโกลบูลินของปลา**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิวาพร ลงยันต์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท มารีน ลีดเดอร์ จำกัด
	11. ชื่อเรื่อง	**เฝือกประดิษฐ์จากยางพาราธรรมชาติ**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์นิยม ละออปักษิณ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ด็อกเตอร์ เอ็น จำกัด
	12. ชื่อเรื่อง	**ชุดอุปกรณ์ดูแลอนามัยช่องปากสำหรับผู้ป่วยพิเศษ**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิงพรสวรรค์ ธนธรวงศ์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท นีโอพลาสท์โตเมอร์ จำกัด

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
อนุสิทธิบัตร	**13. ชื่อเรื่อง**	**โมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่อไวรัสและแบคทีเรียก่อโรค และโมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่ออิมมูโนโกลบูลินของปลา**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิวาพร ลงยันต์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท มารีน ลีดเดอร์ จำกัด
	14. ชื่อเรื่อง	**เตาผลิตถ่านหรือวัสดุดูดซับจากของเหลือใช้ทางการเกษตร**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤภัทร ตั้งมั่นวรกูล
	ผู้รับอนุญาต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤภัทร ตั้งมั่นวรกูล
	15. ชื่อเรื่อง	**กรรมวิธีการหมักกาแฟอะราบิกาโดยใช้ยีสต์ภายใต้สภาวะที่มีออกซิเจนและไม่มีออกซิเจน**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สุขุมาภรณ์ กระจ่างสังข์
	ผู้รับอนุญาต	รองศาสตราจารย์ ดร.สุขุมาภรณ์ กระจ่างสังข์
	16. ชื่อเรื่อง	**สูตรและกรรมวิธีการผลิตน้ำมันหอมระเหยสูตรบรรเทาความเครียด**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สมฤดี สายหยุดทอง
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท คอสเมด แอนด์ แอนไท-เอจจิ้ง จำกัด
ลิขสิทธิ์	**1. ชื่อเรื่อง**	**การประกอบสร้างเรื่องเล่าทางประวัติศาสตร์เกี่ยวกับสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พ.ศ. 2493-2558**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	นายปิยวัฒน์ สีแดงสุก
	ผู้รับอนุญาต	สำนักพิมพ์มติชน
	2. ชื่อเรื่อง	**แอปพลิเคชันแสดงกายวิภาคศาสตร์ของปอดแบบสามมิติ (My Lung PT SWU)**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	อาจารย์ ดร.กนกวรรณ ทองโชติ
	ผู้รับอนุญาต	อาจารย์ ดร.กนกวรรณ ทองโชติ
	3. ชื่อเรื่อง	**หนังสือจำนวน 4 เรื่อง**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งอรุณ โรจน์รัตนาดำรง ไชยศรี
	ผู้รับอนุญาต	ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	4. ชื่อเรื่อง	**ฟอนต์ภาษาไทยและฟอนต์ภาษาอังกฤษ ขวานทอง (Khwan Thong)**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	ใช้ประโยชน์เพื่อสังคม
	ผู้ประดิษฐ์	อาจารย์ ดร.ธันยา พิทธยาพิทักษ์
	ผู้รับอนุญาต	โรงเรียนของ สพฐ.

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
ความลับทางการค้า	**1. ชื่อเรื่อง**	**หมากฝรั่งเลิกบุหรี่**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ตัณฑุลเวสส (เสียชีวิตแล้ว)
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท มิลลิเมด จำกัด
	2. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC 39-1 และ TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร ซีพีเอฟ จำกัด
	3. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TF7 และ MSMC83**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร ซีพีเอฟ จำกัด
	4. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC 39-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท วิโนน่า คอสเมติกส์ จำกัด
	5. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก 10 สายพันธุ์**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โดย ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ
	6. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท นิเคโอะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	7. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC39-1 และ TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท เชียงใหม่ไบโอเวกกี้ จำกัด
	8. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC 39-1 ,TF314 และ TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท สยามอะกริ ซัพพลาย จำกัด

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
ความลับทางการค้า	**9. ชื่อเรื่อง**	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท วิโนน่า เฟมินิน จำกัด
	10. ชื่อเรื่อง	**การพัฒนาผลิตภัณฑ์โพรไบโอติกสายพันธุ์ไทยในรูปแบบซินไบโอติกร่วมกับผักอินทรีย์เพื่อป้องกันกลุ่มโรคเมแทบอลิก**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
	11. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC39-1 และ TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท อินวีนิค จำกัด
	12. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TM7**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท อินวีนิค จำกัด
	13. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TM-14**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท สยามอะกริ ซัพพลาย จำกัด
	14. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก MSMC 39-1 และ TA-1**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัทเวลเทค ไบโอเทคโนโลยี่ จำกัด
	15. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก TA-1, MSMC39-1 และ TF314**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท คามิสุ ซุปเปอร์ เอ็นโต โปรดักส์
	16. ชื่อเรื่อง	**จุลินทรีย์โพรไบโอติก 5 สายพันธุ์**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non-Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท เค.เอ็ม.พี.ไบโอเทค จำกัด

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ	
ความลับทางการค้า	**17. ชื่อเรื่อง**	**เซลล์ไฮบริดโดมาที่ผลิตโมโนโคลนอลแอนติบอดี ที่จำเพาะต่อ infectious spleen and kidney necrosis virus (ISKNV)**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	ศาสตราจารย์ ดร.ปรินทร์ ชัยวิสุทธางกูร
	ผู้รับอนุญาต	VIRBAC
	18. ชื่อเรื่อง	**ใช้สิทธิ จุลินทรีย์โพรไบโอติก**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ฟอร์แคร์ อินโน จำกัด
	19. ชื่อเรื่อง	**ใช้สิทธิ จุลินทรีย์โพรไบโอติก**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท อัลฟ่าไซแอนซ์ จำกัด
	20. ชื่อเรื่อง	**ใช้สิทธิ จุลินทรีย์โพรไบโอติก**
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน)

การประกันคุณภาพการศึกษา

กลไกและกระบวนการในการทำงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐาน

มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นผู้กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยในระดับหลักสูตรมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการดำเนินงานของหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-based Education (OBE) ซึ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาบัณฑิตให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม และกำหนดให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรของเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (Asean University Network Quality Assurance: AUN-QA) เกณฑ์ของสภาวิชาชีพหรือเกณฑ์ในระดับนานาชาติอื่น ๆ เข้ามาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติโดยเริ่มปรับกระบวนการดำเนินงานของหลักสูตรตามนโยบายที่กำหนดมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 จนมาถึงปัจจุบัน

ระดับคณะ/ส่วนงานและมหาวิทยาลัย กำหนดให้ใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) โดยมีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานให้ทุกส่วนงานปรับระบบคุณภาพเข้าสู่เกณฑ์ EdPEx ภายในปีการศึกษา 2562 โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแนวทางดังกล่าวเมื่อการประชุมครั้งที่ 11/2559 วันที่ 14 กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน

1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1.1 ระดับหลักสูตร

มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางในการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์ AUN-QA ในปีการศึกษา 2567 มีหลักสูตรเข้ารับการประเมินทั้งหมด 202 หลักสูตร ผลการประเมิน พบว่า

1) การประเมินองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร จากระบบการประเมินภายในองค์ประกอบที่ 1 พบว่า มีหลักสูตรทั้งหมด 202 หลักสูตร ผ่านการประเมินทุกหลักสูตร

2) การประเมินผลการดำเนินงานของหลักสูตร พบว่า ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์ AUN-QA และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วย AUN-QA จำนวน 184 หลักสูตร โดยจำแนกตามรูปแบบการประเมิน ดังนี้

(1) การประเมินแบบกลุ่ม (Group Assessment) จำนวน 122 หลักสูตร

(2) การประเมินแบบเดี่ยว (Individual Assessment) จำนวน 62 หลักสูตร

3) หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง AUN-QA ระดับอาเซียน จัดส่งแผนและรายงานผลการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร จำนวน 12 หลักสูตร ได้แก่

ปี	รายชื่อหลักสูตร
2562	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย คณะพลศึกษา 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
2564	1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด คณะกายภาพบำบัด 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์
2565	1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก คณะมนุษยศาสตร์ 2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ คณะพลศึกษา
2566	1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาเพื่อการพัฒนา คณะสังคมศาสตร์ 2. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ 3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
2567 Re-Assessment	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย คณะพลศึกษา 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

4) หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง WFME จัดส่งแผนและรายงานผลการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

(1) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

(2) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม) คณะแพทยศาสตร์

5) หลักสูตรที่จะเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน ระหว่างวันที่ 18-20 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการสื่อสาร วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม

(2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาตจวิทยา คณะแพทยศาสตร์

(3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย

6) หลักสูตรที่อยู่ระหว่างการพิจารณารับรองผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์

1.2 ระดับคณะ/ส่วนงาน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะ/ส่วนงาน ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ระหว่างเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2568 นั้น มีการประเมินทั้งหมด 24 คณะ/ส่วนงาน แบ่งเป็นส่วนงานจัดการเรียนการสอน จำนวน 22 คณะ/ส่วนงาน ประเมินด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ฉบับ พ.ศ. 2567-2570 และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ฉบับ พ.ศ. 2567-2568 พบว่าคณะมีผลการประเมินฯ ในช่วงคะแนน ดังนี้

(1) คะแนนมากกว่า 300 คะแนน จำนวน 3 คณะ

(2) คะแนนระหว่าง 201-300 คะแนน จำนวน 14 คณะ/ส่วนงาน

(3) คะแนนระหว่าง 151-200 คะแนน จำนวน 7 คณะ/ส่วนงาน

คณะที่ได้คะแนนมากกว่า 300 คะแนน ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ โดยส่วนใหญ่คณะ/ส่วนงาน มีคะแนนผลการประเมินเพิ่มมากขึ้นกว่าปีการศึกษา 2566 ซึ่งวิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์เป็นส่วนงานที่มีคะแนนเพิ่มมากขึ้นเป็นลำดับที่ 1 และส่วนงานสนับสนุนวิชาการ จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา และศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ประเมินด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ฉบับ พ.ศ. 2567-2568 และมีส่วนงานสนับสนุนวิชาการ 3 ส่วนงานที่ได้ รับรองมาตรฐาน ISO ดังนี้

(1) ศูนย์บริการวิชาการได้รับ ISO 9001: 2015

(2) สำนักหอสมุดกลางได้รับ ISO 9001: 2015 และ ISO 14001-2015

(3) สำนักคอมพิวเตอร์ได้รับ ISO 27001: 2022

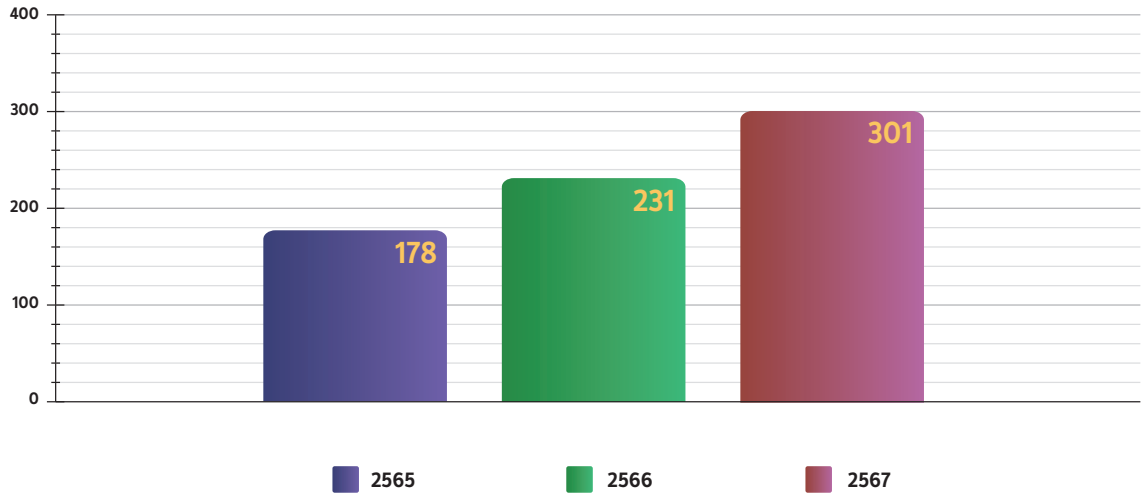
1.3 ระดับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ปีการศึกษา 2567 เมื่อวันที่ 5 และ 10-11 กันยายน 2568 มีคะแนนประเมินเท่ากับ 301 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน) โดยมีรายละเอียดระดับ การประเมินดังต่อไปนี้

(1) ผลการประเมินในภาพรวมของกระบวนการ (Overall Band) มีคะแนนประเมินเท่ากับ 172 คะแนน (คะแนนเต็ม 550 คะแนน) คือ Band 2 (คะแนน 151-200 คะแนน) หมายถึง สถาบันแสดงให้เห็นถึงแนวทางอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อข้อกำหนดพื้นฐานของเกณฑ์ EdPEx แต่ยังมีบางเรื่อง (บางกระบวนการ) หรือบางหน่วยงานที่เริ่มมีการนำแนวทางต่าง ๆ ไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติสถาบันได้พัฒนาแนวทางการปรับปรุงเป็นเชิงรุก

(2) ผลการประเมินในภาพรวมของผลลัพธ์ (Overall Band) มีคะแนนประเมินเท่ากับ 129 คะแนน (คะแนนเต็ม 450 คะแนน) คือ Band 2 (คะแนน 126-170 คะแนน) หมายถึง สถาบันมีการรายงานผลการดำเนินงานในหลายเรื่อง (หลายกระบวนการ) ที่มีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจขององค์กรและข้อกำหนดของเกณฑ์ EdPEx ซึ่งผลการดำเนินการบางเรื่องอยู่ในระดับที่ดี เริ่มมีการใช้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและรายงานแนวโน้มของข้อมูล

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2565-2567 (คะแนน)



2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ

2.1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA

มหาวิทยาลัยมีเป้าประสงค์หลัก “เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม” มุ่งให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy) สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน Asean University Network Quality Assurance (AUN-QA) มหาวิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองตามเกณฑ์ AUN-QA โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ สรุป ดังนี้

1) กิจกรรมการเขียนรายงานการประเมินตนเอง Asean University Network Quality Assurance (AUN-QA) SAR Writing V.4 จัดเมื่อวันที่ 10-11 เมษายน 2568 ณ ศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 15

2) กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Base-Education (OBE) จัดเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 15 และ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมจัสมิน ซิตี้

3) การพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA (SWU AUN-QA Assessor) จัดเมื่อวันที่ 8-10 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมโอโซ พัทยา ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีผู้ประเมิน AUN-QA Assessor ที่ขึ้นทะเบียน Asean University Network จำนวน 5 คน และมีผู้ประเมิน SWU-AUN-QA Assessor ที่ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายใน ระดับหลักสูตร จำนวน 31 คน

4) การเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ AUN-QA มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการเตรียมความพร้อมให้กับหลักสูตรที่ยื่นขอรับรองคุณภาพระดับอาเซียน AUN-QA โดยมีการบ่มเพาะหลักสูตรผ่านกิจกรรม ดังนี้

(1) AUN-QA Assessment Preparation Workshop: OBE จำนวน 3 ครั้ง วันที่ 27 กุมภาพันธ์, 20 มีนาคม และ 22 เมษายน 2568

(2) กิจกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR Camping) จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 22-23 กุมภาพันธ์, 28-29 มีนาคม และ 25-26 กรกฎาคม 2568

(3) กิจกรรม AUN-QA Clinic จำนวน 11 ครั้ง

5) การประเมิน Pre-Assessment AUN-QA ได้ดำเนินการประเมิน จำนวน 2 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 20-22 พฤษภาคม 2568 โดยมีหลักสูตรที่เข้ารับการประเมิน ดังนี้ :

1. หลักสูตรการศึกษาบัณฑิต (Bachelor of Education Program)
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการสื่อสาร (Bachelor of Arts in Communication Innovation)

ครั้งที่ 2 วันที่ 4-6 มิถุนายน 2568 ในหลักสูตรดังนี้:

1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา (Doctor of Philosophy Program in Development Education)
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาตจวิทยา (Master of Science Program in Dermatology)



ภาพที่ 50 การประเมิน Pre-assessment AUN-QA *วันที่ 22 พฤษภาคม 2568*

6) การประเมินคุณภาพ AUN-QA อาเซียน ครั้งที่ 416 ระหว่างวันที่ 18-21 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย คณะพลศึกษา



ภาพที่ 51 การประเมินคุณภาพ AUN-QA อาเซียน ครั้งที่ 416 *ระหว่าง วันที่ 18-21 พฤศจิกายน 2567*

2.2 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ ABET

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้มีโครงการส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ได้รับการรับรองจาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ของสหรัฐอเมริกาเพื่อส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาไทยยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ผลักดันให้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ไทยสามารถผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและสมรรถนะในการทำงานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและข้อกำหนดในการประกอบวิชาชีพระดับสากลและสามารถเคลื่อนย้ายไปทำงานได้ทั่วโลก

มหาวิทยาลัยจึงจัดกิจกรรมให้ความรู้ในเบื้องต้นเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ตามเกณฑ์ของ ABET และการให้ความรู้ในเชิงลึกเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการรับรองแก่หลักสูตรสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.เมธี เวชารัตนา ศาสตราจารย์ ดร.รัตติกร ฮิวเวท รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ จันทร์คง และศาสตราจารย์ ดร.ภาวนี นรัตถรักษา

โดยมีการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อม Final Self Study Report แก่หลักสูตร ที่เตรียมเข้ารับการประเมินจำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก



ภาพที่ 52 การเตรียมความพร้อมหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์เพื่อการประเมินตามเกณฑ์ ABET
วันที่ 10-11 มีนาคม 2568, 26-27 พฤษภาคม 2568, 31 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2568

2.3 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะ/ส่วนงาน

มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้คณะ/ส่วนงานพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และจัดกิจกรรมสนับสนุนให้คณะ/ส่วนงานที่มีความพร้อมและความสนใจเข้าร่วมโครงการ EdPEx300 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

1) กิจกรรมกระบวนการให้คำปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx 300

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx ระดับ 300 คะแนน ให้กับคณะพลศึกษา ที่ผ่านการประเมินระดับ 200 คะแนน ของโครงการ EdPEx200 ของ สป.อว. ในปี พ.ศ. 2568 และคณะ/ส่วนงาน ที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2566 มากกว่า

250 คะแนน จำนวน 2 คณะ/ส่วนงาน ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย และศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2567 - มิถุนายน 2568 และเมื่อเดือนสิงหาคม 2568 มหาวิทยาลัยมี 2 คณะที่ผ่านการประเมินในระดับ 300 คะแนน ในโครงการ EdPEx300 ของ สป.อว. ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์



ภาพที่ 53 กิจกรรมกระบวนการให้คำปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx 300 *เดือนพฤศจิกายน 2567-สิงหาคม 2568*

2) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEx

จัดเมื่อวันที่ 14 มีนาคม, วันที่ 17-18 เมษายน และ วันที่ 19-21 พฤษภาคม 2568 สำหรับผู้บริหารของคณะ/ส่วนงาน ที่มีผลคะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ไม่ถึง 300 คะแนน จำนวน 21 คณะ/ส่วนงาน กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำเครื่องมือเกณฑ์ EdPEx มาใช้ในการพัฒนาองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์การจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์กรและการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ เพื่อให้ผลการดำเนินการโดยรวมบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร ความสามารถในการแข่งขันและความสำเร็จในอนาคตขององค์กรดียิ่งขึ้นต่อไป



ภาพที่ 54 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEx
วันที่ 14 มีนาคม 2568, 17-18 เมษายน 2568 และ 19-21 พฤษภาคม 2568

3) กิจกรรมการจัดทำรายงาน Application Report

มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนคณะ/ส่วนงาน ที่มีผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2566 ในระดับ 330 คะแนน ขึ้นไป ให้ได้รับการสนับสนุนกิจกรรมการเตรียมความพร้อมการจัดทำรายงาน Application Report เพื่อขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ โดยในปีการศึกษา 2567 มีจำนวน 1 คณะที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกของมหาวิทยาลัย คือ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงจัดกิจกรรมการจัดทำรายงาน Application Report ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2567 - เดือนพฤษภาคม 2568 จำนวน 6 ครั้ง เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับคณะในการสมัครขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2568 ประเภทรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC)




ภาพที่ 55 กิจกรรมการจัดทำรายงาน Application Report *เดือนพฤศจิกายน 2567 - พฤษภาคม 2568*

4) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEx กับการปรับปรุงกระบวนการทำงาน

โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

(1) สำนักงานอธิการบดี จัดเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 และ วันที่ 6 สิงหาคม 2568 เวลา 08.30-16.30 น. ณ หอประชุมศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 15 อาคารบริการ : ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล

(2) ส่วนงานสนับสนุนวิชาการ จัดเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ณ หอประชุมศูนย์บริการวิชาการ ชั้น 15 อาคารบริการ : ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน การนำเครื่องมือเกณฑ์ EdPEx มาใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการทำงานและผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งประสิทธิผลเพิ่มขึ้น



ภาพที่ 56 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEx กับการปรับปรุงกระบวนการทำงาน
วันที่ 1-7 กรกฎาคม 2568 และ 6 สิงหาคม 2568

5) กิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร จึงกำหนดจัดกิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEx โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกรอบการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx พัฒนาศักยภาพและทักษะ ของผู้ประเมินในการวิเคราะห์ระบบการดำเนินงานของหน่วยงานตามหมวดหมู่ของเกณฑ์ EdPEx และสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมบุคลากร สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และส่งเสริมการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Performance Excellence) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกิจกรรมแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อดังต่อไปนี้

(1) หัวข้อ Feedback Day จัดเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567 ซึ่งเชิญผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ที่เป็นกรรมการประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2566 เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ประเมินคุณภาพที่ผ่านมาเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในรอบปีต่อไป

(2) หัวข้อ การพัฒนาผู้ประเมินตามเกณฑ์ EdPEx (SWU EdPEx Assessor Course) จัดเมื่อวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ และ 25 เมษายน 2568 กิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้ประเมินหน้าใหม่สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

(3) หัวข้อ การทบทวนกระบวนการและเทคนิคการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/ส่วนงาน (SWU EdPEx Assessor Calibration) เมื่อวันที่ 7, 20, 28 มีนาคม และ 25 เมษายน 2568 กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และเตรียมพร้อมเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน ประจำปีการศึกษา 2567

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีผู้ประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ จำนวน 10 คน และผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน EdPEx จำนวน 30 คน



ภาพที่ 57 กิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx
วันที่ 24 ตุลาคม 2567, 10-11 กุมภาพันธ์ 2568, 7,20,28 มีนาคม 2568 และ 25 เมษายน 2568

2.4 การพัฒนาคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย

1) กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEx300 ระดับมหาวิทยาลัย

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEx ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดกลยุทธ์ การถ่ายทอด กลยุทธ์และการประเมินผลการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ที่เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และสามารถนำหลักการของ EdPEx ไปใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ได้อย่างเป็นระบบ โดยจัดทั้งหมด 3 ครั้ง ณ โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ ดังนี้ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 6 และ 19 มีนาคม 2568, ครั้งที่ 2 ในวันที่ 11 มิถุนายน 2568, ครั้งที่ 3 ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2568



ภาพที่ 58 กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEx300 ระดับมหาวิทยาลัย
วันที่ 6, 19 มีนาคม 2568, 11 มิถุนายน 2568 และ 2 กรกฎาคม 2568

2) กิจกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2567 โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาคุณภาพ ดังต่อไปนี้

(1) EdPEx ทั่วทั้งองค์กร มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการศึกษา และพันธกิจอื่น ๆ ได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ หรือ EdPEx ทั่วทั้งองค์กรตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 9/2563 วันที่ 20 ตุลาคม 2563

(2) การขอรับรอง EdPEx 300 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมผู้บริหารในการบริหารองค์กรตามแนวทางของเกณฑ์ EdPEx และมีผลการประเมินภายใน 300 คะแนน

(3) การขอรับรอง TQC มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อให้พร้อมขอรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ในระดับ TQC (350 คะแนน) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

จากนโยบายดังกล่าวจึงนำไปสู่การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และมีการประชุมกลุ่มย่อยทีมผู้บริหารและบุคลากรของส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อทำความเข้าใจเกณฑ์และการจัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 8 ครั้ง



ภาพที่ 59 กิจกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2.5 ระบบสนับสนุนเพื่อการตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิผล

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพและการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ระบบประเมินองค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

(2) ระบบ CHE QA Online ของ สป.อว.

ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

จากการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา พบว่า มหาวิทยาลัยควรสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และผู้รับผิดชอบในการบูรณาการข้อมูล ควรสื่อสารชุดนโยบายและการรายงานข้อมูลให้ตรงกับเกณฑ์ และควรเพิ่มช่องทางการนำเสนอข้อมูลการประกาศนโยบายและการดำเนินกิจกรรมในช่องทางสาธารณะ

ด้วยเหตุนี้ ในปีนี้มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการแบ่งกลุ่มการจัดอันดับ ดังนี้

1. กลุ่มวิชาการ (Academic) ได้แก่ การจัดอันดับ Times Higher Education (THE) World University Rankings และ QS World University Rankings: Asia
2. กลุ่มความยั่งยืน (Green) ได้แก่ Times Higher Education (THE) Impact Rankings QS World University Rankings: Sustainability และ UI GreenMetric University Ranking
3. กลุ่มสุขภาพ (Health) ได้แก่ Healthy University Rating System (HURS)

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับนโยบายขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก คณะกรรมการกำกับและขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green) และคณะทำงานจัดทำข้อมูลสนับสนุนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ



LOVES

O

การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (LOVES)

Opportunity
โอกาสของทุกคน

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแนวทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของอธิการบดี ภายใต้ปณิธาน “การสานงานต่อ ก่องานใหม่ ใส่ใจประชาคม และค่านิยมเพื่อสังคม” เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม” โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้โอกาสการเรียนรู้และการทำงานของคนทุกช่วงวัย และทุกกลุ่มในสังคมประชาคมของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงทางสุขภาวะ และมีความเท่าเทียมทางโอกาส ดังนี้

ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของนิสิต

1. การจัดทุนการศึกษาให้กับนิสิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ทุนการศึกษาสำหรับนิสิต ประจำปีการศึกษา 2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 21,284,699 บาท



2. การเพิ่มประกันอุบัติเหตุให้กับนิสิตทุกระดับ

ในปีการศึกษา 2568 มหาวิทยาลัยทำประกันอุบัติเหตุ กับ บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เริ่มคุ้มครอง 1 สิงหาคม 2568 – 31 กรกฎาคม 2569 **(เฉพาะนิสิตที่กดยินยอม PDPA)** โดยมีผลประโยชน์ความคุ้มครอง ดังนี้ กรณีประสบอุบัติเหตุเสียชีวิต ในวงเงิน 350,000 บาท ผลประโยชน์ความคุ้มครองการเสียชีวิตทุกกรณี 40,000 บาท ผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอุบัติเหตุ ในวงเงิน 15,000 บาทต่อครั้ง



ภาพที่ 60 พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท ไทยประกันชีวิต เพื่อดำเนินการทำข้อตกลงการประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนิสิต *วันที่ 1 กันยายน 2568*

3. การจัดสรรงบประมาณให้นิสิตเข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการ SWU Startup 2025 Phase 1 : The Beginning of Success SWU Startup 2025 Phase 2 : Power Up Camping โครงการ SWU Metaverse Workshop : สร้างนิสิตก้าวสู่โลกเสมือน โครงการ SWU Startup 2025 : Project Pitching โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพและสร้างทักษะทางธุรกิจให้แก่นิสิต เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการที่มีคุณภาพและมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างยั่งยืน โครงการนี้มุ่งเน้นการให้นิสิตได้รับความรู้ด้านการจัดการธุรกิจ การวางแผนธุรกิจ การตลาด นวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการฝึกฝนทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนิสิตที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับการสนับสนุนและคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การสร้างเครือข่าย และการนำเสนอผลงานหรือแนวคิดทางธุรกิจต่อที่ปรึกษาและผู้สนับสนุน นอกจากนี้ โครงการยังเปิดโอกาสให้นิสิตที่มีธุรกิจของตนเองได้เข้าร่วมเพื่อพัฒนานวัตกรรมและแนวคิดใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปใช้ในการยกระดับธุรกิจให้ทันสมัยมากขึ้นในปัจจุบัน โครงการนี้ได้สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผลงานและนวัตกรรมกว่า 11 ชิ้น ดังนี้

นวัตกรรม/Startup ที่ 1 Carbon Crunch สารสกัดจากเปลือกผลไม้เพื่อลดการปล่อยก๊าซมีเทนในปศุสัตว์

นวัตกรรม/Startup ที่ 2 QuickDeck

นวัตกรรม/Startup ที่ 3 HERBULA

นวัตกรรม/Startup ที่ 4 Rindee (รินดี) - ไซรัปโอเลี้ยงเข้มข้น

นวัตกรรม/Startup ที่ 5 Green Power

นวัตกรรม/Startup ที่ 6 Suel

นวัตกรรม/Startup ที่ 7 CONTRAST

นวัตกรรม/Startup ที่ 8 ผ้าห่มอัจฉริยะ BiBY

นวัตกรรม/Startup ที่ 9 ECOKIDS ของเล่นไม้ปลูกได้

นวัตกรรม/Startup ที่ 10 D.craft

นวัตกรรม/Startup ที่ 11 Typsi



ภาพที่ 61 SWU Start Up 2025 :
เส้นทางสู่เจ้าของธุรกิจแห่งอนาคต
วันที่ 27 มกราคม 2568



ภาพที่ 62 โครงการ SWU METAVERSE
“ก้าวข้าม ขีดจำกัด สร้างอนาคตในโลกเสมือน”
วันที่ 8-9 มีนาคม 2568

4. การส่งเสริมและสนับสนุนนิสิตพิการในการเข้าเรียนใน มศว และจัดตั้งศูนย์ DSS อย่างมีมาตรฐาน

มหาวิทยาลัยได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษาจึงได้กำหนดนโยบาย เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความพิการประเภทต่าง ๆ เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการกระจายโอกาสทางการศึกษาและสร้างความเท่าเทียมกันทางการศึกษาสำหรับคนพิการ ให้เข้าถึงการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยได้จัดตั้งศูนย์บริการสนับสนุนนิสิตพิการ (SWU DSS Center) จัดให้มีการสนับสนุนและบริการสำหรับนิสิตพิการ เพื่อให้สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้อย่างเท่าเทียมกับนิสิตทั่วไป เช่น การจัดสื่อการเรียนรู้ที่เหมาะสม การให้บริการผู้ช่วยทางการเรียน และการปรับสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย



ภาพที่ 63 SWU DSS Center
วันที่ 13 ตุลาคม 2568

ศูนย์บริการสนับสนุนนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการจัดให้บริการและดูแลนิสิตพิการในด้านต่าง ๆ เช่น

1) ด้านการเข้าถึงการศึกษา จัดให้บริการยืมสื่อและอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนิสิตพิการ เช่น คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก เครื่องบันทึกเสียง เครื่องขยายตัวอักษร เครื่องพิมพ์อักษรเบรลล์ เครื่องจดบันทึกอักษรเบรลล์ รถเข็นไฟฟ้า และไม้เท้าขาว รวมถึงให้บริการอำนวยความสะดวกด้านการเรียน อาทิ บริการพิมพ์และถ่ายเอกสารสแกนหนังสือหรือเอกสารประกอบการเรียน เข้าเล่มรายงาน ตลอดจนการจัดเตรียมอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ ตามความจำเป็นของนิสิตแต่ละราย

2) ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประสานและดำเนินการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคารเรียนและพื้นที่สาธารณะของมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยต่อการใช้งานของนิสิตพิการ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและเท่าเทียม

3) ด้านการพัฒนาศักยภาพนิสิตพิการ จัดโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้และการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย เช่น โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารและบุคลิกภาพ ตลอดจนกิจกรรมสร้างเสริมความมั่นใจและการพึ่งพาตนเองของนิสิตพิการ รวมถึงการจัดโครงการฝึกอบรมทักษะ O&M สำหรับนิสิตพิการทางการเห็น (Orientation and Mobility) เพื่อพัฒนาทักษะในการใช้ไม้เท้า และการเดินทางได้อย่างปลอดภัยสำหรับนิสิตพิการทางการมองเห็น ตลอดจนกิจกรรมส่งเสริมความมั่นใจและการพึ่งพาตนเองของนิสิตพิการให้สามารถใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยได้อย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม



ภาพที่ 64 โครงการเตรียมความพร้อม ก้าวใหม่ในมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2568 ณ ห้องประชุม 70 ปี ศรีสง่ามหานคร ชั้น 18 อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี
วันที่ 19 สิงหาคม 2568



ภาพที่ 65 โครงการฝึกอบรมทักษะ O&M (Orientation and Mobility)
วันที่ 4 กันยายน 2568

4) ด้านการส่งเสริมการมีงานทำของนิสิตพิการ ส่งเสริมให้นิสิตพิการได้รับประสบการณ์ทำงานระหว่างเรียนผ่านโครงการ Work and Study for Students with Disabilities โดยเปิดโอกาสให้นิสิตพิการที่ประสงค์จะพัฒนาทักษะการทำงาน เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเรียนรู้การทำงานจริง ฝึกทักษะด้านวิชาชีพ และเตรียมความพร้อมสู่การมีงานทำอย่างยั่งยืนในอนาคต

สถิติการสำเร็จการศึกษาและการมีงานทำของนิสิตพิการ (ระดับปริญญาตรี)

ปีการศึกษา	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษา (คน)	4	7	14	4	2
จำนวนนิสิตที่มีงานทำ (คน)	4	7	14	4	2

5. พัฒนาการบริการระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ

5.1 โครงการส่งเสริมสุขภาวะที่ดีแก่นิสิต

สวัสดิการสำหรับนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อดูแลการเจ็บป่วยทางสุขภาพหากนิสิตเจ็บป่วยสามารถเข้ารับการรักษาได้ที่

5.1.1 ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพนิสิต ประสานมิตร ชั้น 3 อาคารศาสตราจารย์หม่อมหลวงปิ่น มาลากุล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร เวลา 08.30-16.30 น. การรักษาพยาบาลปฐมภูมิ เข้ารับบริการฟรี

5.1.2 ห้องพยาบาล องครักษ์ ชั้น 1 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ เวลา 08.00-16.00 น. การรักษาพยาบาลปฐมภูมิ เข้ารับบริการฟรี

5.1.3 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ เข้ารับบริการฟรี เมื่อย้ายสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า โดยมหาวิทยาลัยให้สิทธิแก่นิสิตที่เรียนอยู่องครักษ์สามารถย้ายสิทธิ สปสช. มาที่ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

5.2 โครงการส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Health Balance) เรื่อง การปีนหน้าผาจำลองเพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Climbing)

โครงการส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Health Balance) เรื่อง การปีนหน้าผาจำลองเพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Climbing) จัดขึ้นวันที่ 10 มกราคม 2568 ณ สนามปีนหน้าผาจำลอง Balance Climbing ชั้น 1 Belle Tower Rama 9 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการออกกำลังกาย สร้างทางเลือกในการออกกำลังกายที่หลากหลายให้กับนิสิตผู้เข้าร่วมโครงการ และส่งเสริมให้นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักกิจกรรมปีนหน้าผาจำลอง มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 70 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จด้านปริมาณ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อรูปแบบการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.69 (ค่าเฉลี่ย 4.88) ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จด้านคุณภาพ



ภาพที่ 66 โครงการส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Health Balance) เรื่อง การปีนหน้าผาจำลองเพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (SWU Climbing) ณ Balance Climbing ชั้น 1 Belle Tower Rama 9
วันที่ 28 มีนาคม 2568

5.3 กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวีให้กับนิสิตหญิง

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค ได้สานต่อนโยบายการฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวีในหญิงไทยทั้งในและนอกระบบการศึกษา โดยได้มีการสำรวจความต้องการรับวัคซีนมายังมหาวิทยาลัย เฉพาะกลุ่มนิสิตหญิง ระดับปริญญาตรี เพื่อยกระดับภูมิคุ้มกันของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ให้ครอบคลุมต่อการป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวี ในประเทศไทยต่อไป โดยงานสวัสดิการนิสิต ส่วนกิจการนิสิต มหาวิทยาลัย ได้ทำการสำรวจเรียบร้อยแล้ว และได้กำหนดฉีดวัคซีนเมื่อวันที่ 10-12 กันยายน 2568 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ใต้โถงชั้น 1 อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี โดยทั้ง 3 วันมีนิสิตมารับวัคซีนทั้งสิ้น 1,661 คน ซึ่งมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อรูปแบบการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.40 (ค่าเฉลี่ย 4.92)



ภาพที่ 67 กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวีให้กับนิสิตหญิง
วันที่ 10-12 กันยายน 2568

5.4 กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพเพื่อการดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่ประชาชน ตามกลุ่มช่วงอายุ

งานสวัสดิการนิสิต ส่วนกิจการนิสิต ร่วมกับโรงพยาบาลกล้วยน้ำไท กำหนดจัดกิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพเพื่อการดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่ประชาชน ตามกลุ่มช่วงอายุ ในวันที่ 30 กันยายน 2568 เวลา 08.30-16.30 น. ณ โถงชั้น 2 และห้อง True Coffee เดิม อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร มีวัตถุประสงค์เพื่อบริการคัดกรองตรวจสุขภาพให้แก่นิสิต บุคลากร และประชาคม มศว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 230 คน แบ่งเป็นนิสิต 206 คน บุคลากร/อาจารย์ 20 คน และประชาคม มศว 4 คน ซึ่งมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อรูปแบบการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.69 (ค่าเฉลี่ย 4.83)



ภาพที่ 68 กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพเพื่อการดูแลสุขภาพที่ดีให้แก่ประชาชน ตามกลุ่มช่วงอายุ
วันที่ 30 กันยายน 2568

ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

1. ระบบความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (Career Development)

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพในทุกสายและทุกกลุ่ม โดยได้แก้ไขปรับปรุงระเบียบ และจัดโครงการที่สนับสนุนหรือสร้างความเข้าใจ และแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเองและผลงานเพื่อขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา มีการดำเนินการและผลการดำเนินการดังนี้

สาย/ประเภท		ที่ได้รับการอนุมัติ	จำนวนรวมปัจจุบัน
สายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	58	513
	รองศาสตราจารย์	25	186
	ศาสตราจารย์	9*	11
สายปฏิบัติการ	ชำนาญการ	64	349
	ชำนาญการพิเศษ	3	81
	ชำนาญงาน	16	83
	ชำนาญงานพิเศษ	1	5

*ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อรอโปรดเกล้า ฯ

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต และกลุ่มนักวิจัย อยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การลาเพื่อไปพัฒนา และการทำสัญญารับทุน

1. ลาศึกษาต่อ/ลาฝึกอบรม/วิจัย/ประชุมวิชาการ/เพิ่มพูน/อื่น ๆ จำนวน 273 ราย




ภาพที่ 69 โครงการสัญจรวิชาการ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
(กุมภาพันธ์ 2568 - พฤษภาคม 2568)




ภาพที่ 70 โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ “กระบวนทัศน์การพัฒนาโรงเรียนสาธิต สู่ต้นแบบการจัดการศึกษาและการบริการวิชาการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน” ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์
วันที่ 8 มิถุนายน 2568




ภาพที่ 71 โครงการซักซ้อมความเข้าใจการขอเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568




ภาพที่ 72 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานขอเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน
วันที่ 19-21 มีนาคม 68

2. พัฒนาระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงาน

มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567 ฉบับลงวันที่ 15 มีนาคม 2567 โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป ซึ่งได้ปรับปรุงอัตราวงเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม 15,000 บาท/ปี เป็นการเพิ่มขึ้นแบบขั้นบันไดตามอายุงาน ดังนี้

อายุงานพนักงานมหาวิทยาลัย	วงเงินสวัสดิการที่ได้รับต่อปี
ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปีงบประมาณ	15,000 บาท
ตั้งแต่ 10 ปี แต่ไม่ถึง 15 ปีงบประมาณ	18,000 บาท
ตั้งแต่ 15 ปี แต่ไม่ถึง 20 ปีงบประมาณ	22,000 บาท
ตั้งแต่ 20 ปีงบประมาณขึ้นไป	25,000 บาท

และมหาวิทยาลัยได้จัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม-อุบัติเหตุ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยควบคู่ต่อเนื่องในทุกปี ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 อธิการบดีได้มอบนโยบายในการปรับปรุงระบบการประกันสุขภาพกลุ่ม-อุบัติเหตุ และประกันชีวิตสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ครอบคลุมมากขึ้น ทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยจึงอยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป และอีกหนึ่งสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยมอบให้กับบุคลากรทุกคน คือ สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติ โดยมหาวิทยาลัยช่วยเหลือในวงเงินไม่เกิน 20,000 บาท/ครั้งของภัยพิบัติ ซึ่งได้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2568

3. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีการแบ่งการฝึกอบรม ดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1) โครงการพัฒนานักบริหารสายวิชาการระดับสูง
2) โครงการพัฒนานักบริหารสายวิชาการระดับกลาง (ดำเนินการปี 2568)
3) โครงการพัฒนานักบริหารสายวิชาการระดับทั่วไป
4) โครงการพัฒนานักบริหารสายปฏิบัติการระดับสูง
5) โครงการพัฒนานักบริหารสายปฏิบัติการระดับกลาง
6) โครงการพัฒนานักบริหารสายปฏิบัติการระดับทั่วไป




ภาพที่ 73 โครงการพัฒนานักบริหารสายวิชาการระดับกลาง
(ดำเนินการปี 2568)

3.2 โครงการพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย (Inhouse Training)

เป็นการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน โดยทางส่วนทรัพยากรบุคคลเห็นว่า การที่บุคลากรมีจิตใจที่พร้อมในการปฏิบัติงาน เข้าใจตนเองและผู้อื่น จะสามารถผลักดันให้เกิดผลงานที่ดีเกิดขึ้นได้ จึงมีการพัฒนาเชิงแนวคิดประกอบกับการพัฒนาตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัย หรือด้านอื่น ๆ เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เช่น

1. โครงการ Service mind
2. โครงการเปิดใจ เปิดคิด ชีวิตบวกด้วย Growth Mindset
3. โครงการ “ภาษี” ที่ใกล้ตัวกับเรื่องที่ต้องรู้
4. โครงการความฉลาดทางอารมณ์
5. โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพโดยการทำ CPR
6. โครงการ GEN AI FOR FUTURE OF WORK




ภาพที่ 74 โครงการ Service mind
วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568




ภาพที่ 75 โครงการเปิดใจ เปิดคิด ชีวิตบวกด้วย Growth Mindset
วันที่ 30 มกราคม 2568




ภาพที่ 76 โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพโดยการทำ CPR
วันที่ 23 ธันวาคม 2567

3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่

1) โครงการก้าวแรกของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ปฐมนิเทศ) เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรใหม่ ที่บรรจุจ้างไม่เกิน 2 เดือน เข้ารับฟังข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย วิสัยทัศน์ ค่านิยม รู้จักสถานที่ของมหาวิทยาลัย ประเภทการจ้าง ประเภทบุคลากร Career Development ของตนเอง สิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับ เพื่อทราบความเป็นมาของมหาวิทยาลัย ตั้งเป้าหมายในชีวิตการทำงาน สิทธิและสวัสดิการที่ตนเองได้รับ




ภาพที่ 77 โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว”
วันที่ 15, 22 และ 25 ตุลาคม 2567 วันที่ 24 ธันวาคม 2567 วันที่ 11, 27 มีนาคม และวันที่ 4 เมษายน 2568

2) พัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์บุคลากรใหม่ ณ ต่างจังหวัด เป็นเวลา 3 วัน 2 คืน เป็นโครงการที่ทำให้บุคลากรใหม่ทราบเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมากขึ้น รวมถึงแผนและกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พัฒนาบุคลิกภาพและสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรใหม่





ภาพที่ 78 โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 วันที่ 22-24 มกราคม 2568 วันที่ 28-30 พฤษภาคม 2568 วันที่ 16-18 กรกฎาคม 2568

4. การสร้างความผูกพันของบุคลากร

ในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ และประกาศเกียรติคุณ คุณงามความดีให้กับบุคลากร รวมถึงบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย จึงได้จัดงานยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากร ได้แก่





ภาพที่ 79 งานเชิดชูเกียรติและขอบคุณนักกีฬาจากการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “ตุมปังเกมส์” ประจำปี 2568 *วันที่ 15 พฤษภาคม 2568*





ภาพที่ 80 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากรในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565-2567 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ *วันที่ 4 มิถุนายน 2568*





ภาพที่ 81 งานแสดงกตเวทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ 60 ปี ประจำปีพุทธศักราช 2568
วันที่ 30 กันยายน 2568

LOVES

V

การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (LOVES)

Value Added
ยกระดับคุณค่าขององค์กร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแนวทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของอธิการบดี ภายใต้ปณิธาน “การสานงานต่อ ก่องานใหม่ ใส่ใจประชาคม และค่านิยมเพื่อสังคม” เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการทางการเงินและทรัพย์สินให้มีความโปร่งใส ทันสมัย และเกิดความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ ดังนี้

1. ดำเนินการจัดตั้ง University Holding Company

มหาวิทยาลัยได้จัดทำ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยนิติบุคคลเพื่อร่วมทุน พ.ศ. 2568 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิในเชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย เช่น สิทธิบัตร งานวิจัย ทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างรายได้และความยั่งยืนทางการเงินของมหาวิทยาลัย ตามแนวทาง University 4.0 และการพึ่งพาตนเองทางเศรษฐกิจ



ภาพที่ 82 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในรายวิชาแกนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ จัดกิจกรรมเสวนาในหัวข้อ “Entrepreneur in Creative Business”
วันที่ 23 มกราคม 2568



ภาพที่ 83 โครงการอบรมสัมมนาการเข้าสู่การเป็น University Holding Company
วันที่ 28 มกราคม 2568

2. บริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาการลงทุนในสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อศึกษาแนวทางการกำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการลงทุนที่เหมาะสม เป็นการเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนในระยะยาวบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลทางการเงิน อีกทั้งยังได้พัฒนากลไกสำคัญเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ผ่านการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมทุน (University Holding Company) ซึ่งมีข้อบังคับรองรับอย่างเป็นทางการ โดยมุ่งบริหารสิทธิบัตร งานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อสร้างรายได้และเสริมศักยภาพการพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง University 4.0

3. บริหารจัดการข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดความคล่องตัว

ได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการสัญญา (Contract Management System: CMS) และระบบการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความรวดเร็วในการดำเนินงาน ตลอดจนลดการใช้กระดาษและสอดคล้องกับนโยบาย Lean Management และ Paperless University ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังได้ขยายผลการใช้ระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ไปยังศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน เพื่อให้ข้อมูลการบริหารทรัพยากรมีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นหนึ่งเดียว (Single Source of Truth) ช่วยลดความซ้ำซ้อนและความคลาดเคลื่อนในการจัดการข้อมูลขององค์กร พร้อมกันนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) เพื่อปรับระบบการเงินและบัญชีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment) ซึ่งช่วยเพิ่มความโปร่งใส อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเงินของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3.1 การจัดทำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt)

ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสู่ระบบดิจิทัลทางการเงิน ตามนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ ช่วยเพิ่มความสะดวก โปร่งใส ลดการใช้กระดาษ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบัญชีและการเงินของมหาวิทยาลัย

3.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการสัญญาและระบบการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์

ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการสัญญา (Contract Management System: CMS) และระบบการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการค้าภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความสะดวกในการดำเนินงาน ตลอดจนลดการใช้กระดาษตามนโยบาย Lean Management และ Paperless University ส่งผลให้กระบวนการทำงานมีความทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้

3.3 การพัฒนาระบบ ERP สำหรับศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

ได้ขยายผลการใช้ระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ไปยังศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน โดยใช้ฐานข้อมูลกลางแบบเดียวกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดระบบข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Single Source of Truth) ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพิ่มความถูกต้องและทันสมัยของข้อมูล เพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปลูกฝังค่านิยมด้านธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรทุกระดับ

4.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยผลการประเมินของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับ “ผ่านดี” ได้คะแนนรวม 94.27 คะแนน

4.1.1 ระบบและกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีระบบและกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่กำกับติดตามรณรงค์และส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานให้เป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1) แต่งตั้งคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2) ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนเชื่อมโยงกับแผนระดับมหาวิทยาลัย

4) มอบหมายให้ทุกส่วนงานดำเนินการรณรงค์และสร้างการรับรู้ โดยเปิดเผยข้อมูลสำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงาน

5) กำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลสำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

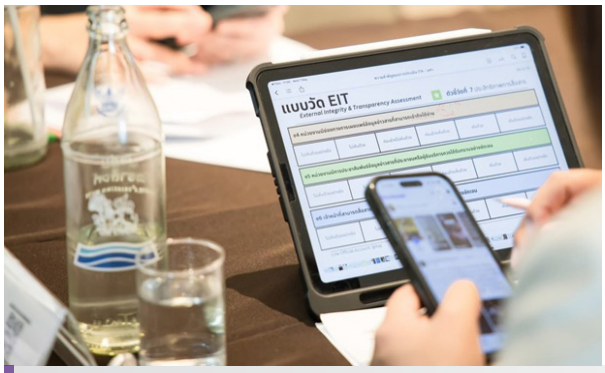
1. โครงการเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต เมื่อวันพุธที่ 12 มีนาคม 2568 ได้รับเกียรติจาก นายศรชัย ชูวิเชียร รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากร





ภาพที่ 84 โครงการเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต *วันที่ 12 มีนาคม 2568*

2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพเมื่อวันพุธที่ 7 พฤษภาคม 2568 ได้รับเกียรติจาก นายภิญโญยศ ม่วงสมสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.





ภาพที่ 85 โครงการเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ *วันที่ 7 พฤษภาคม 2568*

5. บริหารพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

มีการพัฒนาเชิงนโยบายและระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ ผ่านการศึกษาความเหมาะสมในการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเชิงพาณิชย์ (Feasibility Study) และนำผลการศึกษามาต่อยอดด้วยการจัดทำแผนกลยุทธ์เชิงรุกสำหรับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งทางฝั่งประสานมิตรและองครักษ์ นอกจากนี้ยังได้วางแผนพัฒนาการใช้พื้นที่ประสานมิตรและองครักษ์เพิ่มเติม เช่น โครงการพัฒนาพื้นที่อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี และโครงการพัฒนา SWU Plaza องครักษ์ เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์มากขึ้น

6. ผลักดันให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

มุ่งเน้นการพัฒนาและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าให้มีความเข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ สมกับการเป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยให้ศิษย์เก่าสามารถเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตสู่การเป็น SWU SMART STUDENT และพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ

ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมกับทางคณะ/วิทยาลัย และของมหาวิทยาลัย โดยผ่านการเป็นวิทยากร หรือเป็นผู้นำในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งสามารถเป็นผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ตนเองสนใจ ซึ่งในปีที่ผ่านมามีการดำเนินงานจัดอบรมโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (UpSkill/ReSkill/New Skill) ให้แก่ศิษย์เก่าที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม

รวมถึงศิษย์เก่าให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย ในการให้การสนับสนุนด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษาอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงการสร้างความร่วมมือในด้านการพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับและสร้างความร่วมมือการดำเนินการร่วมกันของศิษย์เก่ากับทางมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 86 โครงการ SWU ADP เรื่อง ภาษามือไทยเบื้องต้นและการขอความช่วยเหลือสากล
วันที่ 18 มกราคม 2568



ภาพที่ 87 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า (SWU ADP) เรื่อง เทคนิคการดำน้ำตื้นเบื้องต้น
วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568



ภาพที่ 88 โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า (SWU ADP) หัวข้อ “ดิจิทัลทอล์ก : ศิลปะการสื่อสารยุคใหม่เพื่อ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568



ภาพที่ 89 โครงการสานสายใยผู้นำ มศว ก้าวไปด้วยกัน SWU Together For Good
วันที่ 9-10 สิงหาคม 2568

7. ยกระดับการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็ว

7.1 ระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้พัฒนาระบบการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ทันสมัย และครบถ้วนโดยใช้ช่องทางและสื่อต่าง ๆ ดังนี้

7.1.1 ช่องทางสื่อสารหลักของมหาวิทยาลัย

1) PRSWU NEWS : ข่าวสารและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเชิงเป็นทางการ

2) One day with The President : รายงานกิจกรรมและนโยบายของผู้บริหาร

3) รู้หรือไม่ (ข้อมูลทางการ) : ข้อมูลและสถิติทางการของมหาวิทยาลัย

4) Content ข้อมูลข่าวสาร, นโยบายต่าง ๆ, สวัสดิการต่าง ๆ : เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้บุคลากรและนิสิต

5) SWU Scholar Hub, SWU Inspiration, SWU Social Enterprise : แพลตฟอร์มเน้นการสร้างแรงบันดาลใจ แชร์ผลงาน และส่งเสริมกิจกรรมสังคม

6) มศว ขอบอก : ข่าวสารสั้น กระชับ สร้างการรับรู้ภายใน

7) Content Lifestyle Friends, Promote Event, แชร์ข่าวจากหน่วยงาน, งานเก็บตก, ภาพนิ่ง, เด็ก มศว : สื่อสารกิจกรรมและเนื้อหาเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้าง Engagement ทั้งภายในและภายนอก

7.1.2 การสื่อสารภายใน

นำข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ มารวบรวมและเผยแพร่ผ่าน e-Newsletter PRSWU NEWS และแพลตฟอร์มภายในอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจนโยบายและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึง

7.1.3 การสื่อสารภายนอก

1) ใช้เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัยในการเผยแพร่ข่าวสารและกิจกรรมสู่สาธารณะ

2) เผยแพร่กิจกรรมสำคัญ เช่น วันสถาปนาหน่วยงาน และกิจกรรมเด่นต่าง ๆ เพื่อสร้างภาพลักษณ์และการรับรู้เชิงบวก

7.1.4 การใช้สื่อดิจิทัลและเทคโนโลยีสนับสนุน

1) ใช้ภาพนิ่ง, Infographic, และ Content สร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มความน่าสนใจ

2) รวมระบบ Dashboard และเครื่องมือ Collaboration เพื่อวัดผลการสื่อสารและติดตาม Engagement ของกลุ่มเป้าหมาย

7.2 การดำเนินงานเพื่อการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้วางแผนและดำเนินการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างและส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย โปร่งใส และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

7.2.1 การประชาสัมพันธ์และการสร้างแบรนด์

1) จัดทำและเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม และผลงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางหลัก เช่น เว็บไซต์ มศว, PRSWU NEWS, โซเชียลมีเดีย (Facebook, Instagram, YouTube, X)

2) จัดทำ Content สร้างสรรค์ เช่น Infographic, Motion Graphic และ Video Clip เพื่อให้ข้อมูลน่าสนใจ และสร้าง Engagement กับบุคลากร นิสิต และประชาชน

3) จัดกิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์ เช่น วันสถาปนาหน่วยงาน, งานเก็บตก, Promote Event, SWU Inspiration, SWU Social Enterprise และมศว ขอบอก

7.2.2 การสื่อสารเชิงกลยุทธ์

1) วางแผนสื่อสารเน้นการประชาสัมพันธ์ผลงานเด่นของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านวิชาการ งานวิจัย กิจกรรมสังคม และความร่วมมือระหว่างประเทศ

2) เผยแพร่ข้อมูลนโยบายและสวัสดิการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อมหาวิทยาลัย

3) สนับสนุนการแชร์ข่าวสารจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้รวดเร็ว

7.2.3 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการประชาสัมพันธ์

1) ใช้แพลตฟอร์ม SWU Scholar Hub, SWU Connect และเครื่องมือ Collaboration ในการรวบรวมและเผยแพร่ข่าวสาร

2) นำระบบ Dashboard มาติดตามผลการสื่อสารและประเมิน Engagement ของสื่อออนไลน์ เพื่อต่อยอดการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

7.3 การดำเนินงานเพื่อการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ มหาวิทยาลัยผ่านช่องทางสื่อสังคม (Social Media)

ลำดับที่	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนผู้ติดตาม
1	Facebook	PRSWU **ผู้ติดตาม 314,970 คน** - ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น 36,731 คน 9.4% - ยอดการดู 34,565,600 คน **การมีส่วนร่วม** - การมีส่วนร่วมแสดงความรู้สึก 484,884 คน เพิ่มขึ้น **+59.5%** - การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น 32,634 คน - การมีส่วนร่วมในการแชร์ 40,450 ครั้ง
		เด็ก มศว **ผู้ติดตาม 45,356 คน** - ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น **+38.5%** - ยอดการดู 34,565,600 คน **การมีส่วนร่วม** - การมีส่วนร่วมแสดงความรู้สึก 22,632 คน เพิ่มขึ้น **+838.5%** - การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น 845 คน - การมีส่วนร่วมในการแชร์ 1,628 ครั้ง
2	X (prswunews)	ผู้ติดตาม 61,745 คน
3	Instagram (pr_swu)	ผู้ติดตาม 129,061 คน ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น 20,390 คน **+18.76%**
4	YouTube (prswu)	ผู้ติดตาม 275,000 คน - ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น 41,000 คน **+17.52%** - ยอดการดู 2,471,509 ครั้ง - ยอดการดูเพิ่มขึ้น 298,157 หรือ 13.72% วิดีโอทั้งหมด 560 ชิ้น - วีดีโอในปีงบประมาณ 2568 147 ชิ้น - SWU INSPIRATION 14 EP - SWU SCHOLAR HUB 11 EP - ONE DAY WITH THE PRESIDENT 8 EP - มศว ขอบอก 6 EP - งานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 108 VDO
5	https://photos.swu.ac.th	ภาพข่าวกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 356 ครั้ง

7.4 การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ด้านสื่อสร้างสรรค์และบริการ

สื่อสร้างสรรค์และบริการ	การประชาสัมพันธ์ / การบริการ (จำนวน)	
งานออกแบบ	- ป้ายอิเล็กทรอนิกส์ LED - ออกแบบกราฟิก	302 ชิ้น 155 งาน
งานภาพลักษณ์	PRASARNMIT LIFE ONGKHARAK LIFE	44 ภาพ 24 ภาพ
ด้านภาพลักษณ์องค์กร		**จำนวน**
ลงภาพและข่าวบนสื่อ Facebook	https://www.facebook.com/prswu	392 ครั้ง
ด้านประชาสัมพันธ์		**จำนวน**
เผยแพร่ข่าวผ่านเว็บไซต์ pr.swu.ac.th	pr.swu.ac.th	132 ข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านสื่อภายใน	ข่าวรอบรั้ว มศว https://news.swu.ac.th/pr_news/	195 ข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านสื่อภายนอก	ข่าว มศว ในสื่อ https://news.swu.ac.th/newsclips/	660 ข่าว มูลค่าข่าว 243,449,152 บาท
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านระบบ IVR		56 ข่าว
ให้บริการข้อมูลและตอบคำถามผู้มาติดต่อผ่านระบบ Call Center	02-649-5000	48,815 คู่สาย
เสียงตามสายมหาวิทยาลัยวิทยาเขตประสานมิตรและองครักษ์ ทั้งแบบสด/ระบบออนไลน์	https://www.facebook.com/swuwave	ทุกวันทำการ



ภาพที่ 90 โครงการพบและขอบคุณสื่อมวลชน งานแถลงผลงานและอนาคตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ *วันที่ 17 มกราคม 2568*



ภาพที่ 91 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสื่อสารองค์กร หัวข้อ : Storytelling เล่าเรื่องด้วยคลิปสั้นยังไงให้โดนใจคนดู *วันที่ 4-6 เมษายน 2568*



ภาพที่ 92 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "Creative Talk with Third & Tom : เก๋าให้สุด สนุกให้ดัง" *วันที่ 14 กรกฎาคม 2568*



ภาพที่ 93 โครงการประชาสัมพันธ์ผลงาน หลักสูตร นวัตกรรม และการศึกษาต่อ มศว ในกรุงเทพมหานคร "SWU NEED TO MEET BKK" *วันที่ 21 สิงหาคม 2568*

8. ONE SWU (พัฒนาแพลตฟอร์มและยกระดับมหาวิทยาลัย)

8.1 Canva for Education แก่นิสิตและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย

โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนการเรียนการสอน และการทำงานเชิงสร้างสรรค์ ผ่านเครื่องมือออกแบบกราฟิกที่ทันสมัย ใช้งานง่าย และรองรับการทำงานแบบร่วมมือกันออนไลน์ ช่วยให้นิสิตและบุคลากรสามารถสร้างสื่อการเรียนการสอน งานนำเสนอ และสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีคุณภาพได้อย่างรวดเร็ว



8.2 SWU AI สำหรับนิสิต และบุคลากร มศว

แอปพลิเคชัน Generative AI ของมหาวิทยาลัยสำหรับใช้ในการทำงาน การเรียนการสอน การวิจัย ตามวิสัยทัศน์ “LOVES SWU” ของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการใช้ AI Platform เพื่อการเรียนรู้ ได้แก่ Gemini 2.5 Flash, Gemini 2.5 Pro, GPT-5, DeepSeek-chat, Claude Sonnet 4.5, Gemini 2.5 Flash Image, GPT-4o, DeepSeek-reasoner, Claude Opus 4.1 เป็นต้น



LOVES

การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (LOVES)

Environment
พัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่

มหาวิทยาลัยภายใต้กรอบ “การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน” ซึ่งมุ่งเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ระบบสาธารณูปโภค การคมนาคม และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมทันสมัย ปลอดภัย และตอบสนองต่อภารกิจหลักด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม การดำเนินงานดังกล่าวอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green University) และ องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation Organization) โดยบูรณาการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ากับการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากร และสร้างระบบงานที่ยั่งยืนในระยะยาว

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินงานเพื่อยกระดับสภาพแวดล้อมทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการทรัพยากรและส่งเสริมความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม (Environmental Development)

มุ่งเน้นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ (Eco-friendly Landscape) และส่งเสริมพฤติกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ยั่งยืนและสนับสนุนเป้าหมาย “มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)”

1.1 การปรับปรุงภูมิทัศน์และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

1.1.1 ปรับปรุงพื้นที่ด้านหน้าคณะวิทยาศาสตร์ และรอบอาคาร 6 ภายใต้แนวคิด “SWU Garden” ภายใต้แนวคิด Low Carbon Society มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียวของมหาวิทยาลัย ให้เป็นต้นแบบของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยมุ่งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ผ่านการเพิ่มพื้นที่ดูดซับคาร์บอน (Carbon Sink) ด้วยการปลูกและดูแลพันธุ์ไม้ท้องถิ่นที่มีความทนทาน ใช้น้ำน้อย และดูแลรักษาง่าย ตลอดจนส่งเสริมการใช้วัสดุและวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการปรับปรุงภูมิทัศน์



ภาพที่ 94 การปรับปรุงพื้นที่หน้าคณะวิทยาศาสตร์ และรอบอาคาร 6

1.1.2 ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ วงเวียน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้ปรับปรุงระบบทางเดินเท้าและเส้นทางสัญจร ให้มีความปลอดภัยและสะดวกยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังได้ออกแบบวงเวียนให้รองรับ การจัดการจราจรภายในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดทิศทางการจราจรให้มีความต่อเนื่องลดความหนาแน่นของยานพาหนะในช่วงเวลาเร่งด่วน และเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมการเคลื่อนตัวของรถยนต์และจักรยานยนต์ในพื้นที่ เพื่อให้การสัญจรของนิสิตและบุคลากรเป็นไปอย่างปลอดภัยและคล่องตัวมากยิ่งขึ้นซึ่งเป็นการดำเนินงานที่บูรณาการทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และการบริหารจัดการจราจร เพื่อยกระดับคุณภาพพื้นที่ใช้สอยในมหาวิทยาลัยให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ



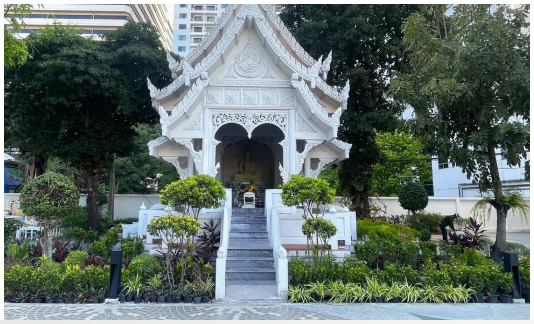
ภาพที่ 95 การปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ วงเวียน

1.1.3 ปรับปรุงพื้นที่กิจกรรมสำหรับนิสิตชั้น 1 อาคารเรียนรวมอเนกประสงค์ (อาคาร 14) ให้เป็นพื้นที่สีเขียวสวยงามและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้พันธุ์ไม้ที่ทนทานและดูแลรักษาง่าย รองรับกิจกรรมการเรียนการสอนและนันทนาการของนิสิต พร้อมส่งเสริมสุขภาวะและการพัฒนาทักษะทางสังคม ของนิสิตอย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 96 การปรับปรุงพื้นที่กิจกรรมนิสิต ชั้น 1 อาคารเรียนรวมอเนกประสงค์

1.1.4 ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบหอพระ ให้ร่มรื่น สะอาด และเป็นระเบียบ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพักผ่อนและการปฏิบัติธรรมของนิสิตและบุคลากร พื้นที่ดังกล่าวยังเป็นศูนย์รวมทางจิตใจ ของชุมชนมหาวิทยาลัย ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี



ภาพที่ 97 การปรับปรุงภูมิทัศน์รอบหอพระ

1.2 การจัดการของเสียและการลดพลาสติก

1.2.1 ติดตั้งจุดคัดแยกขยะ มาตรฐานตามหลักการ 4R (Reduce, Reuse, Recycle, Refuse) ในพื้นที่ส่วนกลางที่เข้าถึงง่าย เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณขยะ และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมในหมู่นิสิตและบุคลากร

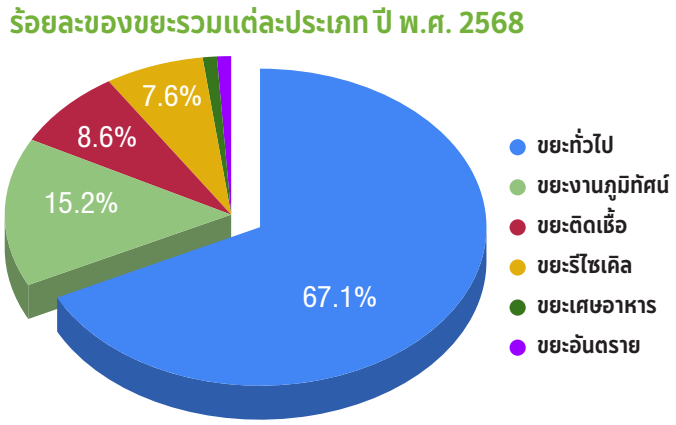




ภาพที่ 98 ติดตั้งจุดคัดแยกขยะ

ข้อมูลปริมาณขยะ ประจำปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร รวมทั้งปี 205,012.5 กิโลกรัม แยกแต่ละประเภท ดังนี้





1.2.2 ติดตั้งตู้กดน้ำอัตโนมัติที่นับจำนวนขวดที่ใช้ซ้ำ (Reused Bottle) เพื่อส่งเสริมการลดขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับนิสิตและบุคลากร สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน



ภาพที่ 99 ตู้กดน้ำอัตโนมัติที่นับจำนวนขวดที่ใช้ซ้ำ (Reused Bottle)

1.3 การตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาและกระบวนการผลิตน้ำประปา

1.3.1 เพื่อให้การจ่ายน้ำประปาภายในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ มีคุณภาพตรงตามเกณฑ์มาตรฐานน้ำบริโภคตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่นิสิต บุคลากร และผู้รับบริการภายในพื้นที่มหาวิทยาลัย หน่วยงานได้ดำเนินการเก็บตัวอย่างและตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาเป็นประจำทุกปี รวมทั้งติดตามและควบคุมคุณภาพน้ำตั้งแต่กระบวนการผลิตจนถึงจุดจ่ายใช้งาน



รายการตรวจสอบ	(หน่วย)	ผลการตรวจวัด ณ โรงผลิตน้ำประปา	เกณฑ์มาตรฐาน
• คลอรีนอิสระคงเหลือ	มก./ล.	0.70	0.2-2.0
• สีปรากฏ	Pt-Co Unit	5	ไม่เกิน 15
• ความขุ่น	NTU	0	ไม่เกิน 4
• ความเป็นกรด/ด่าง	-	7.29	6.5-8.5
• ความกระด้างของน้ำ	มก./ล.	60	ไม่เกิน 300

อ้างอิง : มาตรฐานคุณภาพน้ำประปา การประปาส่วนภูมิภาค

ภาพที่ 100 ผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา มศว องครักษ์
(ประจำปีงบประมาณ 2568)

2. การลดต้นทุนด้านพลังงาน (Energy Cost Reduction)

ดำเนินการตามนโยบายด้านพลังงานสะอาดและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดภาระต้นทุนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

2.1 ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)

2.1.1 โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

ดำเนินการปรับปรุงและดัดแปลงอาคารบางส่วนของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ เพื่อรองรับการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop System) ภายใต้แนวคิด “Smart & Sustainable University” โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า สนับสนุนนโยบาย Net-Zero Emission ของมหาวิทยาลัย พัฒนาเป็นต้นแบบ “อาคารสีเขียว (Green Building)” ภายในมหาวิทยาลัยและติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์รวม 1,408 แผง (ขนาด 625 W ต่อแผง) รวมกำลังผลิต 880.00 kWp โดยดำเนินการติดตั้งบนหลังคาอาคารหลัก 4 แห่ง ได้แก่

อาคารที่ดัดแปลง	จำนวนแผง	กำลังผลิต	พื้นที่ติดตั้ง (ตร.ม.)
อาคารคณะแพทยศาสตร์	727 แผง	454.375 kWp	2,032.19
อาคารศูนย์กิจกรรมและบริการนิสิต	444 แผง	277.500 kWp	1,241.12
หอพักนักศึกษาแพทย์ อาคาร D	53 แผง	33.125 kWp	148.15
หอพักนักศึกษาแพทย์ อาคาร G	184 แผง	115.000 kWp	514.34
รวมทั้งสิ้น	**1,408 แผง**	**880.000 kWp**	**3,935.80 ตร.ม.**

ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนา “SWU Net-Zero Campus” ภายใต้ความร่วมมือกับภาคเอกชน เช่น บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด และบริษัทเอกชนด้านพลังงานสะอาด เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยปลอดคาร์บอน (Carbon Neutral University) ภายในปี 2035



ภาพที่ 101 โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

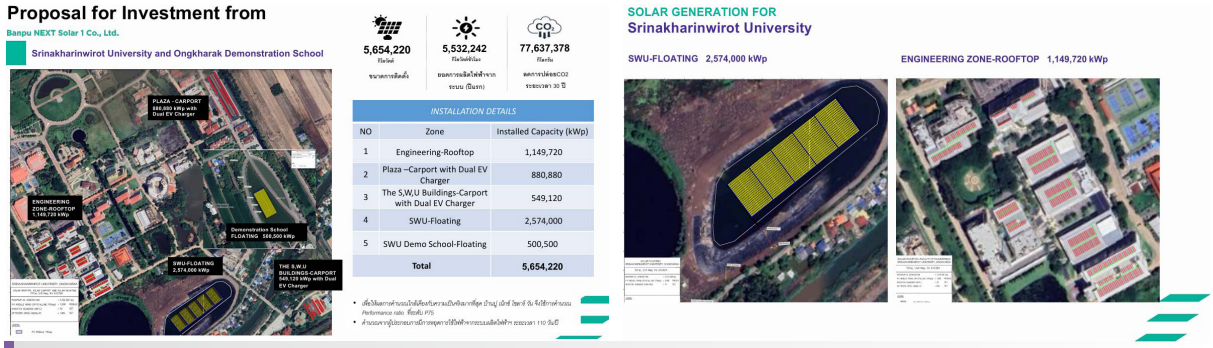
2.1.2 โครงการพลังงานสะอาดและมุ่งสู่สังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Solutions)

มีเป้าหมายเพื่อลดการพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ของมหาวิทยาลัย ผ่านการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Generation System) ครอบคลุมพื้นที่สำคัญของมหาวิทยาลัยและโรงเรียนสาธิต องครักษ์ โดยมีขอบเขตติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวม 5,654.22 kWp ครอบคลุมทั้ง 5 พื้นที่หลัก ดังนี้

พื้นที่ติดตั้ง	ประเภทระบบ	กำลังการผลิต (kWp)
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	Solar Rooftop	1,149.72
2. อาคาร Plaza	Solar Carport + EV Charger	880.88
3. อาคาร The S.W.U	Solar Carport + EV Charger	549.12
4. มศว Floating Solar (บ่อในพื้นที่หลัก)	Floating Solar	2,574.00
5. โรงเรียนสาธิตองครักษ์	Floating Solar	500.5
รวมทั้งหมด		**5,654.22 kWp**

ซึ่งโครงการดังกล่าวมีระบบบำรุงรักษาและความปลอดภัย (Operation & Maintenance) ที่จะดำเนินการตรวจสอบและบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี รวมถึงการตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แผงโซลาร์เซลล์ อินเวอร์เตอร์ และระบบกราวด์ พร้อมรายงานผลประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า (PR-Test) ประจำปี มีระบบบริการลูกค้าตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมทีมวิศวกร O&M และศูนย์ควบคุมกลาง (Control Room) เพื่อเฝ้าระวังการทำงานของระบบแบบเรียลไทม์

ดังนั้น โครงการ SWU Net-Zero Solutions เป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานหลัก ลดการปล่อยคาร์บอนกว่า 77 ล้านกิโลกรัม CO2e ใน 30 ปี พร้อมยกระดับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้นำด้านพลังงานสะอาดและความยั่งยืนของประเทศไทย



ภาพที่ 102 โครงการพลังงานสะอาดและมุ่งสู่สังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์

2.2 การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Infrastructure)

ติดตั้ง EV Smart อาคารจอดรถใต้ดิน เพื่อรองรับการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าของนิสิตและบุคลากร ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสนับสนุนแนวนโยบาย Smart Campus



ภาพที่ 103 สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Infrastructure)

3. ความปลอดภัย (Safety & Compliance)

การบริหารจัดการอัจฉริยะยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในพื้นที่มหาวิทยาลัย และนำเทคโนโลยีมาเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการ

3.1 ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ

ดำเนินการติดตั้งกล้องวงจรปิดที่มีระบบวิเคราะห์ภาพ (Video Analytics) และพัฒนาศูนย์ควบคุม (Control Center) เพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาคารและทรัพย์สินตลอด 24 ชั่วโมง ช่วยให้การตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (High Performance) โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของนิสิต บุคลากร และทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี Smart CCTV เป็นนวัตกรรมสำคัญในการยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยให้มีความชาญฉลาด สามารถตรวจจับ วิเคราะห์ และตอบสนองต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้แบบเรียลไทม์ ด้วยเทคโนโลยี AI (Artificial Intelligence) และ Machine Learning ระบบสามารถตรวจจับเหตุผิดปกติ เช่น การบุกรุกพื้นที่หวงห้าม การเกิดอุบัติเหตุ การเคลื่อนไหวผิดปกติ นอกจากนี้ยังเชื่อมต่อกับ Smart Sensor เพื่อตรวจวัดสภาพแวดล้อม เช่น อุณหภูมิ อากาศ หรือการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อช่วยในการบริหารจัดการอาคารและพื้นที่สาธารณะอย่างอัตโนมัติ สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Smart & Safe Campus โดยมีการวางแผนติดตั้ง CCTV ทั้งแบบ Fixed Dome และ Bullet Camera ครอบคลุมพื้นที่สำคัญ เช่น ทางเข้า–ออกมหาวิทยาลัยอาคารเรียนและอาคารบริการ บริเวณหอพักนิสิต พื้นที่จอดรถ

จุดเสี่ยงภัยรอบรั้วมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ยังมี Video Wall Control Room สำหรับศูนย์ควบคุมกลาง เพื่อเฝ้าระวังวิเคราะห์ และบันทึกเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบ



ภาพที่ 104 การติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ

3.2 บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ดำเนินการจัดทำระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISMS) ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022 โดยมีขอบเขตครอบคลุมงานบริหารระบบโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน (Facilities) ระบบเซิร์ฟเวอร์ (Server) และระบบเครือข่าย (Network) ที่สนับสนุนการให้บริการห้องคอมพิวเตอร์กลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ การดำเนินงานครอบคลุมตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง จัดทำนโยบายและมาตรการควบคุม ไปจนถึงการตรวจประเมินและได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก

ผลสำเร็จนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ช่วยลดความเสี่ยงเชิงระบบ เพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้ใช้บริการ และสร้างความพร้อมในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างมั่นคงและยั่งยืน



ภาพที่ 105 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

3.3 ปรับปรุงและพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของเครือข่ายมหาวิทยาลัย

โดยมีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ Firewall ทั้งในส่วนที่เชื่อมต่อกับภายนอก (External Firewall) และภายในมหาวิทยาลัย (Internal Firewall) เพื่อให้รองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การปรับปรุงดังกล่าว ช่วยยกระดับความปลอดภัยของข้อมูล และระบบบริการกลางของมหาวิทยาลัย ให้มีเสถียรภาพสูงขึ้น ลดความเสี่ยงจากการโจมตี หรือการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต และสร้างความมั่นใจให้แก่นิสิต อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนพันธมิตรภายนอกว่ามหาวิทยาลัยมีมาตรการและระบบป้องกันที่เข้มแข็งเพียงพอ ในการรองรับการเรียนการสอนและการทำงานยุคดิจิทัลอย่างปลอดภัย

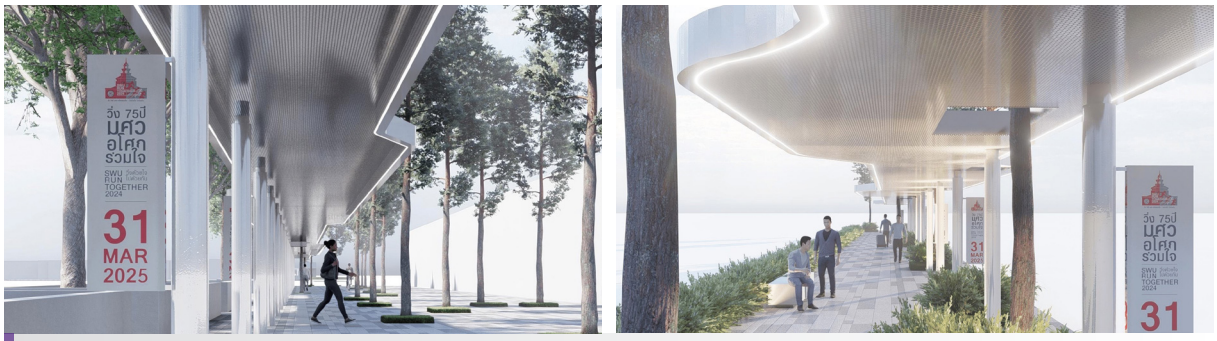
3.4 ยกระดับการป้องกันภัยคุกคามด้วย Threat Intelligence Platform

ติดตั้งและใช้งานระบบ MISP (Malware Information Sharing Platform & Threat Intelligence Platform) โดยเชื่อมต่อข้อมูลข่าวสารด้านภัยคุกคามไซเบอร์จากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถรับรู้ข้อมูลภัยคุกคามล่าสุดได้อย่างทันท่วงที และนำมาปรับใช้กับมาตรการป้องกันในระบบเครือข่ายและระบบบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเชื่อมโยงกับ Threat Intelligence Platform ระดับประเทศนี้ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงทางไซเบอร์ของมหาวิทยาลัยอย่างก้าวกระโดดไม่เพียงแต่ทำให้การตอบสนองต่อเหตุการณ์มีความรวดเร็วขึ้น แต่ยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนิสิต อาจารย์ บุคลากรและพันธมิตรภายนอกว่า มหาวิทยาลัยมีระบบที่ทันสมัยในการปกป้องข้อมูลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านดิจิทัลได้อย่างมั่นคงปลอดภัย

การพัฒนาสภาพแวดล้อมและปรับปรุงพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย

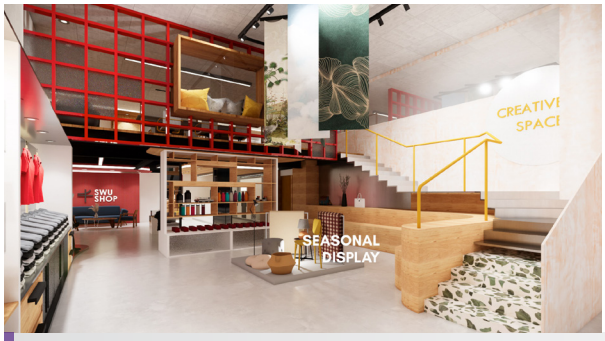
มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาสภาพแวดล้อมและปรับปรุงพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย โดยใช้แนวคิด Universal Design ในทุกมิติ มีโครงการที่แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้ Covered way, Coworking Space, Student Lounge, SWU Shop, International lounge และ Retirement Lounge เป็นต้น



ภาพที่ 106 Covered Way



ภาพที่ 107 Coworking Space ของนิสิตอย่างมีมาตรฐาน และ Student Lounge ใต้อาคาร 400 ล้าน





ภาพที่ 108 SWU Shop





ภาพที่ 109 International lounge





ภาพที่ 110 Retirement Lounge



ภาพที่ 111 อาคารสำนักหอสมุดกลาง ศูนย์ DSS สำหรับนิสิตพิการ ณ มศว ประสานมิตร



ภาพที่ 112 หอพักบุคลากร



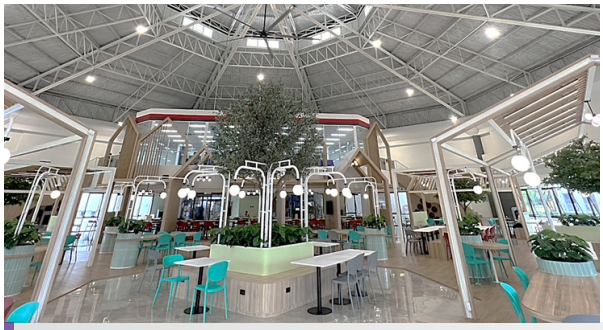


ภาพที่ 113 อาคารหอประชุม 200 ที่นั่ง มศว องครักษ์





ภาพที่ 114 หอพักนิสิตใหม่ ณ มศว องครักษ์

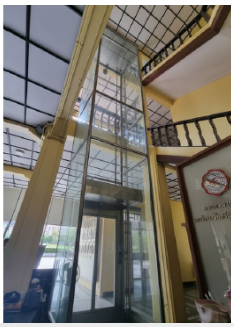


ภาพที่ 115 ระบบเครื่องปรับอากาศอาคารบริการกลาง *(หอพักนิสิต)*



ภาพที่ 116 ทางเดินรอบสระน้ำหอพระ





ภาพที่ 117 อาคาร 3 หอจดหมายเหตุ ณ มศว ประสานมิตร



ภาพที่ 118 อาคารเรียนรวม มศว องครักษ์ อยู่ระหว่างการปรับปรุง

LOVES

การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (LOVES)

Social Engagement
มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแนวทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของอธิการบดี ภายใต้ปณิธาน “การสานงานต่อ ก่องานใหม่ ใส่ใจประชาคม และค่านิยมเพื่อสังคม” เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม” โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมและชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงการเป็นศูนย์กลางของการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ พร้อมกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดีตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

1. SWU Social Value Hub of Thailand

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒร่วมกับสมาคมผู้ประเมินคุณค่าสังคมไทย (Social Value Thailand) ขับเคลื่อน “งานวิจัยสร้างคุณค่า สู่สังคมอย่างยั่งยืน” เปิดตัวความร่วมมือ SVA@SWU–Social Value Accelerator เพื่อพัฒนา “SROI Hub & Impact Platform” ร่วมนำมหาวิทยาลัยไทยสร้างคุณค่าสังคม โครงการ Research to Social Value: SROI for Sustainable Impact คือ จุดเริ่มต้นของการยกระดับการบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมในภาคการศึกษา สร้างระบบการประเมินผลลัพธ์เชิงสังคม (SROI) ที่ช่วยให้งานวิจัยเกิดคุณค่าจริงต่อผู้คนและชุมชนพร้อมเปิดตัว SWU Impact Roadmap 2569–2570 ที่วางเป้าหมายสร้างการเปลี่ยนแปลงใน 3 เสาหลัก ได้แก่

1) Social Engagement – งบประมาณ 3% เพื่อสร้างผลลัพธ์ทางสังคม
2) Research Utilization – งานวิจัยเพื่อสังคมอย่างแท้จริง
3) University Stewardship – ยกระดับ ESG & SDG Impact Score



ภาพที่ 119 ความร่วมมือ SVA@SWU – Social Value Accelerator *วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568*

2. SWU Active Aging Forum

การส่งเสริมศักยภาพของผู้สูงอายุและนวัตกรรมเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยได้มีการจัดประชุมสัมมนาวิชาการ “SWU Active Aging Forum” ซึ่งเป็นเวทีที่สำคัญในระดับมหาวิทยาลัยและเครือข่ายความร่วมมือภายนอก เพื่อการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มีคุณภาพและศักยภาพที่ดี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนประเทศ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับสังคมสูงวัยอย่างเต็มรูปแบบ โดยเปิดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ นวัตกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีจากผู้บริหาร นักวิจัย อาจารย์ ผู้พัฒนา และประชาชนทั่วไป ภายในงาน ได้แก่

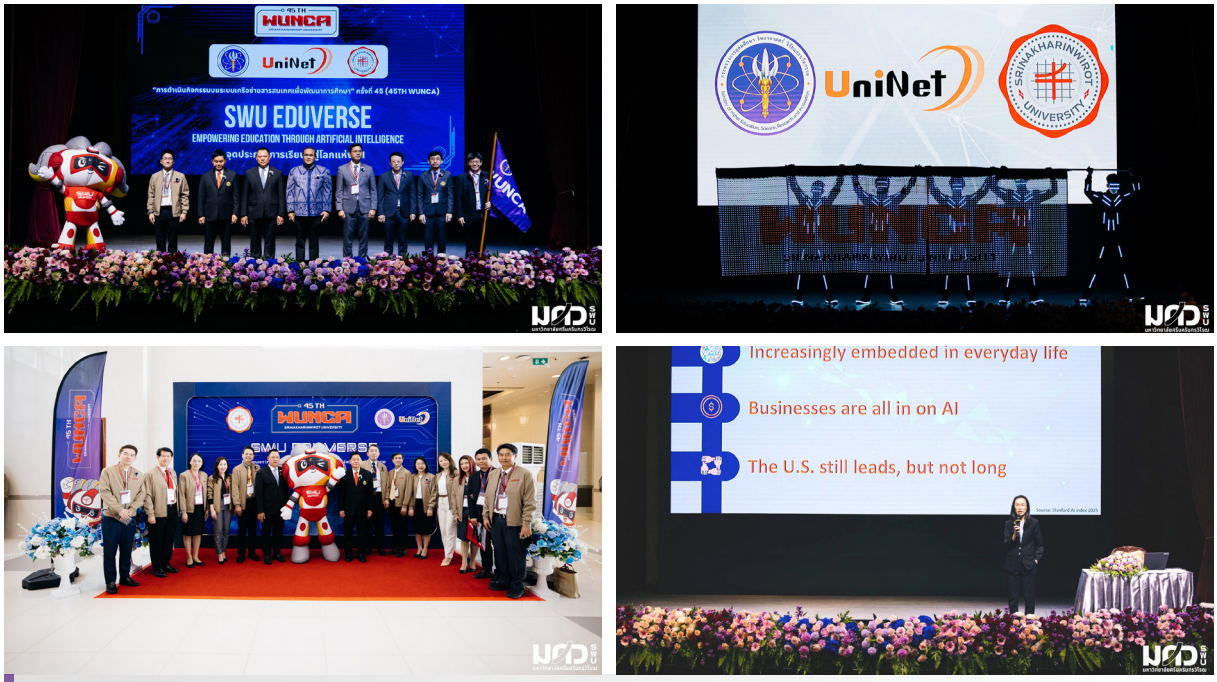
1) เสวนาพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งภาครัฐ เอกชน และผู้สูงอายุต้นแบบ
2) เวทีนำเสนอผลงานด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ
3) โซนนิทรรศการงานวิจัยและนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ บริการสุขภาพ สินค้า และกิจกรรม
4) การแข่งขัน “Hackathon: Active Aging Innovation” จาก 8 ทีมเยาวชนตัวแทนโรงเรียนสาธิตในเครือ มศว



ภาพที่ 120 SWU Active Aging Forum : สุขสำราญประสานมิตร คุณภาพชีวิตในสังคมแห่งความสุข *วันที่ 14 - 15 สิงหาคม 2568*

3. จัดงานการดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (WUNCA) ครั้งที่ 45

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับมอบหมายจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จัดการประชุม WUNCA ครั้งที่ 45 ภายใต้แนวคิด “SWU EDUVERSE: Empowering Education through Artificial Intelligence” จุดประกายการเรียนรู้ สู่โลกแห่ง AI และเสวนา เรื่อง “How to support the current data-centric and open science research environment as the NREN.”



ภาพที่ 121 จัดการประชุม WUNCA ครั้งที่ 45 *วันที่ 3-5 กันยายน 2568*

4. ศูนย์พักพิงผู้ประสบภัยในทุกมิติ

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 เกิดเหตุแผ่นดินไหว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เปิดเป็นศูนย์พักพิงชั่วคราวสำหรับนิสิตและบุคลากรที่ไม่สามารถเดินทางกลับที่พักได้ โดยมี ศูนย์พักพิงชั่วคราว อยู่ที่อาคาร 3 ชั้น 1 และมีการประสานงานกับร้าน 7-11 ที่เปิด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ ทางมหาวิทยาลัยยังได้หยุดการเรียน การสอนปกติชั่วคราว และปรับเป็นเรียนออนไลน์แทน พร้อมทั้งตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสูงด้วย



ภาพที่ 122 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เปิดเป็นศูนย์พักพิงชั่วคราวสำหรับนิสิตและบุคลากร
วันที่ 28 มีนาคม 2568

5. โครงการเพื่อสังคมในการเข้าแข่งขันระดับโลก (Enactus Global Expo)

นิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทีมรากแก้ว ได้นำเสนอโครงการธุรกิจและนวัตกรรมที่ลงมือทำจริงในชุมชนเพื่อการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต และสร้างความยั่งยืนได้อย่างแท้จริง และได้รับรางวัลโครงการระดับ Platinum ประเภทโครงการต่อเนื่อง จาก 21 ทีมทั่วประเทศ ที่ผ่านรอบคัดเลือกและรางวัลทีมหน้าใหม่ ประจำปี 2568 ภายในงาน Enactus Thailand National Exposition 2025



ภาพที่ 123 Enactus Thailand National Exposition 2025 *วันที่ 6–7 มิถุนายน 2568*

6. โครงการ 1 คณะ 1 ชุมชน OFOC (One Faculty One Community)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรายการเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม ร้อยละ 3 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เพื่อให้คณะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นการสานงานต่อ ก่องานใหม่ จึงมีนโยบายโครงการ 1 คณะ 1 ชุมชน ขึ้นเพื่อให้คณะดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม เชื่อมโยงความรู้ร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาวะของนิสิตและคนในชุมชนนั้น ๆ ครอบคลุมทั้งด้านกายและใจ เพื่อตอบสนองพันธกิจยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม เช่น การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้น กิจกรรมจิตอาสา และการบริจาคโลหิต เป็นต้น

7. การขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายสุขอโศก (SOOK ASOK)

การขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายมือสุขอโศก (SOOK ASOK) โดยมหาวิทยาลัยได้เป็นเครือข่ายหลักในการบูรณาการความร่วมมือประสานงานเครือข่าย นับตั้งแต่มีการลงนามความร่วมมือ ในวันที่ 3 เมษายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ย่านอโศกเป็นย่านที่น่าอยู่ นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตของประชาคมชาวอโศก ผ่านการดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ 4 สุข คือ สุขสัญจร สุขวิถี สุขสิ่งแวดล้อม และสุขกิจกรรม มหาวิทยาลัยในบทบาทหนึ่งในเครือข่ายความร่วมมือภาคีเครือข่ายสุขอโศก ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบการลงนามความร่วมมือ (MOU) โดยแบ่งการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 2 บทบาท คือ

1) ขับเคลื่อนประสานงานการดำเนินงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายสุขอโศก (SOOK ASOK) โดยผลการดำเนินงาน โดยวาระสำคัญที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาปรับปรุงทางเดินเท้าบริเวณสองข้างทางริมถนนอโศกมนตรีหรือโครงการสุขอโศก (ด้านสุขวิถี) ร่วมกับกรุงเทพมหานคร นอกจากการปรับปรุงทางเท้าให้มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดีแล้ว เครือข่ายยังร่วมกันจัดกิจกรรมประกวดออกแบบฝาท่อเพื่อสะท้อนอัตลักษณ์ของประชาคมย่านอโศก โดยเปิดให้ผู้ที่สนใจมีส่วนร่วมและส่งผลงานเข้าประกวดและตัดสิน มีรางวัลมอบให้สำหรับรางวัลที่ชนะเลิศ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานที่มีตัวแทนแต่ละเครือข่ายเข้าเป็นกรรมการในการตัดสิน การออกแบบฝาท่อสะท้อนอัตลักษณ์ที่ได้รับรางวัลจะถูกในไปสร้างเป็นฝาท่อที่ใช้ในการปรับปรุงทางเท้าริมถนนอโศก

2) การดำเนินกิจกรรมภายใต้นโยบายด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ มหาวิทยาลัยได้เปิดพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้ประชาคมชาวอโศกและประชาชนทั่วไปได้เข้ามาใช้พื้นที่ในการออกกำลังกาย เช่น สนามกีฬากลาง ม.ร.ว.จุรีพรหม กมลาศน์ ลานสวูนิเพล็กซ์ (SWUNIPLEX) เป็นต้น รวมถึงโครงการและกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาวะองค์รวมที่จัดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งเปิดให้ประชาคมชาวอโศกมีส่วนร่วมในกิจกรรม



ภาพที่ 124 การประชุมขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายสุขอโศก (Sook Asok) *วันที่ 16 กรกฎาคม 2568*

8. บูรณาการความร่วมมือในการจัดการพื้นที่ องครักษ์ สระแก้ว แม่สอด แม่แจ่ม และทุ่งดินดำ

อธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒร่วมกับผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน และประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) และทีมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เข้าเยี่ยมชม และมอบทุนสนับสนุนและขนมให้แก่คณาจารย์ และนักเรียนโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่าฯ มศว แม่แจ่ม



ภาพที่ 125 เข้าเยี่ยมชม และมอบทุนสนับสนุนและขนมให้แก่คณาจารย์ และนักเรียนโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่าฯ มศว แม่แจ่ม *วันที่ 14 มิถุนายน 2568*




ภาพที่ 126 การขับเคลื่อนและพัฒนาพื้นที่ แม่สอด จ.ตาก / ทุ่งดินดำ จ.สุพรรณบุรี

การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)

1. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินนโยบายและบทบาทเชิงรุกในการนำองค์ความรู้ไปแลกเปลี่ยนกับชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเป้าหมายมีสุขภาวะองค์รวมที่ดี ครอบคลุม 4 ด้าน คือ ด้านสุขภาวะทางกาย ด้านสุขภาวะทางใจ ด้านสุขภาวะทางปัญญา และด้านสุขภาวะทางสังคม โดยมุ่งเน้นความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนเป้าหมาย

แผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (พ.ศ. 2566-2570) ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้วางกรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี โดยมุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยกับสังคมและชุมชน ผ่านกลไกการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เน้นความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม แนวทางในการบูรณาการองค์ความรู้แบบข้ามศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกลไกในการผลักดันการดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยให้เกิดการทำงานในพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม การบูรณาการความรู้ที่เป็นต้นแบบและพื้นที่การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เน้นความเป็นสากล โดยเน้นการระดมศักยภาพและเสริมพลังให้ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการร่วมการดำเนินงาน

นอกจากการดำเนินงานด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยมีแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมเป็นกรอบหลักในการดำเนินงานแล้ว มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวคิดการดำเนินงาน University Social Engagement โดยมีองค์ประกอบหลัก 4 องค์ประกอบ คือ 1) ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership) 2) เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits) 3) มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) 4) เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)

1.1 ผลักดันภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยกับพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU 3 ฝ่าย ภายใต้โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนผ่านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Reinventing University) ระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการร่วมกัน

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเชิงสร้างสรรค์ กลไกสำคัญในการสร้างความร่วมมืออย่างเป็นทางการในระดับพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิต ช่องทางการตลาด และการส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย

การผลักดันภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการผลักดัน ผ่านกลไกการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สามารถประเมินได้และมีการบูรณาการอย่างองค์รวม นโยบายด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมรวมถึงแนวทางการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมภายใต้กรอบแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมสะท้อนถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

1.2 จัดทำแผนแม่บทพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (พ.ศ. 2566-2570) ถูกกำหนดขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2566–2580) โดยจัดอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 3 คือ พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) แผนแม่บทนี้เปรียบเสมือนกรอบแนวทางการบริการวิชาการเพื่อสังคมของมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายหลักคือการเป็นมหาวิทยาลัยที่มี ความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกรอบแนวคิดด้านการส่งเสริมสุขภาวะแบบองค์รวม และพัฒนากลไกการบริหารจัดการการดำเนินงาน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

กลไกการสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายการทำงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม เพื่อบรรลุเป้าหมายที่คาดหวังไว้ของมหาวิทยาลัยอย่างมีนัยสำคัญ การสร้างภาคีหรือการสร้างความร่วมมือโดยมีมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือ (Social Engagement) โดยเป้าหมายคือการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่มีความเหมาะสมมาใช้ในการเพื่อพัฒนาชุมชน โดยยึดแนวคิดการพัฒนาสุขภาวะองค์รวมมาเป็นกรอบในการพัฒนาชุมชน

การดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบกลไกและการจัดการความร่วมมือเครือข่ายด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อจะสร้างเวทีหรือกลไก ในการส่งเสริมให้เกิดภาคีภาคต่าง ๆ เช่น ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาครัฐ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินงานด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมให้มีช่องทางในการพูดคุย นำเสนอแนวคิด นโยบาย ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

1.3 SWU SDGs MOVE

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งสร้างคุณค่าร่วมทางสังคมตามบทบาทของ “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม” ผ่านการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม และศักยภาพของบุคลากรและนิสิตไปสู่พื้นที่และผู้คนในหลายมิติ โดยมีกรอบการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นกลไกหลักในการกำกับทิศทาง การตัดสินใจเชิงนโยบาย และการสร้างผลกระทบในระดับพื้นที่จริง ปีงบประมาณ 2568 เป็นปีที่แสดงให้เห็นการขยายบทบาทของมหาวิทยาลัยต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม โดยสะท้อนผ่านจำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมมากกว่า 150 โครงการ ที่ดำเนินการร่วมกับภาคี เครือข่าย ชุมชน โรงเรียน หน่วยงานท้องถิ่นและภาคสังคมในหลายพื้นที่ ซึ่งแสดงถึงการยกระดับ “Engagement-Based University” ในทิศทางที่มีพลวัตมากขึ้นอย่างชัดเจน

การดำเนินงานในปีนี้แสดงให้เห็น Strategic Pillar หลักของมหาวิทยาลัยที่สร้างผลกระทบเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ SDG4 การศึกษาที่มีคุณภาพ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนชัดเจนและเข้มข้นที่สุดผ่านโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่มุ่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาเด็ก เยาวชน ครู บุคลากรการศึกษา และผู้ปกครอง รวมถึงการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ผ่านนวัตกรรมการศึกษา การพัฒนาสมรรถนะใหม่ (Upskill/Reskill) การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม และการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมทักษะอนาคต ซึ่งทำให้ SDG4 ผ่านยุทธศาสตร์ที่ 3 มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบในระดับมหาวิทยาลัย องค์ประกอบนี้สะท้อนสถานะเชิงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้นำด้านการศึกษาที่สร้างผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น SDG3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เป็นอีกเสาหลักสำคัญที่มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งอย่างยิ่ง ด้วยบทบาทของสาขาวิชาด้านสุขภาพ การแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ และการกีฬาที่สามารถแปลงองค์ความรู้ด้านสุขภาพเชิงป้องกัน การฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และการติดตั้งระบบเฝ้าระวังสุขภาพระดับพื้นที่ ไปสู่การสร้างประโยชน์ให้ประชาชนจริงในหลายจังหวัด ซึ่งทำให้ SDG3 ไม่ใช่เพียงหัวข้อรายงาน หากแต่เป็น Impact Pathway ที่เห็นผลได้ทั้งระดับกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเสี่ยง และผู้สูงวัย ที่ได้รับการเสริมพลัง (Empower) จากองค์ความรู้ทางมหาวิทยาลัยโดยตรง

SDG17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นฐานกลไกสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมเกิดความเข้มแข็ง เพราะการดำเนินงานส่วนใหญ่ของโครงการในยุทธศาสตร์ที่ 3 พึ่งพาความร่วมมือข้ามสถาบัน ข้ามพื้นที่ และข้ามภาคส่วน มหาวิทยาลัยได้ขยายความร่วมมือกับภาคีแนวนอนและแนวตั้ง ทั้งหน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานสาธารณสุข และภาคประชาสังคม ซึ่งสร้างภาพการทำงานแบบ Collective Impact จริง ไม่ใช่เพียงความร่วมมือเชิงสัญลักษณ์ ผลที่เกิดขึ้นคือความสามารถในการ Scale Impact ของโครงการได้กว้างขึ้น กระจายไปในพื้นที่ เกิดการจัดการความรู้ร่วมกัน และนำไปสู่การพัฒนากลไกระบบนิเวศการทำงานเชิง Engagement ที่ยั่งยืนกว่าเดิม แม้ SDG4 / SDG3 / SDG17 เป็นแกนหลัก แต่ภาพรวมการดำเนินงานยังสะท้อนความเกี่ยวข้องของ SDGs อื่น ๆ อย่างเป็นระบบ เช่น SDG11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน (ผ่านงานพื้นที่ นครนายก ราชบุรี สมุทรสาคร) / SDG13 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (งานด้านคาร์บอนและการจัดการขยะ) / SDG15 ระบบนิเวศบนบก และ SDG1 การลดความยากจน ผ่านงานถ่ายทอดองค์ความรู้ที่พัฒนาทักษะอาชีพและรายได้ให้ชุมชน สิ่งนี้สะท้อนรูปแบบ Ecosystem Contribution ของการขับเคลื่อน SDGs แบบมหาวิทยาลัยสู่พื้นที่ ไม่ใช่การทำ SDGs แบบแยกส่วน แต่เป็น SDGs แบบ Integration & Co-Benefits ที่ต่อยอดกัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ถือเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญที่สะท้อนการพัฒนามุมมองการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของมหาวิทยาลัย จากการให้ความสำคัญเพียง “จำนวนโครงการ” ไปสู่การมุ่งเน้น “คุณภาพของผลกระทบทางสังคม” ที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่มากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และผลลัพธ์เชิงสังคมที่ตรวจสอบได้ มาเป็นฐานคิดในการวางยุทธศาสตร์ การตัดสินใจเชิงนโยบาย และการออกแบบทิศทางการลงทุนทางสังคมในอนาคตเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อคุณค่าที่มหาวิทยาลัยสร้างให้แก่สังคมอย่างเป็นรูปธรรม

1.4 SWU MODEL

โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (อโศกโมเดล) ปี 2568 ภายใต้กรอบการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) และแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (พ.ศ. 2567-2570) โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 15 กันยายน 2568 เพื่อสร้างแนวทางและพื้นที่สุขภาวะในบริบทการพัฒนาเมืองในเขตชุมชนเมืองบริเวณ

ถนนอโศก และส่งเสริมสุขภาวะที่ดีขึ้นในชุมชนเมือง โครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาวะที่ดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในช่วงวัย เป้าหมายย่อยที่ 3.4 ลดการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสาม ผ่านการป้องกันและการรักษาโรคและสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดีภายในปี พ.ศ. 2573 และเป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ 17.16 ยกระดับหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมเติมเต็มโดยหุ้นส่วนความร่วมมือจากภาคส่วนที่หลากหลายซึ่งจะระดมและแบ่งปันความรู้ ความเชี่ยวชาญเทคโนโลยี และทรัพยากรทางการเงิน เพื่อจะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา

ผลการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้โครงการฯ โดยโครงการได้แบ่งแผนการดำเนินโครงการออกเป็น 3 แผนงาน ซึ่งยึดตามกรอบแนวคิดการพัฒนาสุขภาวะองค์รวมของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม คือ

1) แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางกาย มีการดำเนินกิจกรรมการเต้นแอโรบิกเพื่อสุขภาพ ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ทั้งหมด 75 ครั้ง มีจำนวนผู้เข้าร่วม 1,349 คน กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ ทุกวันจันทร์และวันพุธ ทั้งหมด 68 ครั้ง มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 976 คน กิจกรรมเซิร์ฟสเกต สเกตบอร์ด ทุกวันพุธ ทั้งหมด 30 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 943 คน

2) แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางใจและปัญญา มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาสุขภาวะลานนิทานอ่านสร้างสุขเป็นกิจกรรมที่ได้บูรณาการความร่วมมือกับคณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาหลักสูตรและการสอน วิชาเอกปฐมวัย โดยมีรูปแบบการดำเนินกิจกรรมที่นำองค์ความรู้ในรายวิชามาถ่ายทอดบริการวิชาการโดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมเป็นการนำหนังสือนิทานที่มีความเหมาะสมกับการพัฒนาพัฒนาการของเด็กปฐมวัยมาสอนอ่านและเล่าเรื่องโดยนิสิตสาขาวิชาเอกปฐมวัย โดยกิจกรรมนี้ได้มุ่งเป้าการดำเนินกิจกรรมไปที่โรงเรียนและศูนย์เด็กเล็กที่มีขนาดเล็ก มีศักยภาพและงบประมาณไม่เพียงพอ และโรงเรียนที่เด็กมีผู้ปกครองที่มีความยากจน ในพื้นที่เขตวัฒนา กทม. โดยให้ความสำคัญกับการลดความเหลื่อมล้ำทางการเข้าถึงการศึกษาของเด็กปฐมวัย มีนักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 198 คน กิจกรรมเวิร์กช็อป DIY (D.I.Y. Workshop by ASOK Model) ได้แบ่งแนวทางการจัดกิจกรรมออกเป็น 2 ลักษณะ คือ กิจกรรมเวิร์กช็อป DIY ที่จัดขึ้นในพื้นที่มหาวิทยาลัย เพื่อให้ บุคลากร นิสิต นักเรียนของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมทำกิจกรรมและกิจกรรมเวิร์กช็อป DIY ที่จัดขึ้นร่วมกับเครือข่ายการดำเนินงาน เช่น เครือข่ายสิงห์ คอเปอร์เรชั่น สำนักงานเขตวัฒนา มูลนิธิบ้านรักษ์ไทย เป็นต้น ลักษณะของรูปแบบกิจกรรมของกิจกรรมเวิร์กช็อป DIY จะมีลักษณะเป็นกิจกรรมสร้างศิลปะสิ่งประดิษฐ์อย่างง่าย ๆ เพื่อให้ทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย สามารถเข้ามาร่วมทำกิจกรรมได้ เช่น การทำกิ๊บติดผม การทำสร้อยลูกปัด ศิลปะบนผืนผ้า ประดิษฐ์ยางยืดออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น นอกจากนี้ภายใต้การดำเนินกิจกรรมเวิร์กช็อป DIY ได้บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก คือ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางใจและปัญญาที่ดี ได้นำกิจกรรมศิลปะบนผืนผ้าด้วยแนวคิดการรักษาสิ่งแวดล้อมเข้ามาร่วมดำเนินการด้วย ในภาพรวมกิจกรรมเวิร์กช็อป DIY มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 1,800 คน

3) แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำวีลแชร์เพื่อสัตว์พิการร่วมกับกลุ่มช่วยเหลือสัตว์ไม่หวังผลตอบแทนนครราชสีมา โดยเปิดให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมเป็นจิตอาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมจัดทั้งหมด 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 180 คน และได้มีประชาชนที่มีสุนัขและสัตว์เลี้ยงอื่น ๆ ที่พิการขอเข้าร่วมเพื่อรับนำวีลแชร์สำหรับสัตว์พิการใช้ต่อ และกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดที่พัก/เลี้ยงสัตว์อนุรักษ์ จังหวัดนครนายก โดยกิจกรรมได้เปิดรับสมัครกลุ่มจิตอาสาทั่วไป จัดกิจกรรมจำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 170 คน

โดยสรุป โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (อโศกโมเดล) ปี 2568 ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะแบบองค์รวมให้กับ นิสิต บุคลากรและประชาคมชาวอโศก

โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม เพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (อโศกโมเดล) ปี 2568



มีเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้นจากเดิม 5 เครือข่ายการทำงาน ได้แก่ บริษัทสิงห์ คอเปอร์เรชั่น กลุ่มช่วยเหลือสัตว์ไม่หวังผลตอบแทนนครราชสีมา ศูนย์การเรียนรู้ตามอัธยาศัยเด็กข้ามชาติมูลนิธิรักษ์ไทย สมุทรสาคร สำนักงานเขตวัฒนา และศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่ 1 จังหวัดนครนายก

โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (องครักษ์โมเดล) ปี 2568 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสุขภาวะองค์รวมในพื้นที่อำเภอองครักษ์ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหลักคือ ผู้สูงอายุและนักเรียน มีการบูรณาการข้ามศาสตร์แต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สมาชิกในชุมชนอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

การส่งเสริมสุขภาวะองค์รวมในกลุ่มผู้สูงอายุ ผ่านหลักสูตรสุขภาวะองค์รวมสำหรับผู้สูงอายุที่มีการออกแบบผ่านกรอบการดำเนินงานของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม โดยมีการจัดโครงการหลักสูตรต่อเนื่องจำนวน 12 ครั้ง ในพื้นที่ตำบลโพธิ์แทนและตำบลบางปลากด อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก และหลักสูตร 6 ครั้ง ในพื้นที่ตำบลศีรษะกระบือ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการของผู้สูงอายุในทุกมิติ การบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือพัฒนาหลักสูตรพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ ประกอบได้ด้วยรายวิชาที่ถูกจัดกลุ่มไว้ตามกรอบการพัฒนาสุขภาวะองค์รวม คือ การพัฒนาสุขภาวะทางกายของผู้สูงอายุ เช่น วิชาการดูแลสุขภาพช่องปาก วิชาการออกกำลังกายเพื่อป้องกันภาวะกล้ามเนื้อสลายและการพลัดตกหกล้ม วิชากิจกรรมยางยืดฟิตชีวิต วิชาอาวุโสโยคะ และวิชาวารีบำบัด (Hydrotherapy) เป็นต้น การพัฒนาสุขภาวะทางใจของผู้สูงอายุ เช่น วิชา ECO-PRINT ผ้าพิมพ์ใบไม้ วิชาการจัดสวนในถาด (บำบัดใจ) วิชาย้อนเวลาค้นหาดนตรี (ไทย) เป็นต้น การพัฒนาสุขภาวะทางปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น วิชาการจัดการความรู้เกี่ยวกับความทรงจำ วิชาการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ วิชาการเอาตัวรอดจากภัยพิบัติ วิชากิจกรรมคลายสมองเสื่อมด้วย SKT วิชาปฏิบัติทางศาสนาและสมาธิ เป็นต้น

หลักสูตรการพัฒนาสุขภาวะของผู้สูงอายุเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการของแต่ละส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ในการระดมทรัพยากร องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่มีความจำเป็น

และเหมาะสมสำหรับการพัฒนาสุขภาวะที่ดีให้กับผู้สูงอายุในพื้นที่เป้าหมายบริการวิชาการ โดยมีหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ เช่น คณะพลศึกษา คณะเภสัชศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

การส่งเสริมสุขภาวะองค์รวมที่ดีสำหรับนักเรียน มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (Physical Well-being) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์ และมีความสามารถในการทำกิจกรรมในชีวิตประจำวัน โดยบูรณาการร่วมกันกับคณะพลศึกษาในการจัดกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับกีฬา เช่น ฟุตบอล ฟุตซอล วอลเลย์บอล ให้กับนักเรียนในโรงเรียนเครือข่ายการพัฒนาสุขภาวะองค์รวม (องครักษ์โมเดล) ได้แก่ โรงเรียนบ้านกลางคลอง 30 โรงเรียนบ้านปากคลอง 31 โรงเรียนชุมชนวัดเชี่ยวโอสถ โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์ โรงเรียนวัดประสิทธิเวช วัดสันติธรรมราษฎร์บำรุง โรงเรียนวัดโพธิ์แทน จำนวนทั้งหมด 7 โรงเรียน



ภาพที่ 127 โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (อโศกโมเดล)
แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางกาย (กิจกรรมแอโรบิก, กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ และกิจกรรมเชิร์ฟสเกต/สเกตบอร์ด)



ภาพที่ 128 แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางใจและปัญญา / แผนงานส่งเสริมสุขภาวะทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
(กิจกรรม D.I.Y. และกิจกรรมลานนิทานอ่านสร้างสุข, กิจกรรมจิตอาสาทำวีลแชร์เพื่อสัตว์พิการ)



ภาพที่ 129 โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (องครักษ์โมเดล)
(กิจกรรมมหกรรมส่งเสริมและพัฒนาการจัดการสุขภาวะองค์รวม Ongkharak Holistic Health Cup
และกิจกรรม ECO-PRINT ผ้าพิมพ์ใบไม้ ของหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ ณ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)

โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนผ่านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวม เป็นโครงการภายใต้แผนงาน Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งเน้นการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม” ผ่านการบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการ นวัตกรรม และแนวคิดเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่เป้าหมาย 3 ตำบลในอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการดำเนินงานรอบ 10 เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 - กรกฎาคม 2568

แนวทางการดำเนินงานภายใต้โครงการฯ มุ่งเน้นกระบวนการบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันของคณะ วิทยาลัย สำนักต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย การบูรณาการองค์ความรู้แบบข้ามศาสตร์และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชนแบบองค์รวม โดยมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานบริการวิชาการตามแนวทาง “พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม” (University Social Engagement) 4 ประการ คือ 1. การร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership) 2. มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits) 3. กระบวนการให้ความรู้และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) 4. การบริการวิชาการที่เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินค่าได้ (Measurable Social Impact) โดยมีความมุ่งหวังจะสร้างการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็ง ประชาชนมีทักษะอาชีพและความรู้ความสามารถ เรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันในชุมชน และสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นในชุมชน

การดำเนินกิจกรรมของโครงการได้แบ่งแนวทางการดำเนินโครงการเป็น 2 โครงการ คือ โครงการย่อยที่ 1 การส่งเสริมองค์ความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันของชุมชน โดยการพัฒนากำลังคนระดับสูง วัตถุประสงค์หลักเน้นการพัฒนาทักษะถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ประกอบการและประชาชนในพื้นที่ เช่น การจัดการขยะเศษอาหารด้วยหนอนแมลงวันลาย (BSF), เทคโนโลยี Smart Farming และมาตรฐาน GAP, แนวคิดการสร้างนวัตกรรมชุมชน, การวางแผนการตลาดออนไลน์, และการฝึกอบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น โครงการย่อยที่ 2 การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนผ่านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวม เน้นกระบวนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนามาตรฐานการผลิต/ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ/วัฒนธรรมในพื้นที่ เช่น การออกแบบและพัฒนาระบบ IoT สำหรับโรงเรือน Smart Farming, การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนจากฐานงานวิจัยภายใต้แนวคิด BCG, การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์, การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ แผนที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ใน 3 ตำบล, และการจัดกิจกรรมตลาดนัดชุมชน

ผลการดำเนินงานของโครงการ สามารถพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการและประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Online Marketing) และการเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming/GAP) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการลดช่องว่างทางความรู้และสร้างความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ ซึ่งสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการและประชาชนในพื้นที่ จำนวนทั้งหมด 1,057 คน การพัฒนาหลักสูตร Upskill/Reskill ที่มีความเหมาะสมกับบริบทของชุมชนหรือพื้นที่การดำเนินงานของโครงการ โดยสามารถพัฒนาหลักสูตรการอบรมพัฒนาและส่งเสริมทักษะ (Upskill/Reskill) จำนวน 5 หลักสูตร โดยมีแนวคิดในการพัฒนาหลักสูตรที่เน้นกรอบการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจ BCG คือการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม 3 มิติ ประกอบด้วย เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy), เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน ตัวอย่างของหลักสูตร เช่น การจัดการขยะด้วยหนอน BSF ในมิติ Circular และการแปรรูปผลผลิตเกษตร/สมุนไพรในมิติ Bio/Green เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่ยั่งยืน

และสร้างมูลค่าเพิ่ม เป็นต้น การขับเคลื่อนเศรษฐกิจแบบสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาศักยภาพของผลิตภัณฑ์ชุมชน ทรัพยากรในท้องถิ่น และทุนทางวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการต่อยอดผลิตภัณฑ์ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนบนฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เช่น ไวน์เห็ดฟาง, ชูโรสไข่ผำ, สเปรย์ไล่ยุงสมุนไพร

นอกจากผลการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชนผ่านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน เป็นพันธกิจที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญ การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาชุมชนร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและอำเภออุทัย โดยการจัดพิธีนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ณ ที่ว่าการอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 3 ฝ่าย ระหว่างอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นการสร้างกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ (Area-based Mechanism) และการสร้างพันธมิตรที่เข้มแข็งในระดับจังหวัดเพื่อให้เกิดความยั่งยืนให้กับชุมชนเป้าหมาย





ภาพที่ 130 โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (การออกแบบและพัฒนาระบบ IoT สำหรับโรงเรือน Smart Farming)



ภาพที่ 131 โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชนบนฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น)



ภาพที่ 132 โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (การจัดการขยะเศษอาหารด้วยหนอนแมลงวันลาย (BSF)



ภาพที่ 133 การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาชุมชน (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และอำเภออุทัย
วันที่ 26 มีนาคม 2568



ภาพที่ 134 โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กิจกรรมตลาดนัดชุมชน ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล อยุธยา)
วันที่ 22 มิถุนายน 2568

การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI)

การประเมินความคุ้มค่าผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) และผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) ของโครงการ Reinventing University มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปี 2567 พบว่า โครงการมีการลงทุนรวมทั้งสิ้น 2,941,364.16 บาท ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นครอบคลุมทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในเชิงเศรษฐกิจ ประชาชนที่เข้าร่วมได้รับการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ใหม่ คิดเป็นมูลค่ากว่า 4 ล้านบาท พร้อมทั้งสามารถนำไปต่อยอดประกอบอาชีพ ลดความเสี่ยงการว่างงาน และสร้างรายได้เพิ่มให้กับวิสาหกิจชุมชน ในขณะที่ผลลัพธ์ทางสังคมสะท้อนถึงการเสริมสร้างแกนนำชุมชน การพัฒนากลไกการทำงานร่วมกัน และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ตลอดจนเกิดการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ใหม่ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเอง เมื่อพิจารณาผลลัพธ์รวมทั้งหมด โครงการสามารถสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจและสังคมรวม 5,879,383.06 บาท และเมื่อปรับค่าด้วยตัวแปร Deadweight, Displacement, Attribution และ Drop-off แล้ว พบว่ามูลค่าผลลัพธ์สุทธิอยู่ที่ 2,938,018.90 บาท คิดเป็นอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ร้อยละ 99.9 และอัตราผลตอบแทนทางสังคม (SROI) เท่ากับ 2.0 : 1 ซึ่งหมายความว่า ทุก ๆ การลงทุน 1 บาท สามารถสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมกลับคืนมา 2 บาท แสดงให้เห็นว่าโครงการนี้มีความคุ้มค่าและก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกต่อชุมชน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

สรุปผลการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI)	มูลค่า (บาท)		
	Y0	Y1	Y0 + Y1
ทรัพยากร/งบประมาณรวม (Total Input)	2,941,364.16	-	2,941,364.16
มูลค่าของผลสัมฤทธิ์/การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นรวม (Total Impact)	5,727,061.00	152,322.06	5,879,383.06
มูลค่าของผลสัมฤทธิ์/การเปลี่ยนแปลงสุทธิ (Net Impact)	2,785,696.84	152,322.06	2,938,018.90
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (SROI Ratio)	**-**	**-**	**2.00**

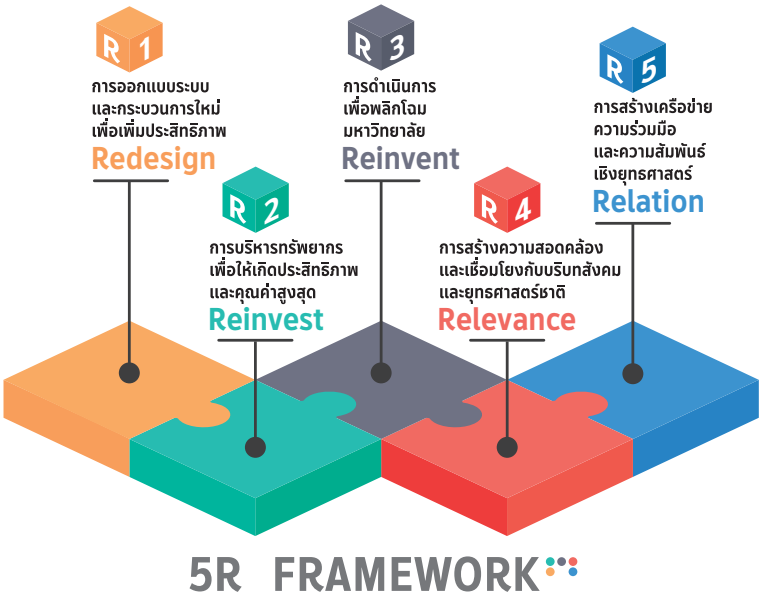
แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วิสัยทัศน์อธิการบดี (พ.ศ. 2568-2572)

LOVES ประกอบด้วย 5 มิติการพัฒนาที่สะท้อนทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ของ มศว ได้แก่

1. L – Learning มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. O – Opportunity โอกาสของทุกคน
3. V – Value Added ยกระดับคุณค่าขององค์กร
4. E – Environment พัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่
5. S – Social Engagement มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม



Transition plan (5R)

5R Framework เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความยืดหยุ่น โดยมุ่งเน้นการบริหารองค์กรในช่วงเปลี่ยนผ่านใน 5 มิติสำคัญ ได้แก่ Redesign, Reinvest, Reinvent, Relevance และ Relation ซึ่งแต่ละมิติมีความหมาย บทบาท และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. **Redesign –** การออกแบบระบบและกระบวนการใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
2. **Reinvest –** การบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและคุณค่าสูงสุด
3. **Reinvent –** การดำเนินการเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
4. **Relevance –** การสร้างความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับบริบทสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ
5. **Relation –** การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์เชิงยุทธศาสตร์

การดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นช่วงสำคัญที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมุ่งมั่นเร่งขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรตามกรอบยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ได้แก่ (1) การเป็นผู้นำทางการศึกษา (2) การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (3) พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม ผ่านกลไกบริหารการเปลี่ยนผ่าน 5R Framework และยึดหลัก LOVES Strategy เป็นทิศทาง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัย ความยั่งยืน และการสร้างผลกระทบสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นผู้นำทางการศึกษา

มหาวิทยาลัยมุ่งสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการจัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และทักษะสำคัญของศตวรรษที่ 21 รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์อนาคตและการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัล **โดยสอดคล้องกับแนวทางและแผนการดำเนินการบริหารในด้านมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ (L) ดังนี้**

- ยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และรูปแบบการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น (Flexible Learning)
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการด้านการศึกษา
- สร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่เปิดกว้าง สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการเรียนรู้เพื่ออนาคต
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับศักยภาพการเรียนการสอนและการวิจัย
- พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม เพื่อยกระดับสมรรถนะของบัณฑิตให้มีคุณภาพระดับสากล
- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและเครือข่ายมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ เพื่อขยายโอกาสการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในทุกมิติอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน **โดยสอดคล้องกับแนวทางและแผนการดำเนินการบริหารในด้านการยกระดับสวัสดิการก้าวหน้าอย่างทั่วถึง เพิ่มศักยภาพองค์กรและนวัตกรรมการวิจัย และการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศแห่งการเรียนรู้อย่างเป็นสุข (O, V, E) ดังนี้**

- ผลักดันการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความซ้ำซ้อนของกระบวนงาน
- สร้างระบบการบริหารค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เป็นธรรม โปร่งใส และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบสวัสดิการบุคลากรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพ สังคม และความมั่นคงในอาชีพ
- สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการต่อยอดเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย
- ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความพร้อมสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital Competency)
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความร่วมมือและความสุขในการทำงาน
- ส่งเสริมสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work–Life Balance) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการทำงาน
- สร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรและนิสิตได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่
- พัฒนาสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยให้สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการเรียนรู้
- นำแนวคิด “มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)” และ “Smart Campus” มาปรับใช้ในการบริหารจัดการ
- ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมโดยบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและประเทศอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการ “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม” (Social Engagement) **โดยสอดคล้องกับแนวทางและแผนการดำเนินการบริหารในด้านการส่งเสริมบทบาทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (S) ดังนี้**

- สนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และรายงานผลลัพธ์ผ่านระบบ THE Impact Ranking
- บูรณาการพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมทางสังคม (Social Innovation) เพื่อแก้ปัญหาชุมชน
- พัฒนากลไกและเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการปลูกฝังจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเป็นพลเมืองโลกให้แก่นิสิต
- พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกระทบทางสังคมจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- ขับเคลื่อนการสื่อสารภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันที่สร้างคุณค่าให้กับสังคม
- สร้างฐานข้อมูลและระบบติดตามผลลัพธ์ทางสังคม เพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบายและปรับปรุงแผนงานอย่างต่อเนื่อง

ในทุกมิติของการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเชิงวิชาการและการบริหารจัดการที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากร นิสิต และภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ “องค์กรแห่งความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม” อย่างแท้จริง

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

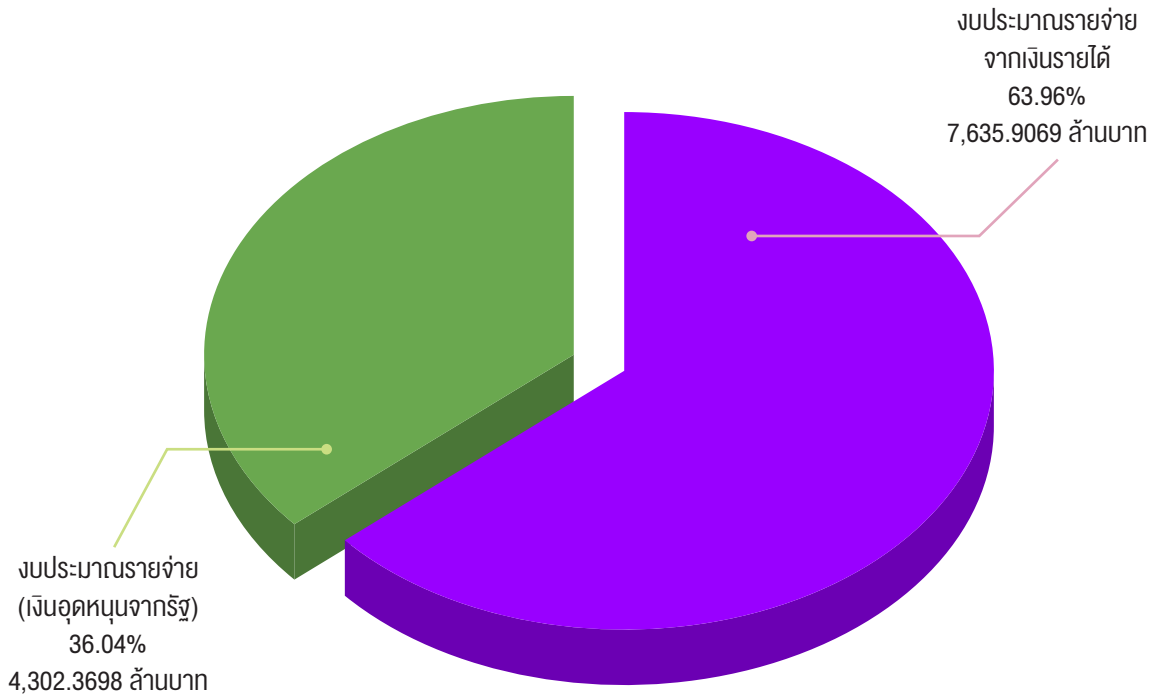
สารสนเทศ มศว



งบประมาณ

งบประมาณของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับอนุมัติเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 11,938.2767 ล้านบาท แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) เป็นเงิน 4,302.3698 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.04 ของงบประมาณทั้งหมด และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ เป็นเงิน 7,635.9069 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 63.96 ของงบประมาณทั้งหมด ตามลำดับ

งบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

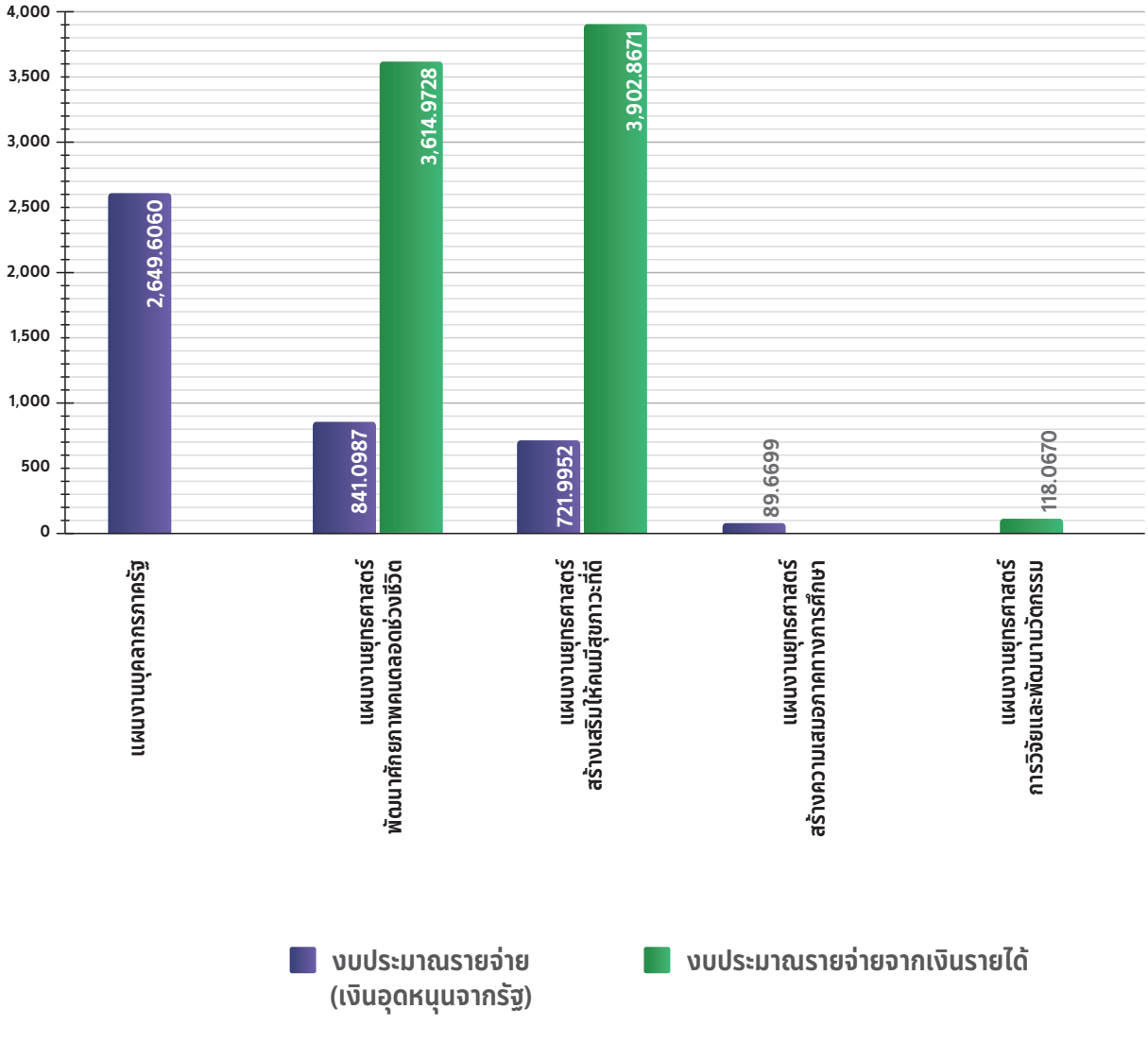


งบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	รวม
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	2,649.6060	-	2,649.6060
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	841.0987	3,614.9728	4,456.0715
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี	721.9952	3,902.8671	4,624.8623
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	89.6699	-	89.6699
แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	-	118.0670	118.0670
รวม	**4,302.3698**	**7,635.9069**	**11,938.2767**

แผนภูมิแสดงงบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

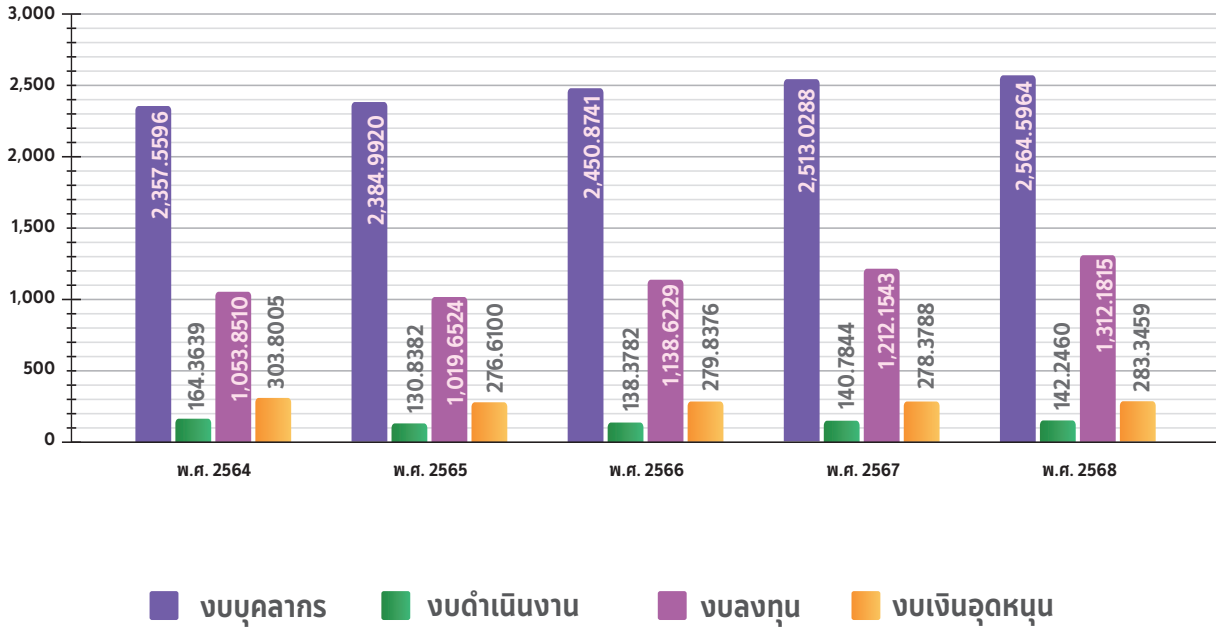


งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบเงินอุดหนุนจากรัฐ				รวม
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	
2564	124.3549	2,233.2047	164.3639	1,053.8510	303.8005	**3,879.5750**
2565	115.0567	2,269.9353	130.8382	1,019.6524	276.6100	**3,812.0926**
2566	113.6622	2,337.2119	138.3782	1,138.6229	279.8376	**4,007.7128**
2567	111.2904	2,401.7384	140.7844	1,212.1543	278.3788	**4,144.3463**
2568	105.6588	2,458.9376	142.2460	1,312.1815	283.3459	**4,302.3698**

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2568

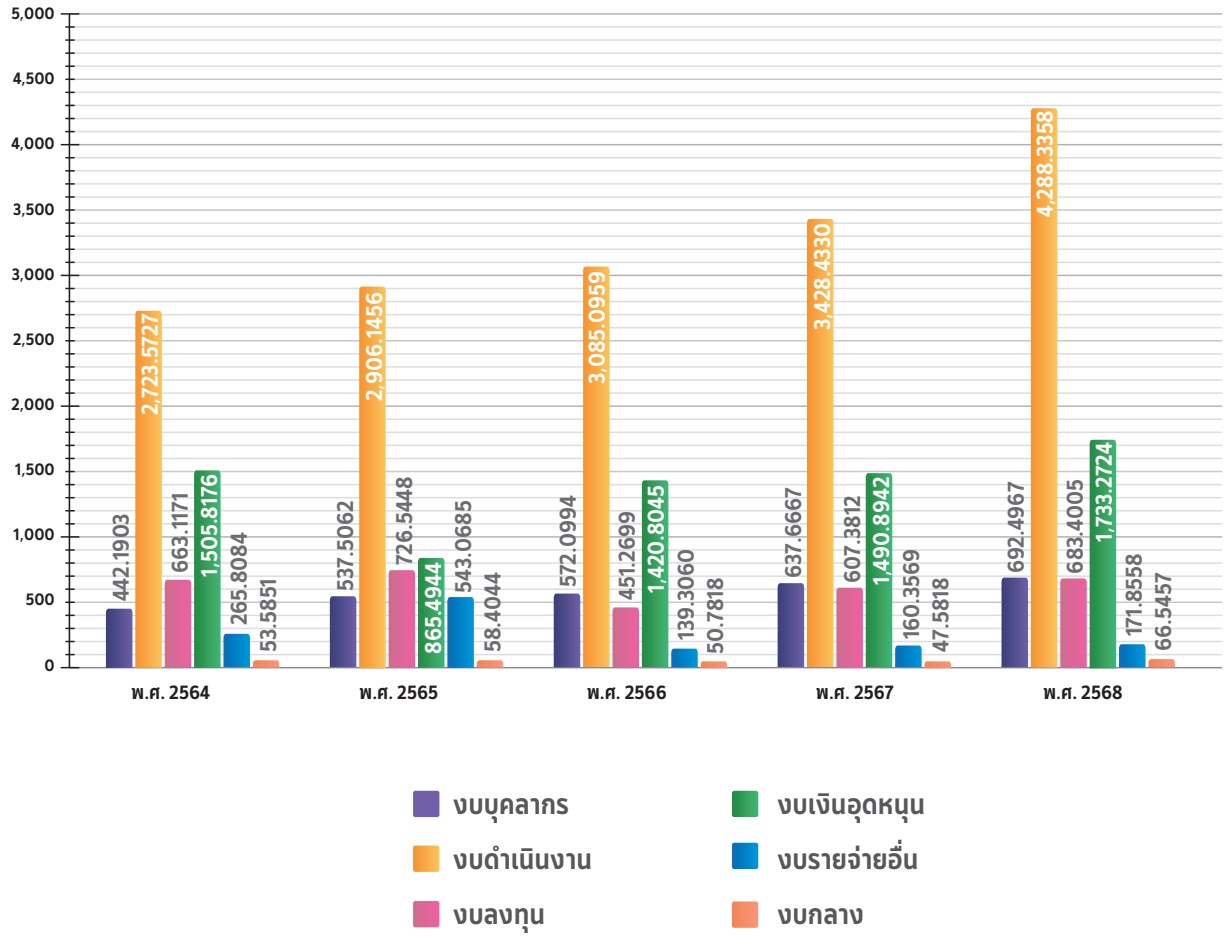


งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบกลาง	รวม
2564	442.1903	2,723.5727	663.1171	1,505.8176	265.8084	53.5851	**5,654.0912**
2565	537.5062	2,906.1456	726.5448	865.4944	543.0685	58.4044	**5,637.1639**
2566	572.0994	3,085.0959	451.2699	1,420.8045	139.3060	50.7818	**5,719.3575**
2567	637.6667	3,428.4330	607.3812	1,490.8942	160.3569	47.5818	**6,372.3138**
2568	692.4967	4,288.3358	683.4005	1,733.2724	171.8558	66.5457	**7,635.9069**

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564–2568



จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากร

1. จำนวนบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทบุคลากร

หน่วย : คน

ประเภทบุคลากร		จำนวนคน (อัตราคนครอง)					
		งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้	งบจัดสรรรัฐบาล	งบรายได้ของหน่วยงาน	งบรายได้ส่วนงาน (โครงการ)	รวมทั้งสิ้น
1.	**ข้าราชการ**	**106**	**0**	**0**	**0**	**0**	**106**
	สายวิชาการ	84	-	-	-	-	84
	สายปฏิบัติการ	22	-	-	-	-	22
2.	**พนักงานมหาวิทยาลัย**	**4,439**	**1,621**	**12**	**0**	**0**	**6,072**
	สายวิชาการ	1,703	235	12	-	-	1,950
	สายปฏิบัติการ	2,736	1,386	-	-	-	4,122
3.	**ลูกจ้างประจำ**	**54**	**0**	**0**	**0**	**0**	**54**
	ลูกจ้างประจำ	54	-	-	-	-	54
4.	**ลูกจ้างมหาวิทยาลัย**	**165**	**44**	**22**	**0**	**13**	**244**
	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	165	44	22	-	13	244
	รวมทั้งสิ้น	**4,764**	**1,665**	**34**	**0**	**13**	**6,476**

ที่มา : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำรวจ ณ วันที่ 5 กันยายน 2568

2. บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วย : คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ				รวม
	ข้าราชการ สาย ก	พนักงานมหาวิทยาลัย			
		งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	งบจัดสรร รัฐบาล	
ศาสตราจารย์	2	9	1	-	12
รองศาสตราจารย์	16	168	9	2	195
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	27	482	7	5	521
อาจารย์	39	819	22	5	885
อาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ	-	3	-	-	3
อาจารย์สาธิตชำนาญการ	-	25	1	-	26
อาจารย์สาธิต	-	192	194	-	386
นักวิจัย	-	5	1	-	6
รวมทั้งสิ้น	**84**	**1,703**	**235**	**12**	**2,034**

ที่มา : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำรวจ ณ วันที่ 5 กันยายน 2568

3. บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ				รวม
	ข้าราชการ สาย ก	พนักงานมหาวิทยาลัย			
		งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	งบจัดสรร รัฐบาล	
ปริญญาเอก	58	1,312	35	10	1,415
ปริญญาโท	22	318	132	2	474
ปริญญาตรี	4	73	68	-	145
รวมทั้งสิ้น	**84**	**1,703**	**235**	**12**	**2,034**

ที่มา : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำรวจ ณ วันที่ 5 กันยายน 2568

จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

1. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2568 จำแนกตามระดับการศึกษา (รวม 205 หลักสูตร)

ระดับการศึกษา	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรปกติ	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรสองภาษา	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรสามภาษา	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรนานาชาติ
ปริญญาตรี	76	9	1	9
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	3	-	-	-
ปริญญาโท	60	3	-	2
ปริญญาเอก	38	1	-	3
รวมทั้งหมด	**177**	**13**	**1**	**14**

2. สรุปหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2568 จำแนกตามระดับการศึกษา

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
คณะมนุษยศาสตร์	12	1	5	2
คณะวิทยาศาสตร์	14	-	12	7
คณะศึกษาศาสตร์	2	-	7	7
คณะสังคมศาสตร์	6	-	7	5
คณะพลศึกษา	6	-	4	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	12	-	5	4
คณะศิลปกรรมศาสตร์	10	-	2	3
คณะแพทยศาสตร์	2	-	3	2
คณะเภสัชศาสตร์	2	-	1	1
คณะทันตแพทยศาสตร์	1	-	3	-
คณะพยาบาลศาสตร์	1	-	2	-
คณะกายภาพบำบัด	3	-	1	1
วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	2	-	-	-
วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม	3	-	2	-
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	2	-	-	-
คณะเศรษฐศาสตร์	2	-	2	1
คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	4	-	1	-

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	2	-	2	-
วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	4	-	3	-
คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	5	-	1	1
สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	-	1	1	2
บัณฑิตวิทยาลัย	-	1	1	3
รวมทั้งหมด	**95**	**3**	**65**	**42**

จำนวนนิสิต

1. จำนวนนิสิตใหม่ นิสิตทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2568 และผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	นิสิตใหม่	นิสิตทั้งหมด	ผู้สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี	7,894	28,375	5,443
ปริญญาตรีต่อเนื่อง	-	-	-
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	-	39	39
ปริญญาโท	697	2,205	526
ปริญญาเอก	230	1,046	175
รวมทั้งหมด	**8,821**	**31,665**	**6,183**

2. การรับนิสิตใหม่

สรุปจำนวนการรับนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2568					
ปีการศึกษา	จำนวนประกาศรับตามแผน	จำนวนผู้สมัคร	จำนวนผู้สอบได้	จำนวนผู้รายงานตัว	จำนวนรายงานตัวคิดจากจำนวนรับตามแผน (ร้อยละ)
2568	8,082	85,836	8,225	7,894	97.67

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

ผลงานดีเด่นของบุคลากรและนิสิต



ผลงานดีเด่นของบุคลากรและนิสิต รวมทั้งหมด

844 รางวัล

ระดับนานาชาติ **160** รางวัล

ระดับชาติ **684** รางวัล



นิสิตได้รับรางวัล **338** รางวัล



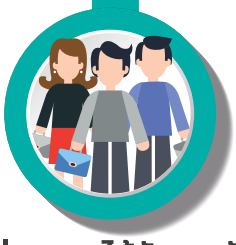
นักเรียนสาธิตได้รับรางวัล **281** รางวัล



บุคลากรได้รับรางวัล **117** รางวัล



ศิษย์เก่าได้รับรางวัล **97** รางวัล



หน่วยงานได้รับรางวัล **11** รางวัล

รายละเอียดรางวัล
Scan QR Code

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

บริการของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



บริการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการจัดบริการสาธารณะหรือบริการส่วนรวมที่หลากหลาย นับได้ว่าเป็นบทบาทหน้าที่การดำเนินงานที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญในเรื่องของประสิทธิภาพและมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการประชาชนที่เป็นผู้มารับบริการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีหน่วยงานที่ให้บริการ ดังนี้

SWU

01 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

การให้บริการ : เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 500 เตียง ที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติและเป็นฐานการผลิตแพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ มศว 1) ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในระดับตติยภูมิ โดยมีแพทย์เฉพาะทาง 16 สาขา 2) เป็นโรงพยาบาลรับ - ส่งต่อผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนจากโรงพยาบาลเครือข่ายในเขตพื้นที่ สปสช. เขต 4 และโรงพยาบาลนอกเขตพื้นที่รวมทั้งโรงพยาบาลคู่สัญญา 3) เป็นฐานในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด รวมถึงสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น ๆ เช่น พยาบาลศาสตร์, เภสัชศาสตร์, ทันตแพทยศาสตร์ เป็นต้น 4) ให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพแก่สังคมและชุมชน

ได้รับมาตรฐานการรับรอง :



1. ศูนย์การแพทย์ฯ ผ่านการต่ออายุการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนทั้งองค์กรขั้นมาตรฐานตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 (ระยะเวลา 3 ปี) ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ถึง 24 กุมภาพันธ์ 2571 (re-acc 4)
2. ได้รับการรับรองด้วยมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม (ตรต.) วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (6 เดือน รอบ 2)
3. ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ฯ (รับรองรอบที่ 5) (ระยะเวลา 3 ปี) วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 24 ธันวาคม 2569
4. แผนกกายภาพบำบัด ศูนย์การแพทย์ฯ ผ่านการประเมินคุณภาพงานบริการตามมาตรฐานบริการกายภาพบำบัดระดับดี โดยสภากายภาพบำบัด ระยะเวลาการรับรอง (3 ปี) วันที่ 26 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 25 สิงหาคม 2571 (รับรองรอบที่ 2)

จำนวนการรับบริการ :

จำนวน 500 เตียง จำนวนผู้ป่วยใน 27,861 คน จำนวนผู้ป่วยนอก 392,673 คน
จำนวนผู้รับบริการ 420,534 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2568)

สถานที่ตั้ง : 62 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 037-395-085, 037-395-086, 037-639-725, 037-639-726

กรณีฉุกเฉิน : **ตลอด 24 ชั่วโมง** 037-639-725 ต่อ 10108, 10109

SWU

02 ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

การให้บริการ : เป็นโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิ ขนาด 400 เตียง ในเวลาราชการ เปิดให้บริการตรวจรักษาในทุกสาขา ดังนี้ แผนกอายุรกรรม แผนกศัลยกรรม แผนกศัลยกรรมกระดูก แผนกกุมารเวชกรรม แผนกสูติ-นรีเวชวิทยา แผนกจักษุ แผนกโสต ศอ นาสิก แผนกจิตเวช แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟู แผนกทันตกรรม รวมทั้งมีการจัดบริการในคลินิกเฉพาะทาง เช่น คลินิกแพทย์ทางเลือก (โดยบริการนวดแผนไทยและนวดคลายเครียด รวมทั้งการให้การรักษาด้วยการฝั่งเข็มจากแพทย์) คลินิกผิวหนังและความงาม คลินิกตรวจสุขภาพประจำปี นอกจากนั้นยังเปิดบริการคลินิกตรวจนอกเวลาราชการในเวลา 16.00-20.00 น. สำหรับแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา และได้มีการจัดตั้งการให้บริการศูนย์ความเป็นเลิศ/ศูนย์เชี่ยวชาญ

ศูนย์ความเป็นเลิศ /ศูนย์เชี่ยวชาญ

1. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคภูมิแพ้ โรคหืด อิมมูโนวิทยา และระบบทางเดินหายใจ (Allergy Asthma Immunology & Respiratory Center : AAIRC)
2. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง
3. ศูนย์เชี่ยวชาญจักษุครบวงจร
4. ศูนย์ความเชี่ยวชาญการผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า
5. ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการผ่าตัดผ่านกล้องและการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร



ได้รับมาตรฐานการรับรอง :

1. การผ่านการรับรองระบบบริหารคุณภาพ (HA)
2. ผ่านการรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม
3. การรับรองมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์
4. การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากลแพทยศาสตรศึกษา World Federation for Medical Education (WFME)
5. การรับรองมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติจาก The Strategic Initiative for Developing Capacity in Ethical Review (SIDCER)

จำนวนการรับบริการ :

จำนวน 400 เตียง จำนวนผู้ป่วยใน 14,296 คน จำนวนผู้ป่วยนอก 613,100 คน
จำนวนผู้รับบริการ 627,396 คน (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2568)

สถานที่ตั้ง : 222 หมู่ 1 ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.00-20.00 น. วันเสาร์ เวลา 08.00-12.00 น. คลินิกนอกเวลา เวลา 16.00-20.00 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2502-2345

SWU

03 โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

การให้บริการ : ตั้งแต่ทันตกรรมทั่วไปจนถึงทันตกรรมเฉพาะทางในหลายสาขาวิชาให้แก่ประชาชนทั่วไปในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมทั้งมีการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ให้บริการงานทันตกรรมแก่ผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไปในชุมชนใกล้เคียง และผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดารที่อยู่ห่างไกล ให้การรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวมและสหสาขาโดยมีคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในงานทางทันตกรรมในแต่ละสาขาวิชาและให้บริการตรวจรักษาทางทันตกรรมอย่างครบวงจรเป็นลักษณะ One-Stop Service แก่ประชาชนทั่วไป

• คลินิกทันตกรรมพิเศษ

สถานที่ตั้ง : อาคารคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันเสาร์ เวลา 08.00-19.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 15252, 15253



• คลินิกทันตกรรมอโศกมนตรี

สถานที่ตั้ง : ชั้น 5 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันเสาร์ เวลา 08.00-19.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 11234, 11212



SWU

04 โครงการจัดกิจกรรมสถานบริการทางการแพทย์ มศว คลินิก

การให้บริการ : ตรวจรักษาและวิเคราะห์โรคที่ได้มาตรฐานตรวจรักษาผู้ป่วยโดยอาจารย์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งโรคทั่วไปและเฉพาะทางโรคกระดูกและข้อ, โรคหัวใจ, โรคติดเชื้อ, จักษุ, สูติ-นรีเวชกรรม, จิตเวช, ศัลยกรรม ฝังเข็ม, บริการเจาะเลือดลงตรวจ LAB, ฉีดวัคซีน, ฉีดยาทำแผล, ตรวจสุขภาพประจำปี, ออกใบรับรองแพทย์ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ (สำหรับ Workpermit) เผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์แก่ประชาชนทั่วไปในรูปแบบของโครงการบริการวิชาการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ และโรคต่าง ๆ แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไป



สถานที่ตั้ง : ชั้น 3 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-15.00 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5923, 0-2649-5000 ต่อ 15686



SWU

05 โครงการจัดกิจกรรมสถานบริการทางการแพทย์ ศูนย์ผิวหนัง มศว

การให้บริการ : ตรวจรักษาโรค ผิวหนัง ผม เล็บ และการดูแลผิวพรรณโดยอาจารย์แพทย์ และแพทย์เฉพาะทางผิวหนังด้านต่าง ๆ เช่น โรคผิวหนัง ผื่นผิวหนัง โรคมะเร็งผิวหนัง โรคผื่นแพ้สัมผัส และโรคของเล็บ เป็นต้น รวมถึงมีแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผิวหนัง ด้านผิวพรรณและความงาม ให้การรักษาและใช้เครื่องมือที่มีมาตรฐานผ่าน อย. ทุกชนิด ศูนย์ผิวหนัง มศว เปิดให้บริการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : ชั้น 4 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 09.00-15.00 น.
นอกเวลาทำการ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 16.30-19.30 น. และวันเสาร์ 08.30-16.00 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2259-4260





SWU

06 สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา มศว)

การให้บริการ : ให้คำปรึกษาด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพและเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตเภสัชศาสตร์ มศว รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ด้านยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพและการดูแลสุขภาพให้กับประชาชน

สถานที่ตั้ง : ชั้น 2 อาคารพลาซ่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก คลอง 16 ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันพฤหัสบดี เวลา 08.30-19.30 น. วันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 06-5046-6611





SWU

07 คลินิกกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ : รักษาทางกายภาพบำบัด ในผู้ป่วยระบบกระดูก กล้ามเนื้อ ข้อต่อ ออกกำลังกายเพื่อรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย ฟื้นฟูผู้ป่วยระบบประสาท อัมพาต และการทรงตัว รักษา ฟื้นฟู การบาดเจ็บจากการเล่นกีฬาและออกกำลังกายรักษาฟื้นฟูผู้ป่วยเด็กสมองพิการ และพัฒนาการด้านการเคลื่อนไหว

สถานที่ตั้ง : ชั้น 6 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร และชั้น 1 คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

วันและเวลาให้บริการ : (มศว ประสานมิตร) วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-15.30 น.
นอกเวลาราชการ 15.30-17.30 น. วันเสาร์ เวลา 08.30-12.30 น.

วันและเวลาให้บริการ : (มศว องครักษ์) วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 09.00-16.30 น.
วันจันทร์, วันพุธ เวลา 16.30-18.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : มศว ประสานมิตร 08-5685-6276
มศว องครักษ์ 0-2649-5000 ต่อ 27315 และ 08-3237-8627





SWU

08 แหล่งเรียนรู้พฤกษศาสตร์ วิถีธรรมชาติ ชุมชน มศว (มศว องครักษ์)

การให้บริการ : องค์ความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อม เครื่องมือวิทยาศาสตร์ และอาคารสถานที่ ในการตรวจวิเคราะห์

สถานที่ตั้ง : แหล่งเรียนรู้พฤกษศาสตร์ วิถีธรรมชาติ ชุมชน มศว (มศว องครักษ์) 170 หมู่ 4 ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วันและเวลาให้บริการ : เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 27811, 27812



SWU

09 ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ : รับจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน รับเป็นที่ปรึกษาในงานโครงการต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนรับบริหารงานและเป็นที่ปรึกษาวิจัยด้านการศึกษา ให้เช่าห้องประชุม สัมมนา ตามมาตรฐาน MICE Thailand

สถานที่ตั้ง : ชั้น 15 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2259-5511





SWU

10 ศูนย์กีฬาสิรินธร คณะพลศึกษา มศว



การให้บริการ : สนามและอาคารกีฬาสำหรับกิจกรรมกีฬา การออกกำลังกาย นันทนาการและการสร้างเสริมสุขภาพ รวมไปถึงการให้คำปรึกษา แนะนำโปรแกรมการฝึกซ้อมกีฬา หรือการออกกำลังกายการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ ในรูปแบบโครงการบริการวิชาการทางด้านการกีฬา และการออกกำลังกายรวมไปถึงภารกิจพิเศษอื่น ๆ เพื่อสังคม

สถานที่ตั้ง : ศูนย์กีฬาสิรินธร คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันอาทิตย์ เวลา 16.30-20.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 02-649-5000 ต่อ 27029 หรือ 27027

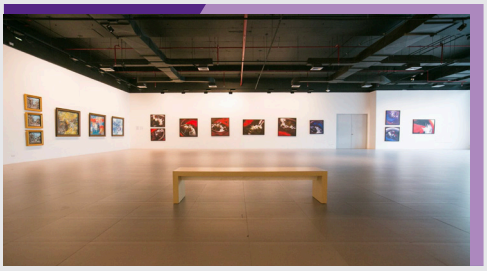
SWU

11 หอศิลป์ g23 ศูนย์ศิลปกรรมแห่งประเทศไทย

การให้บริการ : จัดแสดงนิทรรศการ นำเสนอผลงานศิลปะ หรือกิจกรรมทางศิลปะอื่น ๆ เปิดให้เช่าพื้นที่ทำกิจกรรมทางศิลปะ หรือกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ

สถานที่ตั้ง : ชั้น 2 - 3 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 12065, 15306





SWU

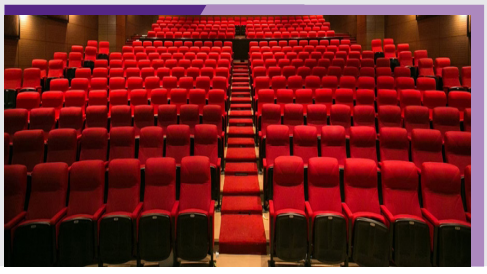
12 หอดนตรีและการแสดง อโศกมนตรี 1-2 (หอประชุมใหญ่-หอประชุมเล็ก)

การให้บริการ : จัดประชุมสัมมนา จัดการแสดงละครเวที ดนตรี ถ่ายละคร ถ่ายภาพยนตร์ ฯลฯ เปิดให้เช่าพื้นที่ทำกิจกรรมทางศิลปะ หรือกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ

สถานที่ตั้ง : ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 12064





SWU 13 ศูนย์แห่งความยอดเยี่ยมทางวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ : ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนผ่านโครงการต่าง ๆ ในหลายสาขาวิชาชีพทางด้านวิศวกรรม เช่น การรับทดสอบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย ออกแบบ และอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานสาขาวิศวกรรมศาสตร์

สถานที่ตั้ง : ศูนย์แห่งความยอดเยี่ยมทางวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 27110





SWU 14 SWU SHOP

การให้บริการ : จำหน่ายสินค้าหมุนเวียนตามเทศกาล สินค้าฝากขายจากคณะ สินค้าจากโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน สินค้าตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย และเครื่องหมายนิสิตชายและหญิง อาทิ เข็มติดหน้าอก ตุ้งติ้ง กระดุม หัวเข็มขัด สายเข็มขัด และเนกไท อีกทั้งยังจัดจำหน่ายสินค้าที่ระลึกตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อาทิ เครื่องแต่งกาย สินค้าพรีเมียม กระเช้าของขวัญ เป็นต้น เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สถานที่ตั้ง : ชั้น 1 อาคารประสานมิตร 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2260-3558



SWU

15 ศูนย์ให้คำปรึกษา W.E.L.L. Center มศว

การให้บริการ : ให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา ทั้งแบบ Face to face และผ่านระบบ Online โดยทีมอาจารย์และนิสิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก วิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนวและการให้คำปรึกษา บริการฟรีไม่เสียค่าใช้จ่าย

สถานที่ตั้ง : คณะศึกษาศาสตร์ มศว ห้อง 408 ชั้น 4 ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 10.00-18.00 น.

Facebook : https://www.facebook.com/W.E.L.L.Center.SWU





SWU

16 โครงการบริการวิชาการ คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร

การให้บริการ :
1. ให้บริการตรวจสอบและวิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์
2. ให้บริการแปรรูปผลิตภัณฑ์
3. ให้บริการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทดสอบผลิตภัณฑ์โดยผู้บริโภค
4. ให้บริการให้คำปรึกษาในการพัฒนาผลิตภัณฑ์

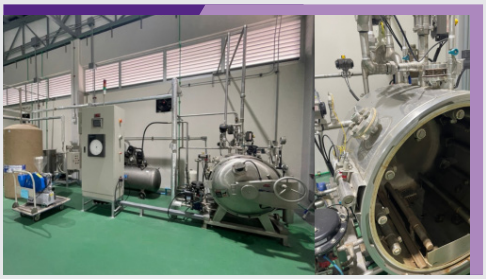
สถานที่ตั้ง :
1. ห้องปฏิบัติการบริการวิชาการ
2. ห้องปฏิบัติการเคมีและวิเคราะห์อาหาร
3. ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพ
4. ห้องปฏิบัติการทางวิศวกรรม
5. ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีชีวภาพ

คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก คลอง 16 ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 27167





SWU

17 ศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์

การให้บริการ : 1. คัดกรอง ค้นหาและประเมินความบกพร่องของบุคคลผู้มีความต้องการพิเศษ

2. ฟื้นฟูสมรรถภาพบุคคลผู้มีความต้องการพิเศษ

3. ให้คำปรึกษาและแนะนำในการดูแลบุคคลผู้มีความต้องการพิเศษ

4. ส่งต่อบุคคลผู้มีความต้องการพิเศษ เพื่อการวินิจฉัยอันนำไปสู่การบำบัดที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคคลผู้มีความต้องการพิเศษ

สถานที่ตั้ง : ศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์ ชั้น 6 อาคารบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา 10110

วันและเวลาให้บริการ : วันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 08.00-16.00 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 091-951-2951





SWU

18 ศูนย์ภาษาและบริการวิชาการ วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน

การให้บริการ : 1. บริการแปลและเรียบเรียงภาษา (ไทย อังกฤษ จีน) ให้แก่ นิสิต คณาจารย์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และบุคคล หน่วยงานองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการตรวจแก้ภาษาอังกฤษสำหรับงานวิชาการ

2. จัดสอบเพื่อวัดระดับและสมิทธิภาพทางภาษาอังกฤษแก่ นิสิต บุคลากรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ผลการสอบของแบบทดสอบ SWU-SET สามารถระบุความสามารถของผู้ทดสอบได้ตามมาตรฐานสากลตามระบบ Common European Framework of References (CEFR)

3. อบรมภาษาอังกฤษ ในรูปแบบการสอน 2 แบบ คือ (1) SWUIC Business English program และ (2) SWUIC Academic English program

4. จัดสอบ IELTS IDP สำหรับบุคคลทั่วไป โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ IDP Education Services Co., Ltd.

สถานที่ตั้ง : ศูนย์ชั้น 11 อาคาร Learning Tower ศูนย์ภาษาและบริการวิชาการ วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 12151, 12152



SWU

19 ศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

การให้บริการ : ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เปิดให้บริการดูแลผู้สูงวัย ณ ศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ดูแลโดยทีมแพทย์

ได้รับมาตรฐานการรับรอง : อนุญาตให้ประกอบกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. 2559

จำนวนการรับบริการ : จำนวน 50 เตียง จำนวนผู้ป่วยใน 298 คน จำนวนผู้ป่วยนอก 3,074 คน
จำนวนผู้รับบริการ 3,372 คน (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2568)

สถานที่ตั้ง : 10/2 หมู่ 10 ตำบลบางปลากด อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120

วันและเวลาให้บริการ : ให้บริการ 24 ชั่วโมง

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-3739-5085 ต่อ 11621, 11623





SWU

20 คลินิกให้คำปรึกษา

การให้บริการ : ให้บริการคำปรึกษา ในการดูแลเยียวยาด้านจิตใจอย่างเป็นระบบแก่นิสิตในหลักสูตรทั้งแบบออนไลน์ และออนไซต์

สถานที่ตั้ง : ชั้น 1 อาคารสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 17600





SWU

21 สำนักหอสมุดกลาง

การให้บริการ : - บริการยืมคืนทรัพยากรห้องสมุด ได้แก่ หนังสือ ปริญญานิพนธ์ บทความวารสาร และสื่อโสตทัศน์

- บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้า การสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ และการใช้โปรแกรมจัดการบรรณานุกรม นอกจากนี้ยังมีบริการเครื่องมือสำหรับเข้าถึงฐานข้อมูลผ่านระบบ CL OpenAthens ตลอดจนบริการหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทั้งภาษาไทยและต่างประเทศผ่าน SWU eLibrary และ CU eLibrary

- บริการตรวจสอบการคัดลอกวรรณกรรม Turnitin

- บริการยืมหนังสือระหว่างห้องสมุดทั้งภายในเครือข่ายและระหว่างมหาวิทยาลัย

- บริการ IPAD สำหรับการอ่านหนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์

- บริการห้องศึกษาค้นคว้า และพื้นที่นั่งอ่านและ Co-Working Space รวมถึงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และห้อง Live Streaming และบริการคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต

สถานที่ตั้ง : สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์–วันศุกร์ เวลา 08.00-20.00 น. (ช่วงปิดเทอม 08.00-16.00 น.)
(วันจันทร์-วันศุกร์ โซน Learning Space เปิดบริการตั้งแต่เวลา 06.00 น.)
วันเสาร์-วันอาทิตย์ เวลา 10.00-18.00 น. (ช่วงปิดเทอมปิดบริการ)
ปิดบริการวันหยุดนักขัตฤกษ์

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2258-4002-3, 0-2260-4514 และ 063-801-3030







SWU

22 ห้องสมุดองครักษ์

การให้บริการ : - บริการยืมคืนทรัพยากรห้องสมุด ได้แก่ หนังสือ ปริญญานิพนธ์ บทความวารสาร และสื่อโสตทัศน์

- บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้า การสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ และการใช้โปรแกรมจัดการบรรณานุกรม นอกจากนี้ยังมีบริการเครื่องมือสำหรับเข้าถึงฐานข้อมูลผ่านระบบ CL OpenAthens ตลอดจนบริการหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทั้งภาษาไทยและต่างประเทศผ่าน SWU eLibrary และ CU eLibrary
- บริการตรวจสอบการคัดลอกวรรณกรรม Turnitin
- บริการยืมหนังสือระหว่างห้องสมุดทั้งภายในเครือข่ายและระหว่างมหาวิทยาลัย
- บริการ IPAD สำหรับการอ่านหนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์
- บริการห้องศึกษาค้นคว้า และพื้นที่นั่งอ่านและ Co-Working Space รวมถึงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และห้อง Live Streaming และบริการคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต
- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามอัธยาศัยและความบันเทิง เช่น การชมภาพยนตร์ Netflix การเล่นบอร์ดเกม และบริการห้องคาราโอเกะ

สถานที่ตั้ง : ห้องสมุดองครักษ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
107 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120

วันและเวลาให้บริการ : วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.00-20.00 น. (ช่วงปิดเทอม 08.00-16.00 น.)
(วันจันทร์-วันศุกร์ โซน Learning Space เปิดบริการตั้งแต่เวลา 06.00 น.)
วันเสาร์-วันอาทิตย์ เวลา 10.00-18.00 น. (ช่วงปิดเทอมปิดบริการ)
ปิดบริการวันหยุดนักขัตฤกษ์

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5421-2, 083-434-3752, 0-2649-5000 ต่อ 21250-21255





SWU

23 การจัดสอบในรูปแบบต่าง ๆ โดยสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

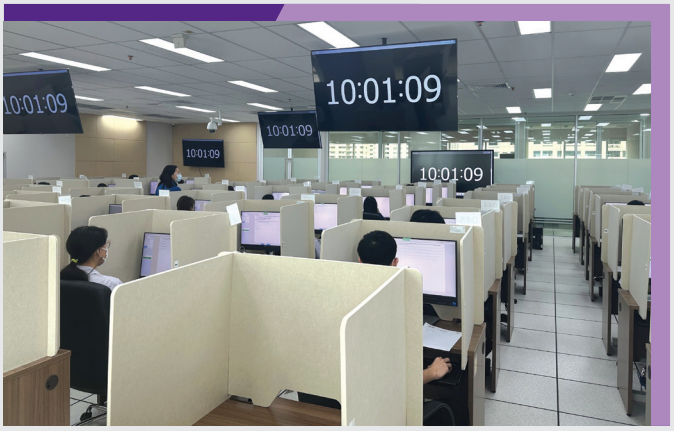
การให้บริการ : งานสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ การบริหารจัดการสอบข้อเขียน การบริหารจัดการสอบภาคปฏิบัติ การวิเคราะห์และประมวลผลการสอบ การประเมินตามความต้องการของหน่วยงาน โดยการดำเนินงานให้ความสำคัญกับการบริการที่มีมาตรฐานและเป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีการให้บริการด้านการจัดฝึกอบรมโดยคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการวัดและประเมิน การวิจัย การให้บริการเปิดรับบทความจากนักวิจัยที่ต้องการตีพิมพ์ในวารสารวัดผลการศึกษาของสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

รูปแบบการให้บริการด้านการทดสอบของสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มีทั้งการให้บริการการสอบแบบกระดาษและการสอบด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เป็นการพัฒนางานด้านการสอบให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทที่เกี่ยวข้องกับการสอบในปัจจุบันและอนาคต โดยหน่วยงานที่เป็นลูกค้าในปัจจุบันมีทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

สถานที่ตั้ง : สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา อาคาร 28 ชั้น 2 เลขที่ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

วันและเวลาให้บริการ : จันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : 0-2649-5000 ต่อ 15363





ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

รายงานผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในการประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ได้เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและรายงานต่อบุคคลภายนอกในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยมีเนื้อหาสาระตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานด้านการจัดทำกฎบัตร การสอบทานด้านการกำกับดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การสอบทานด้านรายงานการเงิน การสอบทานด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การกำกับดูแลด้านการตรวจสอบภายใน การสอบทานด้านการสอบบัญชี และการรายงานรวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee Charter) โดยได้กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้มีความเป็นอิสระและมีการพัฒนาตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการจัดประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีและหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแล ความน่าเชื่อถือของรายงานการเงิน และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การสร้างความโปร่งใสและการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

จากผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมสรุปว่า ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่เพียงพอและเหมาะสมในระดับที่น่าพอใจ รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตาม ยังคงมีประเด็นที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเพิ่มความเข้มข้นในการควบคุมภายในสำหรับโครงการก่อสร้างและจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเกิดความคุ้มค่าสูงสุด



ดร.รวีพร คูหิรัญ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(คำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 21/2566 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2566)
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 - 18 กรกฎาคม 2568



นายชุมพล พรประภา
ประธานกรรมการ



ดร.รวีพร คูหิรัญ
กรรมการตรวจสอบ



ดร.ประวิตร นิลสุวรรณากุล
กรรมการตรวจสอบ



รศ.ดร.กมเลศน์ สันติเวชชกุล
กรรมการตรวจสอบ



นายสมยศ ศรีวานิชย์
กรรมการตรวจสอบ



นางมาเรียม ศิลธรรม
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(คำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 38/2568 ลงวันที่ 2 กันยายน 2568)
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2568



ดร.รวีพร คูหิรัญ
ประธานกรรมการ



ผศ.ประเสริฐ อัครประถมพงศ์
กรรมการ



นายสมยศ ศรีวานิชย์
กรรมการ



นางสุรีพร ศิริขันตยกุล
กรรมการ



นางมาเรียม ศิลธรรม
เลขานุการ

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) มีการประชุมรวม 13 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ชุดที่ 1 มีการประชุมจำนวน 11 ครั้ง และ ชุดที่ 2 มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทั้ง 13 ครั้ง (รายชื่อการเข้าประชุมปรากฏตามรายละเอียดข้างล่างนี้) โดยมีการประชุมพิจารณาประเด็นสำคัญอาทิ แผนการตรวจสอบประจำปี รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะเชิงระบบ และการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้องร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยตรวจสอบภายใน ส่วนการคลัง และผู้สอบบัญชี เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ

ชุดที่ 1 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 21/2566 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2566
ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 – 18 กรกฎาคม 2568

1. นายชุมพล พรประภา	ประธาน	เข้าร่วมประชุม	8/11	ครั้ง
2. ดร.รวีพร คูหิรัญ	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	11/11	ครั้ง
3. ดร.ประวิตร นิลสุวรรณากุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	8/11	ครั้ง
4. รศ.ดร.กมเลศน์ สันติเวชชกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	10/11	ครั้ง
5. นายสมยศ ศรีวานิชย์	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	11/11	ครั้ง

ชุดที่ 2 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 38/2568 ลงวันที่ 2 กันยายน 2568
เริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่ 19 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

1. ดร.รวีพร คูหิรัญ	ประธาน	เข้าร่วมประชุม	2/2	ครั้ง
2. ผศ.ประเสริฐ อัครประถมพงศ์	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	2/2	ครั้ง
3. นายสมยศ ศรีวานิชย์	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	2/2	ครั้ง
4. นางสุรีพร ศิริขันตยกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	2/2	ครั้ง

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ายังคงเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงที่แก้ไขฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566

2. การสอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี

2.1 การสอบทานกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการฯ ได้สอบทานการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

- **การประเมินตามมาตรฐาน :** สอบทานรายงานการประเมินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานมีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอกับลักษณะงาน
- **กรณีศึกษา (โครงการอาคารศูนย์การแพทย์ฯ) :** จากการตรวจสอบกระบวนการจัดจ้าง ออกแบบอาคารศูนย์การแพทย์ฯ คณะกรรมการฯ พบประเด็นสำคัญในการควบคุมกระบวนการคัดเลือกผู้ออกแบบ ซึ่งพบว่าเกณฑ์การให้คะแนนคุณสมบัติทางเทคนิคยังมีความคลุมเครือในบางจุด คณะกรรมการฯ จึงได้เสนอแนะให้มีการปรับปรุงเอกสารขอบเขตของงาน (TOR) ให้ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ มีวงเงินสูงเพื่อป้องกันปัญหาการอุทธรณ์และประหยัดเวลาในการดำเนินงาน

2.2 การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการฯ ได้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

- **การติดตามแผนจัดการความเสี่ยง :** สอบทานกระบวนการระบุและประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและกฎหมาย
- **จากการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง :** พบว่า มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรและมีการรายงานต่อผู้บริหารตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างไรก็ตามคณะกรรมการตรวจสอบมีข้อสังเกตว่าการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับการดำเนินงานโครงการเฉพาะด้าน ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

2.3 การสอบทานการกำกับดูแล

คณะกรรมการฯ มุ่งส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี สร้างความโปร่งใสและจริยธรรมในองค์กร

- **การปฏิบัติตามกฎระเบียบ :** สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นย้ำถึงความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของหน่วยตรวจสอบภายใน
- **ธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง :** จากกรณีการตรวจสอบการจ้างออกแบบอาคารศูนย์การแพทย์ฯ คณะกรรมการฯ ได้เน้นย้ำเรื่อง ความโปร่งใสในขั้นตอนการประกาศเชิญชวนและการเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยกำชับให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของภาครัฐอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่า มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารตามลำดับชั้น อย่างไรก็ตาม การกำกับดูแลในประเด็นที่มีความซับซ้อนเฉพาะด้านยังต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญ และการตรวจสอบเชิงลึกมากขึ้น เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง

3. การสอบทานด้านรายงานการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ (โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม) เพื่อหารืออย่างเป็นอิสระและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งหน้ารายงานของผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นว่ารายงานการเงินถูกต้องตามควรในสาระสำคัญโดยไม่มีเงื่อนไข และได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี จึงได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชีและหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อรับฟังความเห็น ปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีได้รับการปฏิบัติตามอย่างสมเหตุสมผล การควบคุมภายในด้านการจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินมีความเหมาะสม เพียงพอ ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับรายงานข้อมูลทางการเงิน ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ 2568 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรโรฒ และในเดือนกันยายน 2568 ได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานผลการตรวจสอบระหว่างกาล (Interim Audit Report) รวมทั้งได้มีการประชุมรับฟังความเห็นและหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการให้ข้อสังเกตใน Interim Audit Report ของผู้สอบบัญชีได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันกาล ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อเนื่องในการจัดทำรายงานการเงินประจำปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตในรายงานของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอรายงานต่อคณะกรรมการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

4. การสอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความสอดคล้องของการปฏิบัติงานกับข้อปฏิบัติทางกฎหมาย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- **ภาพรวมการปฏิบัติ :** ในส่วนงาน ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- **ประเด็นที่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ :** จากรายงานการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในพบว่า มีบางรายการในบางหน่วยงานที่การปฏิบัติยังไม่เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจ้างออกแบบก่อสร้างอาคารที่มีความซับซ้อนมาก ซึ่งสาเหตุสำคัญมาจากการที่เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องขาดความเข้าใจในเชิงลึกในข้อกฎหมายที่แบ่งแยกจัดจ้างตามความซับซ้อนของอาคาร และเข้าใจคลาดเคลื่อนว่าการใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปเป็นวิธีที่เปิดกว้างและปลอดภัยที่สุด
- **การดำเนินการแก้ไข :** คณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายการที่บกพร่องให้ถูกต้อง และให้กำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดซ้ำ รวมถึงกำชับให้หน่วยตรวจสอบภายในติดตามผลอย่างใกล้ชิดและรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย

5. การกำกับดูแลด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กำหนดนโยบายการตรวจสอบและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี โดยให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสาระสำคัญที่ควรมุ่งเน้นในแผนการตรวจสอบ รวมถึงกำกับดูแลติดตามให้หน่วยตรวจสอบภายในปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระในการตรวจสอบ ความเพียงพอของอัตรากำลัง การพัฒนานักตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการตรวจสอบ การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

6. การสอบทานด้านการสอบบัญชี

ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ข้อเสนอแนะปรับร่างขอบเขตของงานการจ้างตรวจสอบบัญชีของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สำหรับปีงบประมาณ 2569 โดยเสนอให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาข้อเสนอของผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีที่มีความเหมาะสม

7. การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และรายงานต่อบุคคลภายนอก ปีละหนึ่งครั้ง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย

สรุปความเห็นโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการฯ มีความเห็นโดยรวมสรุปว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแล ที่เพียงพอและเหมาะสมในระดับที่น่าพอใจ รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตาม ยังคงมีประเด็นที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเพิ่มความเข้มข้นในการควบคุมภายในสำหรับโครงการก่อสร้างและจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

รายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

๒๕๖๘

โดย บริษัท สำนักงานสามสิบสี่ ออดิต จำกัด

THIRTY-FOUR AUDIT OFFICE CO.,LTD.
48 Thana Place, 2nd Floor, Room No. 211, Soi Charansanitwong 34,
Charansanitwong Rd., Arun Amarin,
Bangkok Noi, Bangkok 10700.
Tel.0-2434-9999 Fax.0-2434-9998 E-mail: thana_34@thanacorp.com

THIRTY-FOUR AUDIT

บริษัท สำนักงานสามสิบสี่ ออดิต จำกัด
48 อาคารธนาเพลส ชั้น 2 ห้อง 211 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 34
ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงอรุณอมรินทร์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
โทร. 0-2434-9999 แฟกซ์ 0-2434-9998

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐาน เรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่น

รายงานการเงินของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ตามรายงานลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2568

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกมหาวิทยาลัยหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

THIRTY-FOUR AUDIT OFFICE CO.,LTD.
48 Thana Place, 2nd Floor, Room No. 211, Soi Charansanitwong 34,
Charansanitwong Rd., Arun Amarin,
Bangkok Noi, Bangkok 10700.
Tel.0-2434-9999 Fax.0-2434-9998 E-mail: thana_34@thanacorp.com

THIRTY-FOUR AUDIT

บริษัท สำนักงานสามสิบสี่ ออดิต จำกัด
48 อาคารธนาเพลส ชั้น 2 ห้อง 211 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 34
ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงอรุณอมรินทร์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
โทร. 0-2434-9999 แฟกซ์ 0-2434-9998

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

(ดร.จตุร์วิทย์ เขียวชะอุ่ม)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6356
48 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 34 ถนนจรัญสนิทวงศ์
แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร 10700
วันที่ 20 มกราคม 2569

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : บาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,447,628,870.06	5,167,095,186.54
ลูกหนี้การค้า	736,606,487.70	726,524,940.56
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	143,116,762.40	115,892,089.41
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2,978,969.96	2,947,889.80
เงินลงทุนระยะสั้น	2,416,510,480.75	2,149,965,320.12
สินค้าคงเหลือ	314,738,329.14	266,297,120.35
วัสดุคงเหลือ	32,745,699.70	40,385,760.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12,370,929.44	6,062,338.92
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**9,106,696,529.15**	**8,475,170,646.20**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินลงทุนระยะยาว	6,352,351,268.59	6,272,914,588.67
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9,124,556,700.10	8,852,449,862.29
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	54,553,966.28	33,109,642.82
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	569,582,526.78	252,295,745.30
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**16,101,044,461.75**	**15,410,769,839.08**
รวมสินทรัพย์	**25,207,740,990.90**	**23,885,940,485.28**

(นางสาวสุพล นวนนุกุล)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : บาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้า	513,103,010.10	374,438,922.97
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	969,924,456.93	942,702,012.42
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	345,427,390.36	427,205,309.01
เงินรับฝากระยะสั้น	251,976,409.69	433,478,102.08
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,947,509.90	7,070,035.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**2,087,378,776.98**	**2,184,894,381.48**
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	497,489,180.41	445,679,057.89
เงินรับฝากระยะยาว	51,688,804.89	4,777,220.14
ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	1,108,736,767.71	840,691,030.16
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3,311,103,345.40	2,912,123,055.83
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**4,969,018,098.41**	**4,203,270,364.02**
รวมหนี้สิน	**7,056,396,875.39**	**6,388,164,745.50**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุนของหน่วยงาน	6,289,664,481.54	6,287,902,843.59
ทุนคงยอดเงินต้น - จากเงินบริจาค	81,983,116.47	83,458,031.76
ทุนคงยอดเงินต้น - จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	212,102,453.91	212,102,453.91
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	11,184,765,247.52	10,580,534,298.72
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	382,828,816.07	333,778,111.80
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	**18,151,344,115.51**	**17,497,775,739.78**
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	**25,207,740,990.90**	**23,885,940,485.28**

(นางสาวสุพัล นวนนุกูล)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : บาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	846,621,493.59	862,649,527.87
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6,360,101,889.61	5,558,852,858.00
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ	4,196,711,000.00	4,033,055,900.00
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	235,940,159.82	333,288,407.96
รายได้อื่น	190,685,312.41	198,836,417.35
รวมรายได้	**11,830,059,855.43**	**10,986,683,111.18**
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,121,259,707.47	3,015,507,755.85
ค่าบำเหน็จบำนาญ	1,044,783,479.02	972,927,355.64
ค่าตอบแทน	923,166,847.57	873,825,880.94
ค่าใช้สอย	2,301,798,425.34	1,867,463,525.12
ค่าวัสดุ	519,396,180.34	487,509,805.64
ค่าสาธารณูปโภค	326,961,091.56	343,413,098.23
ต้นทุนขายสินค้าและบริการ	1,298,398,046.25	1,232,005,817.26
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,290,844,981.61	1,238,984,875.26
ค่าใช้จ่ายอื่น	16,401,461.97	(63,177,377.98)
รวมค่าใช้จ่าย	**10,843,010,221.13**	**9,968,460,735.96**
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	**987,049,634.30**	**1,018,222,375.22**

(นางสาวสุพล นวนนุกุล)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ANNUAL REPORT 2025 / รายงานประจำปี 2568

คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการจัดทำ รายงานประจำปี 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการอำนวยการ

ประธานกรรมการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายนิติการและกิจการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพองครักษ์

กรรมการและเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์

คณะกรรมการจัดทำ

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

รองประธานกรรมการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

กรรมการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา
ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุวัส หนูทอง
นายธนิสร ศิริรธัญญู
นางสาวสโรชา เมฆอรุณ
นางมานิตา ภัยวิมุติ
นางสาวศักดิ์ศิรินทร์ สุโพธิ์ภาค
นายกฤชสุวัชร์ ประโยชน์พิบูลผล
นายนพรัตน์ นาชาสิงห์

กรรมการและเลขานุการ

นางสาวขวัญธิดา แฉล้มวารี

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวเกศกมล ประสานรมย์
นางสาวรชยา อินธนู

ชื่อหนังสือ รายงานประจำปี 2568 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
จำนวน 200 เล่ม
จำนวนหน้า 184 หน้า
จัดพิมพ์โดย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พิมพ์ที่ สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา
ISBN 978-616-296-326-1

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
114 ซอยสุขุมวิท 23 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0 - 2649 - 5000 โทรสาร 0 - 2258 - 4007

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
63 หมู่ที่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก คลอง 16 อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120
โทรศัพท์ 0 - 2649 - 5000 และ 0 - 3739 - 5536 ถึง 9

www.swu.ac.th

Scan E-book

Learning University for Society